

Zentrale Angelegenheiten

Central Matters

Seite **88**
Finanzen

Page **88**
Finances

Seite **93**
Personal

Page **93**
Staff

Seite **106**
Tochtergesellschaften

Page **106**
Subsidiaries

Seite **114**
Organigramm

Page **114**
Organigramme

Seite **116**
Personelle Zusammensetzung
der Organe

Page **116**
Staff of the Governing Bodies

Seite **124**
Forschungsstandorte

Page **124**
Overview of Research Facilities

Finanzen

Finances

Die Zuschüsse zum Haushalt der Max-Planck-Gesellschaft (**MPG-Antragsgemeinschaft**) werden von Bund und Ländern gemeinsam je zur Hälfte getragen. Die Berechnung der Länderfinanzierungsbeiträge beruht auf einem jährlich neu berechneten Schlüssel und der „Sitzlandquote“, die seit 2000 jeweils 50 v. H. beträgt. Außerdem können von den Beteiligten mit Zustimmung aller Vertragspartner über den jeweiligen Finanzierungsanteil hinausgehende Leistungen erbracht werden.

Hiervon abweichend wird das **Max-Planck-Institut für Plasmaphysik (IPP)** als assoziiertes Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft vom Bund und von den Sitzländern Bayern und Mecklenburg-Vorpommern nach den Regelungen für Großforschungseinrichtungen im Verhältnis 90:10 finanziert. Ein Assoziationsvertrag mit EURATOM sichert und koordiniert die Zusammenarbeit mit der Europäischen Gemeinschaft auf dem Gebiet der Plasmaphysik.

Neben den Zuschüssen von Bund und Ländern zur institutionellen Förderung erhalten die Max-Planck-Gesellschaft und ihre Institute Projektförderungsmittel von Bundes- und Länderministerien und von der Europäischen Union, Zuwendungen von privater Seite sowie Spenden und Entgelte für eigene Leistungen.

Germany's federal government and federal states each provide half of the subsidies for the Max Planck Society's budget (**MPG Application Collective**). The financial contributions provided by the federal states are determined by a distribution formula, which is re-calculated each year, and by the "home state formula", which has been maintained at 50 percent since 2000. Furthermore, all partners may agree to provide extra funding in addition to the specified levels, provided all contractual parties agree to this.

The exception to this system is the **Max Planck Institute for Plasma Physics (IPP)** which – as an associated member of the Helmholtz Association – is funded by the German federal government and the home states of Bavaria and Mecklenburg-Western Pomerania in a ratio of 90:10. Collaboration with the European Community in the field of plasma physics is secured and coordinated on the basis of an association agreement with EURATOM.

In addition to the subsidies for institutional support from the German federal government and its states, the Max Planck Society and its Institutes receive project funding from the ministries of the federal and state governments, and from the European Union, private contributions, donations and remuneration for services rendered.

STRUKTUR DER HAUSHALTE | STRUCTURE OF THE BUDGET

**MPG-Antragsgemeinschaft
MPG Application Collective**

MPG e.V. ohne IPP | MPG e.V. not including IPP

Rechtlich unselbstständige Institute

Legally dependent Institutes

MPI für Eisenforschung GmbH

MPI für Iron Research GmbH

Rechtlich selbstständiges Institut

Legally independent Institute

MPI für Kohlenforschung (Rechtsfähige Stiftung)

MPI für Kohlenforschung (independent foundation)

Rechtlich selbstständiges Institut

Legally independent institute

**MPI für Plasmaphysik (IPP)
MPI for Plasma Physics (IPP)**

Projektförderung durch Bund und Länder
Sonstige Drittmittel
Zuschüsse aus nicht aus öffentlichen Mitteln finanziertem Vermögen
Entgelte
Project funding from federal and state governments
Other external funding
Subsidies from sources not financed from public funds
Remuneration

Wirtschaftsplan 2015

2015 Budget

Die Antragsgemeinschaft der Max-Planck-Gesellschaft umfasst den MPG e.V. ohne IPP sowie die rechtlich selbstständigen Max-Planck-Institute für Eisenforschung GmbH und für Kohlenforschung (rechtsfähige Stiftung).

Die Betrachtung des MPG e.V. schließt dagegen das Max-Planck-Institut für Plasmaphysik (IPP) mit ein, während die beiden genannten rechtlich selbstständigen Institute nicht Teil des e.V. sind.

Zum 01.01.2015 wurde im Kontext der Einführung eines neuen Rechnungswesens, das auf den handelsrechtlichen Regelungen des Handelsgesetzbuches (HGB) für große Kapitalgesellschaften basiert, für die MPG erstmals ein Wirtschaftsplan aufgestellt, der den bisherigen Haushaltsplan und damit die Darstellung von Einnahmen und Ausgaben durch Aufwendungen und Erträge ablöst.

The Application Collective of the Max Planck Society comprises MPG e.V. not including IPP, as well as the legally independent Max-Planck-Institut für Eisenforschung GmbH and Max-Planck-Institut für Kohlenforschung (independent foundation).

The MPG e.V., on the other hand, includes the Max Planck Institute for Plasma Physics (IPP) while the two legally independent Institutes specified above do not form part of the registered association.

As part of the process of introducing a new accounting system which is based on the commercial rules of the HGB (Commercial Code) for large PLCs, a new budget format has been prepared for MPG with effect from 01.01.2015 which replaces the former budget and which shows expenditure and income as opposed to the old presentation of receipts and payments.

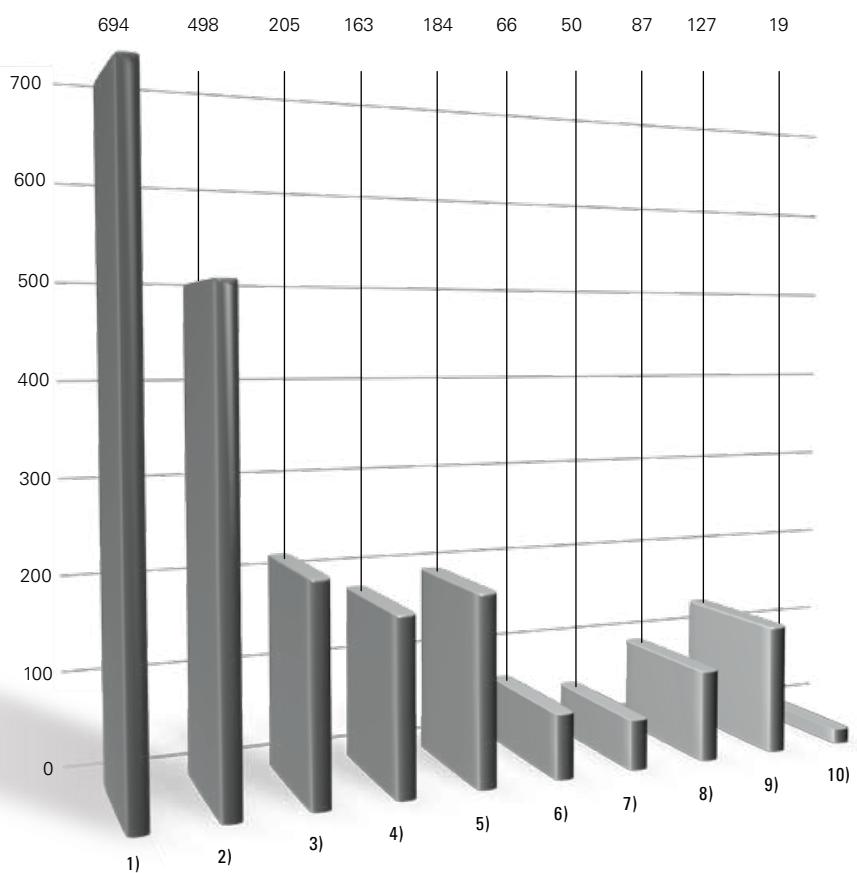
WIRTSCHAFTSPLAN 2015 (in 1000 Euro) | 2015 BUDGET (in 1000 Euro)

Antragsgemeinschaft zuzüglich IPP	Application Collective plus IPP	MPG e.V. ohne IPP, MPI für Eisenforschung GmbH, MPI für Kohlenforschung 2015 TEUR		IPP 2015 EUR thousand	Summe 2015 Total 2015 EUR thousand
		MPG e.V. excl. IPP, MPI für Eisenforschung GmbH, MPI für Kohlenforschung 2015 EUR thousand	IPP 2015 EUR thousand		
1. Zuschüsse aus Institutioneller Förderung	Subsidies from institutional funding	1.610.560	106.202	1.716.762	
2. Sonstige betriebliche Erträge	Other operating income	62.050	31.145	93.195	
3. Zuschüsse aus Projektförderung	Subsidies from project funding	264.014	19.000	283.014	
4. Erträge Sonderposten (Finanzlagen)	Special income item (financial investments)	170	15	185	
Erträge gesamt	Total income	1.936.794	156.362	2.093.156	
1. Personalaufwendungen	Personnel costs	919.400	69.696	989.096	
2. Sachaufwendungen	Material costs	606.254	42.775	649.029	
3. Weiterleitung/Zuschüsse	Transfers and subsidies	60.044	3.165	63.209	
4. Zuführung zum Sonderposten	Allocation to extraordinary item	351.096	40.726	391.822	
Aufwendungen gesamt	Total expenditure	1.936.794	156.362	2.093.156	

IPP (MPI für Plasmaphysik): Die Darstellung des Wirtschaftsplans 2015 des IPP stellt den Stand der Planungen zum 15.10.2014 dar.

IPP (MPI for Plasma Physics): The presentation of the 2015 budget for IPP represents the planning status as at 15.10.2014.

AUFWENDUNGEN 2015 NACH FORSCHUNGSBEREICHEN (in Mio. Euro)
2015 EXPENDITURE ACCORDING TO FIELDS OF RESEARCH (in million Euro)



- 1) Biologisch orientierte Forschung | Life Science 2) Physik | Physics 3) Chemie | Chemistry 4) Astronomie und Astrophysik | Astronomy and Astrophysics 5) Geschichts-, Sozial-, und Erziehungswissenschaften, Psychologie, Linguistik | History and Social Sciences, Pedagogy, Psychology, Linguistics 6) Medizinisch orientierte Forschung | Medically oriented Research 7) Rechtswissenschaften | Jurisprudence 8) Atmosphärische Wissenschaften und Geowissenschaften | Atmospheric Sciences and Geosciences 9) Mathematik, Informatik, Technische- / Ingenieurwissenschaften | Mathematics, Comp. Science, Technical Sciences and Engineering 10) Wirtschaftswissenschaften | Economics

MPG-ANTRAGSGEMEINSCHAFT

Der Senat der Max-Planck-Gesellschaft hat in seiner Sitzung am 21. November 2014 den Wirtschaftsplan 2015 auf der Grundlage des Beschlusses der Gemeinsamen Wissenschaftskonferenz (GWK) vom 27. Juni 2014 festgestellt. Danach wurde der Max-Planck-Gesellschaft von Bund und Ländern eine Anhebung des Zuschusses um 5 % zugestanden.

Die institutionelle Förderung (Grundfinanzierung) des Bundes und der Länder beträgt 1.567,9 Mio. €. Der Zuschuss der Max-Planck-Gesellschaft erhöht sich gegenüber 2014 um 74,7 Mio. €.

Durch die Zugrundelegung der Regelungen des Handelsgesetzbuches (HGB) im Rechnungswesen ab 2015 kommt es in der Zuordnung Betrieb/Invest zu Verschiebungen.

MPG APPLICATION COLLECTIVE

In its meeting of 21 November 2014, the Senate of the Max Planck Society approved the 2015 budget on the basis of the resolution passed by the Joint Science Conference (GWK) on 27 June 2014, whereby the Max Planck Society was granted a 5 % increase in funding by the federal and state governments.

Institutional funding (basic financing) by the federal and state governments amounts to 1.567,9 mio. Euro. The Max Planck Society's subsidy will increase by 74,7 mio. Euro compared with 2014.

There have been shifts in the Operating/Investment allocation due to the fact that the accounts from 2015 are based on HGB rules.

HAUSHALT (in 1 000 Euro) | BUDGET (in 1 000 Euro)

		2015 TEUR		2014 TEUR		Veränderungen Change
		2015 in 1 000 Euro	2014 in 1 000 Euro	2014 in 1 000 Euro	2014 in 1 000 Euro	
Grundfinanzierung	Basic finance	1.567.906	1.493.244	5,00 %	5,00 %	
Zuschuss für Betriebsausgaben	Subsidies for operating expenditure	1.267.934	1.180.453	7,41 %	7,41 %	
Zuschuss für Investitionen	Subsidies for investment	299.972	312.791	-4,10 %	-4,10 %	
Sonderfinanzierung	Special funding	8.530	8.000	6,62 %	6,62 %	

Die Projektförderung beträgt aufgrund der erwarteten Bewilligungen im Jahr 2015 264 Mio. €.

In view of expected subsidies, project funding amounts to 264 mio. Euro in 2015.

MAX-PLANCK-INSTITUT FÜR PLASMAPHYSIK

Der Wirtschaftsplan des Max-Planck-Instituts für Plasmaphysik besteht seit 1997 aus den Plänen der Teilinstitute in Garching und Greifswald.

Im Wirtschaftsplan 2015 sind Aufwendungen in Höhe von 156,4 Mio. € veranschlagt.

MAX PLANCK INSTITUTE FOR PLASMA PHYSICS

Since 1997, the budget of the Max Planck Institute for Plasma Physics has encompassed the two Sub-Institutes in Garching and Greifswald.

The 2015 budget envisages expenditure of around 156.4 mio. Euro.

Personal Staff

FAMILIENFREUNDLICHE BESCHÄFTIGUNGSPOLITIK UND CHANCENGLEICHHEIT

Die Max-Planck-Gesellschaft betrachtet es seit Jahren als eine zentrale Aufgabe, die Chancengleichheit von Frauen und Männern auf allen Karrierestufen nachhaltig zu fördern sowie die Potenziale von Frauen in der Wissenschaft noch besser zu nutzen. Dennoch erweist es sich immer noch als eine Herausforderung, mehr Wissenschaftlerinnen für Führungspositionen zu gewinnen, zumal auf jeder Karrierestufe neue Gewinnungsverfahren notwendig sind. Im Rahmen des Pakts für Forschung und Innovation hat sich die Max-Planck-Gesellschaft gegenüber ihren Zuwendungsgebern verpflichtet, die Chancengleichheit nachhaltig zu verbessern und die Wissenschaftlerinnen-Anteile auf allen Karrierestufen zu erhöhen. Die Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (GWK) hatte im Herbst 2011 flexible Zielquoten im Sinne eines Kaskadenmodells für die Forschungsorganisationen festgelegt. Im Zuge dessen hat sich die Max-Planck-Gesellschaft – in Anlehnung an eine bereits von 2005 bis 2010 erfolgreiche Selbstverpflichtung – nach einem Beschluss ihres Senats gegenüber der GWK verpflichtet, für den Zeitraum 2012 bis 2017 ihre Frauenanteile in den höheren Einkommensgruppen (W2- und W3-Positionen sowie Vergütungsgruppen E13 bis E15 des TVöD), das heißt in Führungspositionen, erneut um jeweils fünf Prozentpunkte zu steigern.

Das durch die zweite Auflage der **Selbstverpflichtung „Fünf-Prozentpunkt-Steigerung 2012 - 2017“** anvisierte Ziel ist hoch gesteckt: Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in der Qualifizierungsphase bleiben im Schnitt fünf bis sieben Jahre; nur Direktorinnen und Direktoren sind in der Regel unbefristet beschäftigt. Dort wo Stellen frei werden, müssen daher überproportional viele Frauen berücksichtigt und

FAMILY-FRIENDLY EMPLOYMENT POLICY AND EQUAL OPPORTUNITIES

The Max Planck Society has long considered one of its key tasks as being to sustainably promote equal opportunity between women and men at all career stages and to utilize the potential of women in science even better. Recruiting more female scientists to management positions remains a challenge, nevertheless, especially since new recruitment procedures are necessary for each career stage. As part of the Joint Initiative for Research and Innovation, the Max Planck Society has made a commitment to its funding providers to sustainably improve equal opportunity and increase the proportions of female scientists at all career stages. In autumn 2011, the Joint Science Conference [Gemeinsame Wissenschaftskonferenz, GWK] set flexible target quotas for the research organizations according to a cascade principle. As a result, and in accordance with a resolution passed by its Senate, the Max Planck Society made a commitment to the GWK - along the lines of its already successful self-commitment from 2005 to 2010 - to once again increase the proportion of women in the higher salary bands (W2 and W3 positions and in the remuneration categories E13 to E15 under the Collective Wage Agreement for the Civil Service [TVöD]) – i.e. in management positions – by five percentage points during the period from 2012 to 2017.

The target envisaged for the second phase of the **self-commitment “increase of five percentage points 2012 - 2017“** is ambitious: scientists in the qualifying phase usually stay for five to seven years on average; only Directors are permanently appointed as a rule. Where positions become available, a disproportionately high number of women must therefore be given consideration and recruited. At the same time, the

gewonnen werden. Gleichzeitig will die Max-Planck-Gesellschaft die Bestenauslese nach dem Harnack-Prinzip keinesfalls zur Disposition stellen – Geschlecht darf nicht vor Qualität gehen.

Konkret zeigen sich die ambitionierten Ziele der Selbstverpflichtung 2012 – 2017 in folgenden Zahlen:

Im W3-Bereich wird die Max-Planck-Gesellschaft den Anteil der Frauen von 8,7 % (1.1.2012) auf 13,7 % (1.1.2017) erhöhen. Dieses Ziel ist ehrgeizig, denn bei bis zu ca. 70 in diesem Zeitraum anstehenden Berufungen (einschließlich der Nachbesetzung von sechs emeritierenden Direktorinnen) muss nahezu jede dritte Abteilung bis 2017 mit einer Direktorin besetzt werden können.

Im W2-Bereich müssen fast 50 % aller zu besetzenden Stellen mit Frauen besetzt werden, um – bei gleichbleibender Stellenzahl und Geschlechterrelation – eine Erhöhung von 27,4 % (1.1.2012) auf 32,4 % (1.1.2017) erreichen zu können.

Im TVöD-Bereich (E 13 bis E 15 TVöD) soll der Anteil von Frauen von 28,3 % am 1.1.2012 auf 33,3 % am 1.1.2017 gesteigert werden. Ausgehend vom derzeitigen Geschlechterverhältnis und bei gleichbleibender Anzahl an Stellen insgesamt sind pro Jahr zusätzlich fast 50 Frauen neu zu gewinnen.

Darüber hinaus werden vorhandene Maßnahmen zur Chancengleichheit regelmäßig geprüft und weiterentwickelt, um dynamische Änderungsprozesse auf den verschiedenen Karrierestufen sicherzustellen. Vor diesem Hintergrund werden auch alle Anstrengungen unternommen, um die Rekrutierungsverfahren für die weltweit besten Köpfe dazu zu nutzen, die jeweils höchstmögliche Zahl von Positionen mit Wissenschaftlerinnen zu besetzen.

Die Max-Planck-Gesellschaft nimmt im Vergleich zu den anderen außeruniversitären Forschungseinrichtungen nach wie vor eine führende Stellung ein. Es ist jedoch unabdingbar, die ergriffenen Maßnahmen weiterzuführen und zusätzlich neue zu entwickeln. Im Jahr 2014 wurde daher eine **Präsidentenkommission „Gender/Chancengleichheit“** eingerichtet, die innovative Ideen zur Steigerung der Wissenschaftlerinnenanteile auf allen Karrierestufen entwickeln soll.

Max Planck Society has no wish whatsoever to discard its merit-based selection system known as the Harnack principle – gender must not take precedence over quality.

The ambitious targets of the self-commitment for 2012 – 2017 in actual numbers are as follows:

With regard to W3 positions, the Max Planck Society will increase the proportion of women from 8.7 % (1 Jan. 2012) to 13.7 % (1 Jan. 2017). This is an ambitious goal, because the number of appointments to be realized in this period, up to approx. 70 (including appointing successors for six female Directors who will retire), means that it must be possible to appoint a female Director to almost one in three departments by 2017.

With regard to W2 positions, nearly 50 % of all available positions must be filled by women in order to achieve an increase from 27.4 % (1 Jan. 2012) to 32.4 % (1 Jan. 2017) – assuming no change in the gender ratio and number of positions.

The proportion of women employed under the Collective Wage Agreement for the Civil Service (E13 to E15 TVöD) is to be increased from 28.3 % on 1 Jan. 2012 to 33.3 % on 1 Jan. 2017. Based on the current gender ratio and assuming that the number of positions remains the same, the Max Planck Society will need to newly appoint nearly 50 women per year.

Moreover, existing measures for equal opportunity are regularly examined and improved in order to ensure dynamic change processes at the various career stages. Against this background, every effort is also being made to use the recruitment procedures for the best minds in the world to fill as many positions as possible with female scientists in each case.

The Max Planck Society continues to occupy a leading position compared to the other non-university research institutions. It is imperative, however, to continue the measures taken and develop new ones over and above these. Hence, in 2014, a **Presidential Committee “Gender Equality/Equal Opportunity”** was established, whose task is to develop innovative ideas to increase the proportion of female scientists at all career stages.

Die Empfehlungen des **Arbeitsausschusses zur „Förderung der Wissenschaftlerinnen/Direktorinnen“** des Wissenschaftlichen Rates werden in diesem Zusammenhang ebenfalls noch weiter vertieft.

Darüber hinaus hat die Max-Planck-Gesellschaft zur weiteren Verbesserung der Chancengleichheit und Nachwuchsförderung im Jahr 2014 neue Projekte gestartet:

- Im Januar 2014 wurde Prof. Dr. Nina Dethloff (Universität Bonn, Lehrstuhl für Bürgerliches Recht/Europäisches Privatrecht) beauftragt, ein Gutachten über den Stand der Chancengleichheit und der Wissenschaftlerinnen-Anteile in der Max-Planck-Gesellschaft, insbesondere im internationalen Vergleich, zu erstellen. Ziel ist es, anhand der Daten ausgewählter forschungsstarker europäischer und außereuropäischer, vor allem US-amerikanischer Einrichtungen, die Wissenschaftlerinnen-Anteile auf verschiedenen Karriereebenen zu vergleichen und auf diese Weise aufzuzeigen, inwieweit weltweit vergleichbare Probleme bestehen.
- Im Rahmen der Präsidentenkommissionen „Nachwuchsförderung“ und „Chancengleichheit“ wurde Frau Prof. Dr. Martina Schraudner (TU Berlin, Fachgebiet Gender- und Diversity-Aspekte in Organisationen) 2014 beauftragt, die Arbeits- und Lebenswirklichkeit des wissenschaftlichen Nachwuchses anhand einer Befragungsstudie mit Fokus auf die wahrgenommenen Unterschiede zwischen Frauen und Männern zu erfassen. Ziel der Befragung ist eine Standortbestimmung der MPG im Bereich Chancengleichheit. Dazu wurden im Sommer 2014 u.a. 1095 Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler über Zufriedenheit, persönliche Erwartungen und Karrierechancen innerhalb der MPG befragt.

KARRIEREFÖRDERMASSNAHMEN

Aufwertung des **Minerva W2-Programms** und Gleichstellung mit den themenoffenen Max-Planck-Forschungsgruppen (siehe Abschnitt *Minerva-Programm*).

Im **Elisabeth-Schiemann-Kolleg** der CPTS unterstützen die Wissenschaftlichen Mitglieder der Max-Planck-Gesellschaft hervorragende junge Wissenschaftlerinnen auf ihrem Weg zu einer Lebenszeitprofessur oder Direktorinnenstelle an Forschungseinrichtungen. Das Schiemann-Kolleg fördert zudem weitere Aktivitäten (z.B. Mentoring, Netzwerkbildung) seiner Kollegiatinnen, die ihrer erfolgreichen Etablierung in der Wissenschaft dienen. Zugleich bietet das Kolleg ein interdisziplinäres Forum, in dem der fachübergreifende wissenschaftliche Austausch gepflegt wird.

The recommendations of the **Working Committee on the Promotion of Female Scientists/Directors** of the Max Planck Society's Scientific Council are also being expanded further in this context.

In addition, the Max Planck Society started new projects to further improve equal opportunity and the support of junior scientists in 2014:

- In January 2014, Prof. Dr. Nina Dethloff (University of Bonn, Chair of Civil Law/European Private Law) was commissioned to draw up an expert opinion on the status of equal opportunity and the percentage of female scientists in the Max Planck Society, particularly in the international comparison. The objective is to compare the proportions of female scientists at different career stages with the aid of data from selected European and non-European, especially US, institutions with a strong research focus, and thus show to what extent comparable problems exist on the global scale.
- As part of the Presidential Committees "Support of Junior Scientists" and "Equal Opportunity", Prof. Dr. Martina Schraudner (TU Berlin, specialist subject gender and diversity aspects in organizations) was commissioned in 2014 to record the working and living reality of junior scientists with the aid of a survey study focusing on the perceived differences between women and men. The survey aims to determine where the MPS stands in respect of equal opportunity. To this end, 1095 junior scientists, among others, were asked in summer 2014 about satisfaction, personal expectations and career opportunities within the MPS.

CAREER PROMOTING MEASURES

Upgrading the **Minerva W2 Programme** and putting it on an equal footing with the open-topic Max Planck Research Groups (*cf. Section Minerva Programme*).

In the **Elisabeth-Schiemann-Kolleg** of the CPTS, the Scientific Members of the Max Planck Society support outstanding young female scientists on their path to a permanent professorship or directorial position at research institutions. The Schiemann-Kolleg also promotes further activities (e.g. mentoring, establishment of networks) of its female members, which serve to successfully establish them in science. In addition, the Kolleg provides an interdisciplinary forum in which an interdisciplinary scientific exchange is conducted.

Karriereförderung der Max-Planck-Gesellschaft

Max Planck Society – Career promotion

Sign UP! Career Building | [Sing Up! Career Building](#)

Fit for Success • Learn2Lead • Strategic Planning of Research Careers •
Careerbuilding für Docs und Postdocs • Manage your Research Projects Successfully •
PerForming Teams for Postdocs • Managementseminare zur Leitung und Führung einer Forschungsgruppe
[Fit for Success • Learn2Lead • Strategic Planning of Research Careers](#) •
[Careerbuilding für Docs und Postdocs • Manage your Research Projects Successfully](#) •
[PerForming Teams for Postdocs • Management seminars for Research Group Leadership](#)

Minerva-FemmeNet | [Minerva-FemmeNet](#)

Regionale Mentoring-Kooperationen:
SciMento, Mut, Hessisches Mentorinnen-Netzwerk
[Regional Mentoring Cooperations:](#)
[SciMento, Mut, Hessian Mentoring Network](#)

Christiane-Nüsslein-Volhard-Stiftung
[Christiane Nüsslein Volhard Foundation](#)

Rampacher-Preis
[Rampacher Award](#)

Otto-Hahn-Medaille
[Otto Hahn Medal](#)

Nobel Laureate Fellowships
[Nobel Laureate Fellowships](#)

Reimar-Lüst-Stipendium
[Reimar Lüst Stipend](#)

Peter-Hans-Hofschneider-Preis
[Peter Hans Hofschneider Award](#)

International Max Planck Research Schools
[International Max Planck Research Schools](#)

Minerva Fast Track der CPT-Sektion
[Minerva Fast Track of the CPTS](#)

AcademiaNet
[AcademiaNet](#)

Doktoranden
[Doctorands](#)

Post-Doktoranden
[Postdocs](#)

Trainings
Trainings

Mentoring
Mentoring

Stiftung/Netzwerk
Foundation/Networks

Preise
Awards

Programme
Programmes

Elisabeth-Schiemann-Kolleg der CPTS
Elisabeth Schiemann Kolleg of the CPTS

Otto Hahn Award | **Otto Hahn Award**

„Free-floating“ Max-Planck-Forschungsgruppen inkl. Minerva W2-Gruppen
“Free floating” Max Planck Research Groups including Minerva W2 Groups

Forschungsgruppen
Research Groups

Wissenschaftl. MA/ W2 / FGL
Wissenschaftl. MA/ W2 / FGL

**BESCHÄFTIGTE, STIPENDIATEN UND GASTWISSENSCHAFTLER IN DER MPG ZUM 1. JANUAR 2015
EMPLOYEES, GRANTEES AND VISITING SCIENTISTS IN THE MPS ON JANUARY 1, 2015**

		Gesamt	Frauen- anteil	Institutionelle Mittel	Drittmittel	Personal aus Haushalten Dritter
		Total	Percentage of women	Institutional funds	Third-party funds	Staff not on payroll register
Direktoren und Wissenschaftliche Mitglieder	Directors and Scientific Members	291	11,0 %	291	0	0
MP Forschungsgruppenleiter	MP Research Group leaders	114	34,2 %	107	7	0
Forschungsgruppenleiter W2	Senior Research Scientists W2	236	29,7 %	222	14	0
Wissenschaftliche Mitarbeiter	Academic staff	5.013	30,3 %	3.403	1.610	0
Wissenschaftler	Scientists	5.654	29,4 %	4.023	1.631	0
Doktoranden mit Fördervertrag	PhD students with grant agreement	1.341	38,6 %	890	451	0
Technik	Technical and IT staff	3.809	41,5 %	3.551	258	0
Administration	Administration	4.315	67,6 %	4.246	69	0
Nichtwissenschaftlich Beschäftigte	Total non-scientific staff	8.124	55,4 %	7.797	327	0
Studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte	Student and scientific assistants	1.563	51,2%	1.341	222	0
Auszubildende	Trainees	491	36,7 %	491	0	0
Praktikanten	Interns	111	44,1 %	108	3	0
Auszubildende und Praktikanten	Trainees and Interns	602	38,0 %	599	3	0
Beschäftigte	Total number of employees	17.284	44,6 %	14.650	2.634	0
Bachelor IMPRS	Bachelor IMPRS	57	35,1 %	57	0	0
Doktoranden mit Stipendium	PhD Students with stipend	2.078	42,3 %	1.928	150	0
Postdoktoranden mit Stipendium	Postdocs with stipend	1.227	32,8 %	1.131	96	0
Forschungsstipendiaten	Research Fellows	256	24,2 %	243	13	0
Stipendiaten	Grantees	3.618	37,7 %	3.359	259	0
Gastwissenschaftler	Visiting scientists	1.100	37,9 %	0	0	1.100
Stipendiaten und Gast- wissenschaftler	Total number of Grantees and Visiting scientists	4.718	37,7 %	3.359	259	1.100
MPG gesamt	MPS total	22.002	43,1 %	18.009	2.893	1.100

Die ideale Elisabeth-Schiemann-Kollegiatin hat nach der Promotion als Postdoc hervorragend auf einem Gebiet geforscht, das dem Bereich Chemie, Physik, Mathematik, Informatik oder den technischen Disziplinen angehört. Sie steht an der Schwelle zum selbstverantwortlichen Anleiten von Doktorandinnen und Doktoranden, ob als Gruppenleiterin, Juniorprofessorin oder Habilitandin.

Im **Minerva-Fast-Track-Fellow-Programm** der CPTS werden junge Wissenschaftlerinnen unmittelbar im Anschluss an die Dissertation oder nach dem ersten Postdoc-Jahr gefördert. Als Ausstattung ist eine TVöD-Stelle (E13/14) für max. zwei Jahre aus zentralen Mitteln sowie Sachmittel und Personal aus Instituts- oder Drittmitteln vorgesehen. Bei positiver Evaluation nach der Post-Doc-Phase kann ggfs. im Anschluss eine Bewerbung für eine themenoffene Max-Planck-Forschungsgruppe/Minerva W2-Forschungsgruppe erfolgen. Das Programm ermöglicht durch seine zwei Phasen hervorragenden Wissenschaftlerinnen nach der Doktorarbeit die Chance einer langfristigen Karriereplanung an einem Ort.

Das seit 2001 bestehende **Mentoring-Programm** der Max-Planck-Gesellschaft **Minerva-FemmeNet** für Nachwuchswissenschaftlerinnen unterstützt junge Wissenschaftlerinnen auf ihrem Karriereweg in der Wissenschaft durch Fort- und Weiterbildungsangebote, durch Netzwerkbildungen und durch Mentorinnen und Mentoren, die auf allen Karrierestufen als Ratgeber zur Verfügung stehen. So werden sie bestmöglich auf Leitungspositionen in der Wissenschaft vorbereitet. Das Netzwerk steht (Nachwuchs-)Wissenschaftlerinnen – von der Diplomandin bis zur Juniorprofessorin – aller Sektionen und Institute der Max-Planck-Gesellschaft sowie den Alumnae offen. Die Mentees und Mentorinnen bei Minerva-FemmeNet sind Wissenschaftlerinnen oder ehemalige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von inzwischen über 70 Instituten. Aktive und ehemalige Mentorinnen und Mentees, mehrere Max-Planck-Direktorinnen und -Direktoren sowie viele Alumni der Max-Planck-Gesellschaft stehen zur Verfügung.

Neben dem MPG-Programm Minerva-FemmeNet bestehen zusätzliche regionale Mentoring-Netzwerke in Hessen und Baden-Württemberg.

The ideal Elisabeth-Schiemann-Kolleg member has conducted outstanding research in a field which includes chemistry, physics, mathematics, information technology or the engineering disciplines as a postdoc after her doctoral studies. She is on the threshold of independently supervising doctoral students, whether as a group leader, junior professor or working towards the German postdoctoral lecturing qualification.

In the **Minerva Fast-Track Fellow Programme** of the CPTS, young female scientists are supported immediately after their doctoral thesis or after the first postdoc year. A TVöD position (E13/14) is provided from central funds for a maximum of two years and research-related funds and staff from Institute or third-party funding. Following a positive evaluation after the postdoc phase, it is then possible to apply for an open-topic Max Planck Research Group/Minerva W2 Research Group, if required. The two-phase structure of the programme gives outstanding female scientists the opportunity for long-term career planning at one location after they have completed their doctoral thesis.

The Max Planck Society's **Minerva-FemmeNet Mentoring Programme** for female junior scientists, which has been in existence since 2001, assists young female scientists on their career path in science by providing further education and advanced training courses, by establishing networks and providing female and male mentors who are available as advisors at all career stages. They are thus given the best possible preparation for management positions in science. The network is available to all female (junior) scientists - from diploma candidates to junior professors - from all sections and Institutes of the Max Planck Society and their alumnae. The female mentees and mentors of the Minerva-FemmeNet are scientists or alumnae from more than 70 Institutes meanwhile. Currently active and former mentors and mentees, several female and male Max Planck Directors, and numerous alumnae of the Max Planck Society are available.

Besides the MPS Minerva-FemmeNet Programme, there are additional regional mentoring networks in Hesse and Baden-Württemberg.

Nach einem erfolgreichen ersten und zweiten Lauf des „**Sign up! Careerbuilding**“-Programms für exzellente weibliche Postdocs der MPG 2009/10 und 2012/13 entschied sich die Max-Planck-Gesellschaft für eine 3. Auflage des Programms in drei Modulen von Mitte 2014 bis in die erste Hälfte 2015 - wieder zusammen mit der „EAF Berlin. Diversity in Leadership“. Ziel war und ist es, die Postdoktorandinnen durch das Training von Führungskompetenzen und die Vermittlung von Wissen auf Führungsaufgaben in der Wissenschaft hinzuführen und sie durch ein explizit karriereorientiertes Netzwerk zu stärken. Damit möchte die MPG auch ihrer Verpflichtung, sich für mehr Frauen in Leitungspositionen zu engagieren, nachkommen.

Die MPG partizipiert auch am **AcademiaNet**, einem Internetportal exzellenter Wissenschaftlerinnen aller Fachdisziplinen der Robert Bosch Stiftung in Kooperation mit *Spektrum der Wissenschaft* und *Nature* mit angesehenen Partnern aus Wissenschaft und Wirtschaft, wie beispielsweise der Deutschen Forschungsgemeinschaft und der Leopoldina. Die Internetplattform hilft Entscheidungsträgern, geeignete Kandidatinnen für die Besetzung wissenschaftlicher Führungspositionen und Gremien zu finden. Gleichzeitig werden herausragende Wissenschaftlerinnen in das Blickfeld derer gerückt, die wissenschaftliche Gremien oder Führungspositionen besetzen oder Expertise suchen.

Um die besten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler für den eigenen Standort zu gewinnen, müssen über das wissenschaftliche Umfeld hinaus auch die weiteren Rahmenbedingungen stimmen. Daher unterstützt die Max-Planck-Gesellschaft die Willkommenskultur der Institute schon seit langem durch konkrete Maßnahmen. So werden im Rahmen von **Dual Career** MPG-weit mittels regionaler Netzwerke Serviceleistungen für berufstätige Paare angeboten, um für exzellente Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler als Forschungsorganisation noch attraktiver zu werden.

Zudem gibt es ein Kooperationsprojekt zur **Gästebetreuung** der Max-Planck-Gesellschaft mit der Technischen Universität München (TUM): **MUNICH WELCOME!** Diese strategische Kooperation nutzen TUM und MPG (zusammen mit einem Netzwerk der führenden Organisationen in Wissenschaft, Wirtschaft und Politik) zur Gewinnung und Weiterentwicklung exzellenter, internationaler Wissenschaftstalente. Gemeinsam werden passgenaue Services für Hochqualifizierte angeboten. Darüber hinaus bieten auch viele Institute lokal fokussierte Gästebetreuungs-Services an.

After a successful first and second run of the “**Sign up! Careerbuilding**” programme for outstanding female postdocs of the MPG in 2009/10 and 2012/13, the Max Planck Society decided to have a 3rd phase of the programme in three modules from the middle of 2014 to the first half of 2015 - again together with the “EAF Berlin. Diversity in Leadership.” The objective was and is to guide the female postdocs to management tasks in science by training management skills and imparting knowledge and strengthening them through an explicitly career-oriented network. The MPS thus wants to fulfil its commitment to helping more women achieve management positions.

The MPG also participates in **AcademiaNet**, an Internet portal of outstanding female scientists from all specialist disciplines established by the Robert Bosch Foundation together with *Spektrum der Wissenschaft* and *Nature* with respected partners from science and industry, such as the German Research Foundation and the Leopoldina. The Internet platform assists decision-makers to find suitable female candidates to fill scientific management positions and those in committees. At the same time, outstanding female scientists are brought to the attention of those responsible for appointments to scientific committees or management positions or those looking for expertise.

In order to attract the best scientists for their own location, not only the scientific environment but also the other general conditions have to be right. The Max Planck Society has therefore long been supporting the welcoming culture of the Institutes by implementing very specific measures. As part of its **dual career** measures, services are offered for working couples across the whole MPS with the aid of regional networks in order for the MPS as a research organization to become even more attractive for scientists.

In addition, the Max Planck Society and the Technische Universität München (TUM) have set up a cooperative project for **looking after guests: MUNICH WELCOME!** The TUM and the Max Planck Society (together with a network of leading scientific, business and political organizations) use this strategic cooperation to recruit and foster highly talented, excellent, international scientists. Together they offer a range of tailored services for highly qualified candidates. In addition, many Institutes also offer locally focused services to look after guests.

Seit über zehn Jahren verfolgt die Max-Planck-Gesellschaft das Thema **Vereinbarkeit von Beruf und Familie** mit Nachdruck, um leichter hochqualifizierte neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen und die Identifikation der Beschäftigten mit der MPG durch familienfreundliche Bedingungen zu steigern. 2006 erhielt die MPG als erste Wissenschaftsorganisation in Gänze das **Audit**-Zertifikat der gemeinnützigen GmbH berufundfamilie, nachdem der Bestand familienorientierter Maßnahmen begutachtet sowie weiterführende Initiativen zur Verwirklichung einer familienbewussten Unternehmenspolitik definiert worden waren. 2009 und 2012 folgten eine Re-Auditierung und dann die Verlängerung des Zertifikats bis 2015, nachdem in einer Selbstverpflichtung 2012 – 2015 zusätzliche Work-Life-Balance-Maßnahmen festgeschrieben worden waren. Dadurch sind die Institute bis 2015 berechtigt, das europaweit geschützte Zertifikatslogo auf Veröffentlichungen, Druckschriften, Korrespondenzen und Stellenanzeigen zu verwenden.

Durch die Schaffung **zusätzlicher Kinderbetreuungsangebote** (Kooperationsvereinbarungen zur Sicherung von Plätzen für die Kinder von Max-Planck-Mitarbeitern) und die Verbesserung der Konditionen bereits vorhandener Einrichtungen sind neue Fortschritte erzielt worden. Derzeit gibt es an rund 60 Max-Planck-Instituten Kooperationsvereinbarungen (der unterschiedlichsten Art) mit externen Trägern. Verschiedene weitere Kooperationsvereinbarungen befinden sich noch im Planungsstadium. Für die Max-Planck-Institute im Raum München gibt es zusätzlich ein Betreuungsangebot der „Citykrippe“ über den pme Familienservice.

Darüber hinaus können Beschäftigte der MPG Serviceleistungen eines bundesweiten Kinderbetreuungs- und Pflegeservices in Anspruch nehmen.

For more than ten years, the Max Planck Society has been vigorously pursuing the issue of **reconciling career and family** in order to facilitate the recruitment of highly qualified new members of staff and enhance employee identification with the MPG by creating family-friendly conditions. In 2006, the MPG became the first scientific organization as a whole to receive the **audit**-certificate of the non-profit organization berufundfamilie after the existing family-oriented measures had been evaluated and further initiatives to realize a family-conscious corporate policy had been defined. Re-audits were carried out in 2009 and 2012, and the certification was then extended to 2015 after additional work-life-balance measures had been laid down in a self-commitment 2012 – 2015. The Institutes are thus entitled to use the certificate logo (which is protected at European level) in publications, printed documents, correspondence and job advertisements until 2015.

Progress was achieved by creating **additional childcare provisions** (cooperation agreements to guarantee places for children of Max Planck staff) and by improving the conditions of existing services. There are currently cooperation agreements (of various types) with external providers at around 60 Max Planck Institutes. A number of further cooperation agreements are still at the planning stage. The “Citykrippe” also provides a childcare service via the pme Familienservice for the Max Planck Institutes in the Munich area.

Furthermore, MPG staff can also use the nationwide services to arrange childcare and nursing care.

GESAMTENTWICKLUNG

In der Max-Planck-Gesellschaft waren am 01. Januar 2015 insgesamt 17.284 Mitarbeiter (Vorjahr 16.998) beschäftigt, davon 5.654 Wissenschaftler (Vorjahr: 5.516), das entspricht einem Anteil von 32,7% an den Gesamtbeschäftigen und einem Plus von 1,7%. Zusätzlich forschten am 01.01.2015 in den 83¹ Forschungseinrichtungen 4.718 Stipendiaten und Gastwissenschaftler (Vorjahr: 4.642). Insgesamt waren 22.002 Mitarbeiter (17.284 Beschäftigte und 3.618 Stipendiaten und 1.100 Gastwissenschaftler) in der Max-Planck-Gesellschaft tätig (Vorjahr: 21.640 Mitarbeiter), das entspricht im Vergleich zum Vorjahr einer Zunahme von 1,7%.

1) Sowohl das „Max-Planck Florida Institute for Neuroscience“, als auch das „Max Planck Institute Luxembourg for International, European and Regulatory Procedural Law“ sind zahlenmäßig nur durch zwei Wissenschaftliche Mitglieder repräsentiert.

OVERALL DEVELOPMENT

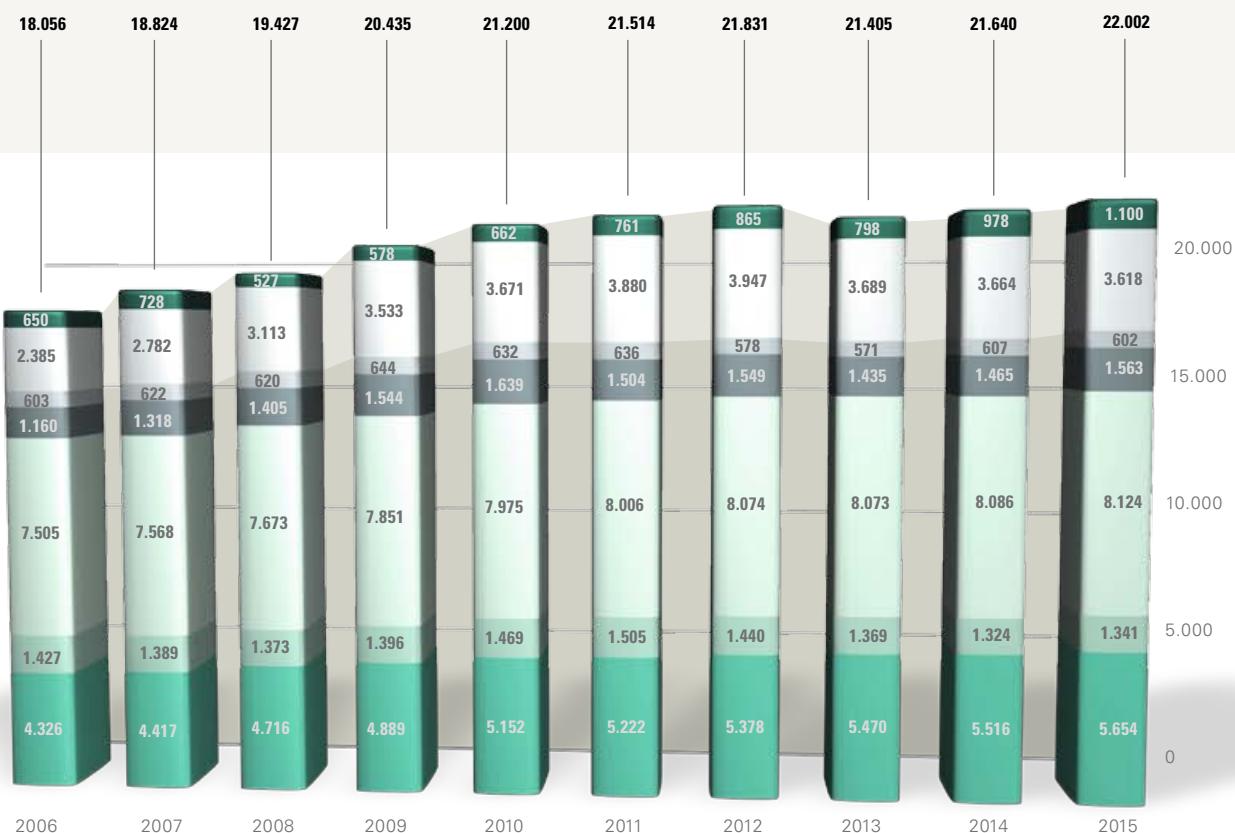
On 1st January 2015, the Max Planck Society employed a total of 17,284 staff (previous year 16,998), of whom 5,654 were scientists (previous year: 5,516). This represents 32.7 % of the total number of employees and an increase of 1.7 %. Additionally, as of 1.1.2015 there were 4,718 junior and visiting scientists (previous year: 4,642) working in the 83¹ institutes of the Max Planck Society. A total of 22,002 people (17,284 staff and 3,618 junior and 1,100 visiting scientists) worked at the MPS (previous year: 21,640), representing an increase of 1.7 % as compared with the previous year.

1) The figures of the Max Planck Florida Institute for Neuroscience and the Max Planck Institute Luxembourg for International, European and Regulatory Procedural Law are represented by two scientific members.

NACHWUCHS- UND GASTWISSENSCHAFTLER IM JAHR 2014 | JUNIOR AND VISITING SCIENTISTS IN 2014

		Männer Men	Frauen Women	Gesamt Total
Studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte	Student and scientific assistants	1.409	1.454	2.863
IMPRS Bachelors	IMPRS Bachelors	64	33	97
Doktoranden (mit Fördervertrag und Stipendium)	PhD-Students (with grant agreement and stipend)	2.863	2.046	4.909
Postdoktoranden (mit TVöD-Vertrag und Stipendium)	Postdocs (with TVöD and stipend)	2.573	1.199	3.772
Forschungsstipendiaten	Research Fellows	592	135	727
Wiss. Nachwuchs	Junior scientists	7.501	4.867	12.368
Gastwissenschaftler (EU)	Visiting scientists (EU)	70	54	124
Gastwissenschaftler (Personal finanziert aus Haushalten Dritter)	Visiting scientists (Staff funded from third party budgets)	1.525	842	2.367
Gastwissenschaftler	Visiting scientists	1.595	896	2.491
Gesamt	Total	9.096	5.763	14.859

**ENTWICKLUNG PERSONAL GESAMT (BESCHÄFTIGTE, STIPENDIATEN UND GASTWISSENSCHAFTLER)
DER MPG 2006–2015, STICHTAG JEWELLS 1.1. | GENERAL STAFF DEVELOPMENT (EMPLOYEES, GRANTEES
AND VISITING SCIENTISTS) OF THE MPS 2006–2015, AS OF JANUARY 1 IN EACH CASE**



■ Wissenschaftler | Scientists

■ Doktoranden mit Fördervertrag
PhD students with grant agreement

■ Nichtwissenschaftl. Beschäftigte | Non-scientific staff

■ Studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte |
Student and scientific assistants

■ Auszubildende und Praktikanten | Trainees and interns

■ Stipendiaten | Grantees

■ Gastwissenschaftler | Visiting scientists

■ Beschäftigte | Employees

■ MPG gesamt (Kopfzahlen) | MPS total (headcounts)

Im Verlauf des Jahres 2014 waren in der Max-Planck-Gesellschaft 14.859² studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte, IMPRS Bachelor, Stipendiaten der International Max Planck Research Schools, Doktoranden, Postdoktoranden, Forschungsstipendiaten und Gastwissenschaftler tätig (Vorjahr 13.178).

Von den 17.284 Gesamtbeschäftigten wurden 14.650 Mitarbeiter (davon 4.023 Wissenschaftler) aus institutioneller Förderung und 2.634 Mitarbeiter (davon 1.631 Wissenschaftler) aus Drittmitteln finanziert.

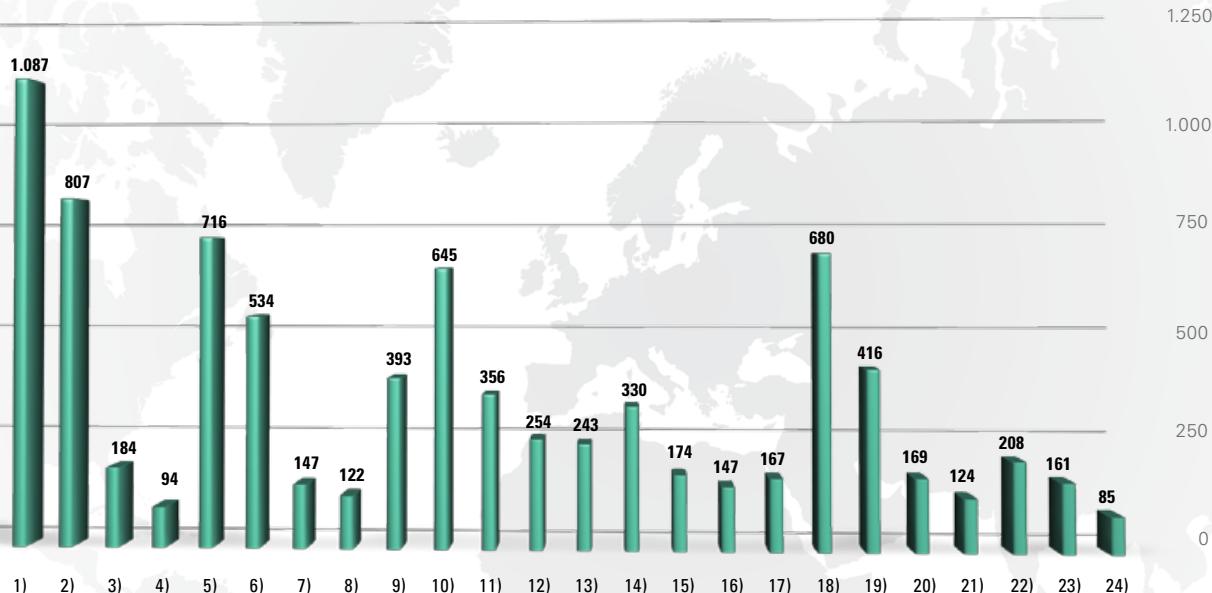
A total of 14,859² student and scientific assistants, fellows of the International Max Planck Research Schools, doctoral students, postdoctoral students, research fellows and visiting scientists worked at the MPS in the course of 2014, previous year (13,178).

Of the total staff of 17,284, 14,650 (including 4,023 scientists) were paid from institutional funds and 2,634 staff members (including 1,631 scientists) were paid from project funding.

2) Im Berichtsjahr 2013 wurden die Postdoktoranden mit TVöD-Vertrag noch nicht beim Wissenschaftlichen Nachwuchs geführt. Dies ist unter anderem ein Grund für die geringere Anzahl des Wissenschaftlichen Nachwuchses im letzten Berichtsjahr gegenüber dem Berichtsjahr 2014.

2) In the 2013 reporting year, postdocs with contracts based on the Collective Wage Agreement for the Civil Service (TVöD) were not yet included among junior scientists. This is one reason for the low number of junior scientists in the most recent reporting year compared to 2014.

NATIONALITÄTEN DER AUSLÄNDISCHEN NACHWUCHS- UND GASTWISSENSCHAFTLER IM JAHR 2014 NATIONALITIES OF JUNIOR AND VISITING SCIENTISTS FROM ABROAD IN 2014



- 1) China | [China](#)
- 2) Indien | [India](#)
- 3) Japan | [Japan](#)
- 4) Israel | [Israel](#)
- 5) übriges Asien | [Rest of Asia](#)
- 6) USA | [USA](#)
- 7) Kanada | [Canada](#)
- 8) Brasilien | [Brazil](#)
- 9) übriges Süd-/Mittelamerika | [Rest of South & Central America](#)
- 10) Italien | [Italy](#)
- 11) Frankreich | [France](#)
- 12) Polen | [Poland](#)
- 13) Großbritannien | [Great Britain](#)
- 14) Spanien | [Spain](#)
- 15) Niederlande | [The Netherlands](#)
- 16) Österreich | [Austria](#)
- 17) Griechenland | [Greece](#)
- 18) Übrige EU-Länder | [other EU countries](#)
- 19) Russ. Föderation | [Russian Federation](#)
- 20) Türkei | [Turkey](#)
- 21) Ukraine | [Ukraine](#)
- 22) übriges Europa | [Rest of Europe](#)
- 23) Afrika | [Africa](#)
- 24) Australien | [Australia](#)

Der Anteil der Frauen ist insbesondere bei den Wissenschaftlern gestiegen: zum Stichtag 01.01.2015 betrug er unter den Wissenschaftlern insgesamt 29,4 % (Vorjahr: 28,5 %), 22,0 % unter den W3- und W2-Wissenschaftlern (Vorjahr: 19,9 %), 30,1 % unter den wissenschaftlichen TVöD-Beschäftigten (Vorjahr: 29,4 %). Unter den nichtwissenschaftlichen Beschäftigten lag der Frauenanteil bei 55,4 % (Vorjahr: 55,6 %). 38,8 % der Nachwuchs- und Gastwissenschaftler im Jahr 2014 waren Frauen (Vorjahr: 39,9 %). Bei den Beschäftigten insgesamt ist der Frauenanteil, im Vergleich zum Vorjahr, mit 44,6 % gleich geblieben.

Zum Stichtag 01.01.2015 betrug das Durchschnittsalter der Beschäftigten gesamt 39,4 Jahre, das der Wissenschaftler lag bei 39,9 Jahren.

29,2 % der Beschäftigten arbeiteten in Teilzeit (Vorjahr: 28,3 %). 62,9 % der Teilzeitbeschäftigen waren Frauen (Vorjahr: 63,3 %).

20,5 % der Gesamtbeschäftigen kamen aus dem Ausland (Vorjahr: 19,7 %). Unter den Wissenschaftlern betrug der Anteil der Ausländer 39,6 % (Vorjahr: 38,3 %), 96 der 291 Direktorenposten (33,0 %) an den Instituten waren international besetzt (Vorjahr 33,2 %). 55,5 % der Nachwuchs- und Gastwissenschaftler im Jahr 2014 hatten eine ausländische Staatsangehörigkeit (Vorjahr: 54,7 %).

AUSBILDUNGSPLÄTZE

In der Max-Planck-Gesellschaft bieten derzeit 70 Einrichtungen Ausbildungsplätze in 33 verschiedenen Ausbildungsberufen an. Zum Stichtag 01.09.2014 befanden sich insgesamt 514 Jugendliche (Vorjahr: 531) in einer Berufsausbildung. Der Anteil der weiblichen Auszubildenden liegt bei 36 %. Von den im Vorjahr angekündigten 178 Ausbildungsstellen konnten 2014 nur 146 Stellen mit Auszubildenden besetzt werden; 32 Ausbildungsplätze konnten nicht besetzt werden. Von 148 Ausbildungsbildenden wurden 130 Jugendliche weiterbeschäftigt. Für das Ausbildungsjahr 2015/2016 wurden bisher 163 neue Ausbildungsverhältnisse angekündigt; das sind 113 über dem eigenen Bedarf.

BESCHÄFTIGUNG VON SCHWERBEHINDERTEN

Die Quote zur Beschäftigung schwerbehinderter Menschen beträgt 5 %. Die Beschäftigungsquote in der Max-Planck-Gesellschaft lag 2014 bei 4,08 % (ohne Kohlen- und Eisenforschung) und damit 0,02 Prozentpunkte höher als im Vorjahr. Es wurden durchschnittlich 562 schwerbehinderte Menschen beschäftigt. Zur Erfüllung der Pflichtquote fehlten 125 Beschäftigte mit anerkannter Schwerbehinderung.

The percentage of women employed by the MPS has increased especially for the scientists: At 1st of January 2015 it was 29.4 % among scientific staff (previous year: 28.5 %), 22.0 % for scientists on W3 and W2 level (previous year: 19.9 %) and 30.1 % for scientific staff with TVöD (public remuneration scheme) (previous year: 29.4 %). Among nonscientific staff it was 55.4 % (previous year: 55.6 %). 38.8 % of junior and visiting scientists in 2014 were women (previous year: 39.9 %). The percentage of the total staff members represented by women was 44.6 %, the same as in the previous year.

The average age of the employees of the Max Planck Society on 1st of January 2015 was 39.4 years; among scientists it was 39.9.

29.2 % of staff members worked part-time (previous year: 28.3 %). 62.9 % of the part-time employees were women (previous year: 63.3 %).

Of the entire workforce, 20.5 % were from abroad (previous year: 19.7 %). Among scientists, the percentage of foreign workers was 39.6 % (previous year: 38.3 %), 96 of the 291 Directors (33.0 %) at the institutes were held by people from abroad (previous year 33.2 %). 55.5 % of the junior and visiting scientists in 2014 came from abroad (previous year: 54.7 %).

TRAINEE POSITIONS

Within the Max Planck Society, 70 institutions currently offer trainee positions in 33 different special fields. At the 1st of September 2014 a total of 514 young people were in the process of completing a vocational training (previous year: 531). Women account for 36 % of all trainees. Of the 178 trainee positions announced in the previous year, 146 could be filled with trainees. 32 trainee positions remained vacant. 130 of the 148 candidates who had completed a vocational training were offered follow-up contracts. A total of 163 new trainee positions are planned so far for 2015/2016; this exceeds our own requirements by 113.

EMPLOYMENT OF SEVERELY DISABLED PERSONS

A 5 % quota of positions is to be filled with severely disabled persons. In 2014, the quota reached throughout the Max Planck Society (excluding the MPI für Kohlenforschung and the MPI für Eisenforschung) was 4.08 %, which meant a 0.02 % increase compared to the previous year. Over the year the MPS employs a total of 562 severely disabled persons. To fulfil the mandatory quota, another 125 employees with a certified severe disability would need to be employed.

Tochtergesellschaften, Beteiligungen und weitere Einrichtungen

Subsidiaries, Equity Interests and other Institutions

TOCHTERGESELLSCHAFTEN

MAX-PLANCK-INNOVATION GMBH, MÜNCHEN

Die Gesellschaft verwaltet und verwertet das Erfindungsgut der Max-Planck-Gesellschaft. Sie schließt und überwacht Lizenz- und Optionsverträge zu MPG-Erfundenen und berät die Max-Planck-Gesellschaft bei Verträgen zu wissenschaftlichen Kooperationen. Allen Angehörigen der MPG bietet sie Beratung und Hilfe bei der Gründung von Unternehmen, die auf Technologien aus den Instituten beruhen. Sie verhandelt eigenständig über Beteiligungen der Max-Planck-Gesellschaft an diesen und nimmt treuhänderisch für die Max-Planck-Gesellschaft das laufende Beteiligungsmanagement wahr.

Geschäftsführung: Dr. Jörn Erselius

MINERVA STIFTUNG – GESELLSCHAFT FÜR DIE FORSCHUNG MBH, MÜNCHEN

Zweck der Gesellschaft ist die Förderung von Wissenschaft und Forschung zum einen durch die finanzielle Unterstützung von Forschungsvorhaben im In- und Ausland und zum anderen durch das Betreiben von Förderprogrammen, vor allem in Israel. Dies umfasst die Vergabe von Stipendien, die Auslobung von Preisen für hervorragende wissenschaftliche Arbeiten, das Ausrichten von wissenschaftlichen Tagungen und die finanzielle Unterstützung von Forschungszentren.

Geschäftsführung: Prof. Dr. Angela D. Friederici (Vizepräsidentin der Max-Planck-Gesellschaft) und Angelika Lange-Gao.

SUBSIDIARIES

MAX-PLANCK-INNOVATION GMBH, MÜNCHEN

The company manages and commercially exploits the inventions of the Max Planck Society. It concludes license and option agreements on MPI innovations and advises the Max Planck Society on scientific cooperation agreements. It offers all members of the MPS advice and assistance in founding companies based on technologies developed in the institutes. It independently negotiates equity interests of the Max Planck Society in these companies and conducts ongoing equity management as a trustee of the Max Planck Society.
CEO: Dr. Jörn Erselius

MINERVA STIFTUNG – GESELLSCHAFT FÜR DIE FORSCHUNG MBH, MÜNCHEN

The company aims to support science and research, partly by financially supporting research projects in Germany and elsewhere and partly by running funding programmes, particularly in Israel. This includes the award of grants, the establishment of awards for outstanding scientific activities, the organisation of scientific conferences and the financial support of research centres.

CEOs: Prof. Dr. Angela D. Friederici (Vice President of the Max Planck Society) and Angelika Lange-Gao.

**MAX-PLANCK-STIFTUNG FÜR INTERNATIONALEN
FRIEDEN UND RECHTSSTAATLICHKEIT
GEMEINNÜTZIGE GMBH, HEIDELBERG**

Zweck der Gesellschaft ist die Förderung von Wissenschaft und Forschung, der internationalen Gesinnung der Toleranz und des Völkerverständigungsgedankens, der Entwicklungszusammenarbeit, der Volks- und Berufsbildung sowie des demokratischen Staatswesens. Die Gesellschaft verwirklicht diese Gesellschaftszwecke, indem sie Forschung auf dem Gebiet des Völker- und Europarechts sowie des ausländischen öffentlichen Rechts betreibt und Frieden, Rechtsstaatlichkeit und Menschenrechte sowie das Verständnis von Rechtskulturen über die Grenzen hinweg fördert. Dies erfolgt insbesondere durch globalen Wissenstransfer, etwa in Form von Beratungs-, Bildungs- und Austauschprojekten, Förderung des Austausches unter Wissenschaftlern und Praktikern verschiedener Fachrichtungen, wissenschaftliche und technische Hilfe in Friedensprozessen, wissenschaftliche und technische Unterstützung bei der Reform der Rechtsordnungen von Entwicklungs- und Transformationsländern, wissenschaftliche Beiträge zur Theoriebildung im Bereich der Friedens- und Rechtsstaatsförderung, sowie durch Beratung von Politik und Gesellschaft im Rahmen des Gesellschaftszwecks.

Geschäftsführung: Prof. Dr. Rüdiger Wolfrum, Dr. Tilman Röder, Dr. Daniel Gruss

**MAX PLANCK FOUNDATION FOR INTERNATIONAL
PEACE AND THE RULE OF LAW, HEIDELBERG**

The purpose of the company is the advancement of science and research and the promotion of an attitude of international tolerance and understanding, development assistance, adult education and vocational training, and democratic political systems. The company will pursue this objective by conducting research in the fields of international and European law and comparative public law, and by promoting peace, the rule of law and human rights coupled with an understanding of legal cultures beyond borders. This will be done particularly through the global transfer of knowledge, which may take the form of consultation, education and exchange projects, or promoting the inter-institutional exchange of scientists and practitioners from various disciplines, providing scientific and technical assistance in peace processes, scientific and technical support for the reform of legal systems in developing nations and transition countries, academic contributions to theory construction in the field of peace-building and promoting the rule of law, or advising policymakers and society at large on topics that fall under the company's objectives.

Directors: Prof. Rüdiger Wolfrum, Dr. Tilman Röder, Dr. Daniel Gruss

BETEILIGUNGEN

Die Max-Planck-Gesellschaft hält neben ihren Tochtergesellschaften Beteiligungen in unterschiedlicher Höhe an anderen Unternehmen bzw. internationalen Großprojekten, um Synergieeffekte für wissenschaftliche Aufgabenstellungen bestmöglich zu nutzen.

CENTRO ASTRONÓMICO HISPANO ALEMÁN, AGRUPACIÓN DE INTERÉS ECONÓMICO (CAHA, A.I.E.), ALMERÍA/SPANIEN

Das Centro Astronómico Hispano Alemán wird von der Max-Planck-Gesellschaft und dem Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) gemeinsam je zur Hälfte finanziert und voraussichtlich bis zum Jahresende 2018 gemeinsam betrieben werden. Gegenstand des Unternehmens ist der Betrieb des Calar Alto Observatoriums. Partner in der Max-Planck-Gesellschaft ist das Max-Planck-Institut für Astronomie in Heidelberg.

Direktor: N.N.

EQUITY INTERESTS

In addition to its subsidiaries, the Max Planck Society also holds various equity interests in other companies and major international projects in order to make the best possible use of synergy effects in its scientific endeavors.

**CENTRO ASTRONÓMICO HISPANO ALEMÁN,
AGRUPACIÓN DE INTERÉS ECONÓMICO (CAHA, A.I.E.),
ALMERÍA / SPANIEN**

The Centro Astronómico Hispano Alemán is jointly financed by the Max Planck Society and the Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), with each institution providing half the funding. It is expected that the Centro will be jointly operated by the two institutions until the end of 2018. The company operates the Calar Alto Observatory. Its partner within the Max Planck Society is the Max Planck Institute for Astronomy in Heidelberg.

Director: N. N.

DEUTSCHES KLIMARECHENZENTRUM GMBH, HAMBURG

Gesellschafter sind die Max-Planck-Gesellschaft, die Freie und Hansestadt Hamburg (vertreten durch die Universität Hamburg), das Helmholtz-Zentrum Geesthacht - Zentrum für Material- und Küstenforschung GmbH und das Alfred-Wegener-Institut für Polar- und Meeresforschung, Bremerhaven. Gegenstand und Zweck der Gesellschaft ist die Förderung der Grundlagenforschung und der angewandten Forschung in der Klimatologie und den mit der Klimatologie unmittelbar verwandten Disziplinen. Der Zweck wird insbesondere verwirklicht durch den Ausbau und Betrieb eines Klimatechenzentrums. Als überregionale Serviceeinrichtung stellt das DKRZ Rechenzeit und technische Unterstützung für die Durchführung von Simulationsrechnungen mit aufwendigen numerischen Modellen für die Klimaforschung und verwandte Gebiete bereit. Die Nutzer aus der MPG kommen vorrangig aus dem MPI für Meteorologie in Hamburg, dem MPI für Chemie in Mainz, sowie dem MPI für Biogeochemie in Jena. Das derzeitige Höchstleistungsrechnersystem (HLRE2, seit 2009) wird 2015 durch den neuen HLRE3-Rechner ersetzt; die erste Inbetriebnahme ist für Juni/Juli 2015 geplant.

Geschäftsführer: Prof. Dr. Thomas Ludwig

GESELLSCHAFT FÜR WISSENSCHAFTLICHE DATENVERARBEITUNG MBH GÖTTINGEN

Die Gesellschaft wird von der Max-Planck-Gesellschaft und der Georg-August-Universität Göttingen gemeinsam je zur Hälfte finanziert. Sie erfüllt die Funktion eines Rechen- und Kompetenzzentrums für die MPG und des Hochschulrechenzentrums für die Universität Göttingen. Zudem ist ihr Zweck, im Dienst der Wissenschaft Probleme mit Hilfe von Rechenanlagen zu lösen. In diesem Zusammenhang betreibt sie wissenschaftliche Forschung auf dem Gebiet der Informatik und fördert die Ausbildung von Fachkräften für Rechenanlagen.

Geschäftsführer: Prof. Dr. Ramin Yahyapour

INSTITUT DE RADIO ASTRONOMIE MILLIMÉTRIQUE (IRAM), GRENOBLE/FRANKREICH

Das Institut für Radioastronomie im mm-Wellenbereich wird von der Max-Planck-Gesellschaft, dem Centre National de la Recherche Scientifique, Frankreich, und dem Instituto Geographico Nacional, Spanien, gemeinsam betrieben. Es besteht aus einem zentralen Laboratorium in Grenoble mit Beobachtungsstationen auf dem Loma de Dilar (30-Meter-Teleskop) in Spanien und auf dem Plateau de Bure (Interferometer mit sechs 15-Meter-Teleskopen) in Frankreich und erlaubt die Beobachtung kosmischer Radiosignale von weniger als einem Millimeter kürzester Wellenlänge. Partner in der MPG ist das MPI für Radioastronomie in Bonn.

Direktor: Dr. Karl Schuster

DEUTSCHES KLIMARECHENZENTRUM GMBH, HAMBURG

The partners are the Max Planck Society, the Free and Hanseatic City of Hamburg (represented by the University of Hamburg), Helmholtz-Zentrum Geesthacht Centre for Materials and Coastal Research, the Alfred Wegener Institute for Polar and Marine Research in Bremerhaven. The objective and purpose of the company is the advancement of basic research and applied research in climatology and disciplines directly connected with climatology. The company will pursue this objective in particular by expanding and operating a climate computation centre. As a national service institution, the DKRZ provides computer time and technical support in conducting simulations using elaborate numerical models for climate research and related disciplines. The main users within the MPS are the MPI for Meteorology in Hamburg, the MPI for Chemistry in Mainz, and the MPI for Biogeochemistry in Jena. The current supercomputer (HLRE2 in operation since 2009) will be replaced by a new system (HLRE3) in 2015. The first operation is planned in June/July 2015. CEO: Prof. Dr. Thomas Ludwig

GESELLSCHAFT FÜR WISSENSCHAFTLICHE DATENVERARBEITUNG MBH GÖTTINGEN

The Max Planck Society and the Georg-August-Universität Göttingen each provide half of the funding for this company. It is used as a data-processing and competence centre for the MPG and as a university computer centre for the University of Göttingen. Its purpose is also to serve the sciences by using computer systems to solve problems. In view of this aim, it conducts scientific research in the field of information technology and supports the training of computer systems specialists.

CEO: Prof. Dr. Ramin Yahyapour

INSTITUT DE RADIO ASTRONOMIE MILLIMÉTRIQUE (IRAM), GRENOBLE / FRANCE

The Institute for Radio Astronomy at Millimeter Wavelengths is operated jointly by the Max Planck Society, the French Centre National de la Recherche Scientifique, and the Spanish Instituto Geographico Nacional. It consists of a central laboratory in Grenoble with observation stations on the Loma de Dilar (30-meter telescope) in Spain and on the Plateau de Bure (interferometer with six 15-meter telescopes) in France, and allows scientists to conduct observations of cosmic radio signals at wavelengths of less than a millimeter. The partner within the MPS is the MPI for Radio Astronomy in Bonn. Director: Dr. Karl Schuster

LARGE BINOCULAR TELESCOPE-CORPORATION (LBTC), TUCSON, ARIZONA/USA

Die LBTC betreibt das weltgrößte optische Teleskop am Mount Graham. Es wird in der Endausbaustufe die Beobachtung entstehender Planetensysteme und entferntester Quasare und Galaxien ermöglichen. Neben amerikanischen Universitäten und der nationalen italienischen Astronomieeinrichtung (INAF) sind die deutschen Partner – das Astrophysikalische Institut Potsdam, die Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg und die Max-Planck-Gesellschaft für die Max-Planck-Institute für Astronomie und für extraterrestrische Physik – mittels einer gemeinsamen Gesellschaft bürgerlichen Rechts unter dem Namen "LBT-Beteiligungsgesellschaft" (LBTB) mit 25% an der LBTC beteiligt. Der Max-Planck-Gesellschaft stehen rund 80% der deutschen Beobachtungszeiten zu.

Direktor: Christian Veillet

FACHINFORMATIONSZENTRUM KARLSRUHE, GESELLSCHAFT FÜR WISSENSCHAFTLICH-TECHNISCHE INFORMATION GMBH, EGGENSTEIN-LEOPOLDSHAFEN (FIZ)

Die Gesellschaft hat die Aufgabe, wissenschaftliche und technische Informationsdienstleistungen auf den Fachgebieten Astronomie und Astrophysik, Energie, Kernforschung und Kerntechnik, Luft- und Raumfahrt, Weltraumforschung, Mathematik, Informatik und Physik zu erbringen oder verfügbar zu machen sowie alle dafür erforderlichen Tätigkeiten auszuführen. Gesellschafter sind die Max-Planck-Gesellschaft, die Fraunhofer Gesellschaft, die Deutsche Physikalische Gesellschaft, der Verein Deutscher Ingenieure VDI, die Gesellschaft für Informatik, die Deutsche Mathematiker-Vereinigung, der Bund und das Bundesland Baden-Württemberg.

Geschäftsführerin: Sabine Brünger-Weilandt

LARGE BINOCULAR TELESCOPE-CORPORATION (LBTC), TUCSON, ARIZONA/USA

The LBTC operates the largest optical telescope in the world on Mount Graham. In its final phase, it will allow researchers to observe both the birth of planetary systems as well as the most distant quasars and galaxies. Alongside US universities and the Italian National Astronomy Institute (INAF), the German partners – the Potsdam Astrophysical Institute, the Ruprecht Karls University of Heidelberg and the Max Planck Society, on behalf of the MPIs for Astronomy and for Extraterrestrial Physics – are represented within the LBTC in the form of a joint non-trading partnership under the name of "LBT-Beteiligungsgesellschaft" (LBTB) with an equity interest of 25%. The Max Planck Society has been allocated around 80% of the observation time allotted to Germany.

Director: Christian Veillet

FACHINFORMATIONSZENTRUM KARLSRUHE, GESELLSCHAFT FÜR WISSENSCHAFTLICH- TECHNISCHE INFORMATION GMBH, EGGENSTEIN-LEOPOLDSHAFEN (FIZ)

The company's task is to provide scientific and information technology services in the fields of astronomy and astrophysics, energy, nuclear research and nuclear engineering, aeronautics and astronautics, space research, mathematics, information technology and physics, as well as to carry out all the activities this task entails. The partners are the Max Planck Society, the Fraunhofer Society, the German Physics Society (DPG), the Association of German Engineers (VDI), the German Informatics Society (GI), the German Association of Mathematicians, the German Federal Government, and the State of Baden-Württemberg.

Managing Director: Sabine Brünger-Weilandt

WISSENSCHAFT IM DIALOG gMBH, BERLIN (WID)

Gegenstand des Unternehmens ist die Förderung des Dialogs zwischen Wissenschaft und Gesellschaft unter besonderer Berücksichtigung aktueller öffentlicher Kommunikationsformen, die Förderung des Verständnisses zwischen Wissenschaft, Forschung und Öffentlichkeit, die Information über Methoden und Prozesse wissenschaftlicher Forschung sowie die Verdeutlichung der gegenseitigen Wechselwirkung und Abhängigkeiten von Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft. Gesellschafter sind die Max-Planck-Gesellschaft, die Deutsche Forschungsgemeinschaft, die Fraunhofer-Gesellschaft, der Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft, die Helmholtz-Gemeinschaft, die Hochschulrektorenkonferenz, die Leibniz-Gemeinschaft, die Arbeitsgemeinschaft industrieller Forschungsvereinigungen, der Deutsche Verband Technisch-Wissenschaftlicher Vereine, die Gesellschaft Deutscher Naturforscher und Ärzte, die Akademie der Technikwissenschaften und die Klaus Tschira Stiftung gGmbH.

Geschäftsführer: Markus Weißkopf

**SCHLOSS DAGSTUHL – LEIBNIZ-ZENTRUM
FÜR INFORMATIK GMBH, WADERN**

Die Gesellschaft hat als internationale Begegnungs- und Forschungsstätte für Informatik die Aufgabe, wissenschaftliche Informatik-Fachkonferenzen durchzuführen. Schwerpunkte der internationalen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen auf den Gebieten der Grundlagenforschung und der anwendungsorientierten Forschung liegen insbesondere auf dem Wissenstransfer zwischen Forschung und Anwendung sowie im Bereich interdisziplinärer Forschungsdiskussion und der Erschließung neuer Anwendungsfelder der Informatik. Gesellschafter sind die Universität des Saarlandes, die TU Kaiserslautern, die Gesellschaft für Informatik, die TU Darmstadt, die TH Karlsruhe, die Universität Stuttgart, die Universität Trier, die Johann Wolfgang Goethe Universität Frankfurt am Main, das französische Institut National de Recherche en Informatique et en Automatique, das niederländische Centrum voor Wiskunde en Informatica sowie die Max-Planck-Gesellschaft.

Geschäftsführer: Prof. Raimund Seidel und Heike Meißner

WISSENSCHAFT IM DIALOG gMBH, BERLIN (WID)

The goal of the company is to promote dialogue between science and society, giving particular consideration to current public forms of communication; to promote mutual understanding between science, research and the public; to provide information on the methods and processes of scientific research; and to highlight the interaction and interdependencies between science, business and society. The partners are the Max Planck Society, the German Research Foundation (DFG), the Fraunhofer Society, the Donors' Association for the Promotion of the Sciences and the Humanities, the Helmholtz Association, the German Rectors' Conference (HRK), the Leibniz Association, the German Federation of Industrial Research Associations, the Federation of German Industrial Cooperative Research Associations, the German Association of Technical and Scientific Associations, the Society of German Natural Scientists and Doctors, the Academy of Science and Engineering (acatech) and the Klaus Tschira Foundation.

Director: Markus Weißkopf

**SCHLOSS DAGSTUHL – LEIBNIZ-ZENTRUM
FÜR INFORMATIK GMBH, WADERN**

As an international venue for computer science, the company's function is to organize specialist scientific conferences in the field of computer science. The focus of the international educational and further-training events in terms of both basic research and application-oriented research lies, in particular, on the transfer of knowledge between research and practice and in the areas of interdisciplinary research debate and the accessing of new fields of application for computer science. The partners are the Universität des Saarlandes, the Technische Universität Kaiserslautern, the Gesellschaft für Informatik, the Technische Universität Darmstadt, the Universität Karlsruhe (TH), the Universität Stuttgart, the Universität Trier, the Johann Wolfgang Goethe University Frankfurt am Main, the French Institut National de Recherche en Informatique et en Automatique, the Dutch Centrum voor Wiskunde en Informatica, and the MPS.

Directors: Prof. Raimund Seidel and Heike Meißner

LIFE SCIENCE INKUBATOR PRE-SEED FONDS GMBH, BONN (LSI PSF GMBH)

Gesellschafter sind die Max-Planck-Gesellschaft, die Max-Planck-Förderstiftung, die NRW-Bank, die Fraunhofer-Gesellschaft, die Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren, die Sparkasse Köln-Bonn, Herr Roland Oetker und die Stiftung Caesar. Die LSI PSF GmbH betreibt zusammen mit der Life Science Inkubator GmbH & Co. KG (die geschäftsführende Life Science Inkubator GmbH ist eine 100%ige Tochter der Max-Planck Innovation GmbH) einen Inkubator für gründungsinteressierte Forscher aus deutschen Universitäten und Forschungseinrichtungen. Ziel des Inkubators ist die Aufnahme von Forschungsprojekten aus dem Bereich der Life Sciences. Diese Projekte sollen in einem Zeitfenster von durchschnittlich zwei Jahren bis zur Ausgründungsreife weiterentwickelt und unmittelbar nach erfolgter Ausgründung über eine ebenfalls bereitgestellte Finanzierung gemeinsam mit weiteren Finanzinvestoren gefördert werden. Der Inkubator wird dabei in der Rechtsform einer Kommanditgesellschaft betrieben (LSI PSF GmbH als Kommanditistin der LSI KG, LSI GmbH als Komplementärin).

Geschäftsführer: Dr. Jörg Fregien

ULTRAFAST INNOVATIONS GMBH, GARCHING

Das Max-Planck-Institut für Quantenoptik und die Ludwig-Maximilians-Universität München haben im Rahmen des Exzellenzclusters "Munich Center for Advanced Photonics (MAP)" mehrere kapitalintensive Beschichtungsanlagen für optische Spiegel beschafft. Restkapazitäten dieser Geräte werden in der gemeinsam mit der LMU 2009 gegründeten UltraFast Innovations GmbH genutzt.

Geschäftsführer: Dr. Hans Koop

EURESIST NETWORK GEIE, ROM

Die EuResist Network GEIE ist eine Europäische Wirtschaftliche Interessenvereinigung nach italienischem Recht mit Sitz in Rom, welche im Rahmen des 7. EU-Forschungsrahmenprogramms für das Projekt "CHAIN – Collaborative HIV and Anti-HIV Drug Resistance Network" gemeinsam mit der Universität Köln, dem Karolinska Institut Stockholm, der Universität Siena/Italien und der Invorma S.r.l. Rom, in 2008 gegründet wurde.

CEO: Dr. Francesca Incardona

LIFE SCIENCE INKUBATOR PRE-SEED FONDS GMBH, BONN (LSI PSF GMBH)

Partners are the Max Planck Society, the Max Planck Foundation, the NRW-Bank, the Fraunhofer-Gesellschaft, the Helmholtz Association, the Sparkasse Köln-Bonn, Mr Roland Oetker, and the caesar Foundation. The LSI PSF GmbH operates jointly with the company Life Science Inkubator GmbH & Co. KG (the executive Life Science Inkubator GmbH is a wholly owned subsidiary of Max Planck Innovation) an incubator for researchers from German universities and research institutes interested in start-ups. The objective of the incubator is to adopt research projects from the field of life sciences. The projects should be developed to spin-off level over an average period of two years and receive joint funding from other investors which is provided immediately after their establishment. The incubator is operated in the legal form of a limited partnership (Kommanditgesellschaft) (with LSI PSF GmbH as limited partner of LSI KG and LSI GmbH as unlimited partner). CEO: Dr. Jörg Fregien

ULTRAFAST INNOVATIONS GMBH, GARCHING

As part of the cluster of excellence "Munich Center for Advanced Photonics (MAP)", the Max Planck Institute of Quantum Optics and the Ludwig Maximilian University in Munich have procured several capital-intensive coating systems for optical mirrors. Residual capacities of this equipment is used in the company Ultrafast Innovations, which was jointly established with LMU in 2009.

CEO: Dr. Hans Koop

EURESIST NETWORK GEIE, ROME

The EuResist Network GEIE is a European Economic Interest Grouping according to Italian law and based in Rome, which was founded as part of the Seventh Framework Programme for the project "CHAIN – Collaborative HIV and Anti-HIV Drug Resistance Network" together with Cologne University, Karolinska Institutet Stockholm, University of Siena (Italy), and Invorma s.r.l. (Rome, Italy) in 2008.

CEO: Dr. Francesca Incardona

MAX PLANCK GRADUATE CENTER MIT DER JOHANNES GUTENBERG-UNIVERSITÄT MAINZ gGMBH

Die gemeinnützige GmbH wurde im Jahr 2009 gegründet, mit dem Ziel, eine interdisziplinäre Doktorandenausbildung und Promotionen zu ermöglichen. Die gGmbH koordiniert das Graduate Center. Gesellschafter der gGmbH sind je zur Hälfte die Max-Planck-Gesellschaft und die Johannes Gutenberg-Universität Mainz. Partner sind die beiden Mainzer Max-Planck-Institute für Polymerforschung und für Chemie und vier Fachbereiche der Johannes Gutenberg-Universität Mainz. Im Jahr 2009 hatten die ersten 22 Doktoranden ihre Arbeit aufgenommen.

Das Graduate Center wurde seitdem kontinuierlich ausgebaut, jährlich werden ca. 15 Doktorandinnen und Doktoranden neu ins MPGC aufgenommen. Bis einschließlich 2014 wurden im MPGC 44 Promotionen abgeschlossen, 19 davon mit „Summa cum laude“. Derzeit promovieren dort 43 Doktorandinnen und Doktoranden, was einer Vollauslastung des Graduate Centers entspricht.

Geschäftsführer: Udo Schreiner und Dr. Ralf Eßmann

THE MAX PLANCK GRADUATE CENTER MIT DER JOHANNES GUTENBERG-UNIVERSITÄT MAINZ gGMBH

This non-profit limited liability company was founded in 2009 with the aim of enabling the interdisciplinary training of doctoral students and writing of doctoral theses. The company coordinates the Graduate Center. The Max Planck Society and the Johannes Gutenberg University of Mainz are each 50% shareholders in the non-profit company. The two Mainz-based Max Planck Institutes for Chemistry and Polymer Research and four faculties from the Johannes Gutenberg University of Mainz are partners. The first 22 doctoral students took up their work in 2009.

The Graduate Center has since undergone constant expansion and around 15 doctoral students are newly admitted to the MPGC each year. Fortyfour doctorates had been completed at the MPGC by up to and including 2014, including 19 with highest honours. 43 students are currently undertaking doctorates there, fully utilizing the Graduate Center's capacity. Managing directors: Udo Schreiner and Dr. Ralf Eßmann

EINRICHTUNGEN

FACILITIES

MAX PLANCK DIGITAL LIBRARY, MÜNCHEN

Die Max Planck Digital Library (MPDL) ist eine anwendungs- und informationsorientierte IT-Einrichtung, die zugleich gemeinsam mit den Institutsbibliotheken das Bibliothekswesen der Max-Planck-Gesellschaft bildet und so einen wesentlichen Beitrag zur Wettbewerbsfähigkeit der Max Planck Gesellschaft im internationalen Wissenschaftsbetrieb leistet. Sie unterstützt die Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aller Max-Planck-Institute mit einem breiten Portfolio an Services: Sie organisiert den Zugang zu wissenschaftlichen Zeitschriften, eBooks, Fachdatenbanken und umfangreichen Open-Access-Publikationsdienstleistungen. Die MPDL bietet umfangreiche analytische Services rund um Publikations- und publikationsmarktbezogene Daten. Teams der MPDL sind laufend in der Aufbereitung und Bereitstellung von Forschungsdaten und Forschungsergebnissen aus den 83 Max-Planck-Instituten aktiv. Die MPDL ist eine vom Senat geschaffene übergreifende Einrichtung mit einem Beirat als konstitutivem Bindeglied zwischen der MPDL und den Instituten. Der Beirat der MPDL berät gleichzeitig den Präsidenten in Bezug auf elektronische wissenschaftliche Medien und die langfristige Open Access Policy der MPG.

Leitung: Dr. Frank Sander

MAX PLANCK DIGITAL LIBRARY, MUNICH

The Max Planck Digital Library (MPDL) is an application and information-orientated IT facility which, together with the Institute libraries, forms the library system of the Max Planck Society and thereby makes an important contribution to the competitiveness of the Max Planck Society in the international scientific arena. It supports researchers at all Max Planck Institutes with a broad portfolio of services: it organizes access to scientific journals, e-books, specialist databases and wide-ranging Open Access publication services. The MPDL provides a broad spectrum of analytical services relating to publication and publication-market data. MPDL teams are continuously involved in preparing and disseminating research data and findings from the 83 Max Planck Institutes. The MPDL is a multidisciplinary facility created by the Senate with an Advisory Board that forges a link between the MPDL and the Institutes. At the same time, the MPDL Advisory Board advises the President about electronic scientific media and tools and the long-term Open Access policy of the MPG.

Director: Dr. Frank Sander

ARCHIV DER MAX-PLANCK-GESELLSCHAFT, BERLIN

ARCHIVE OF THE MAX PLANCK SOCIETY, BERLIN

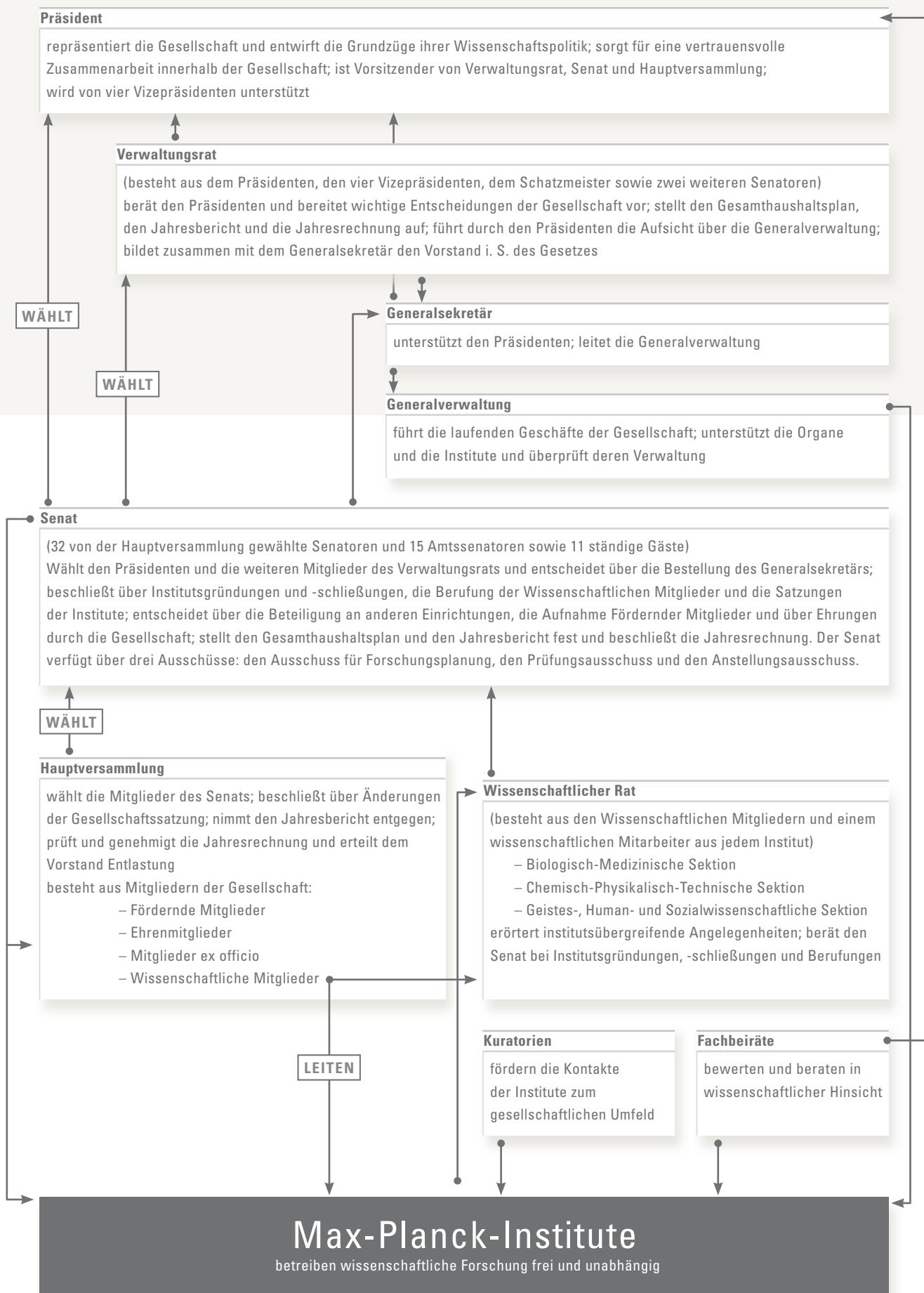
TAGUNGSSTÄTTEN

CONFERENCE SITES

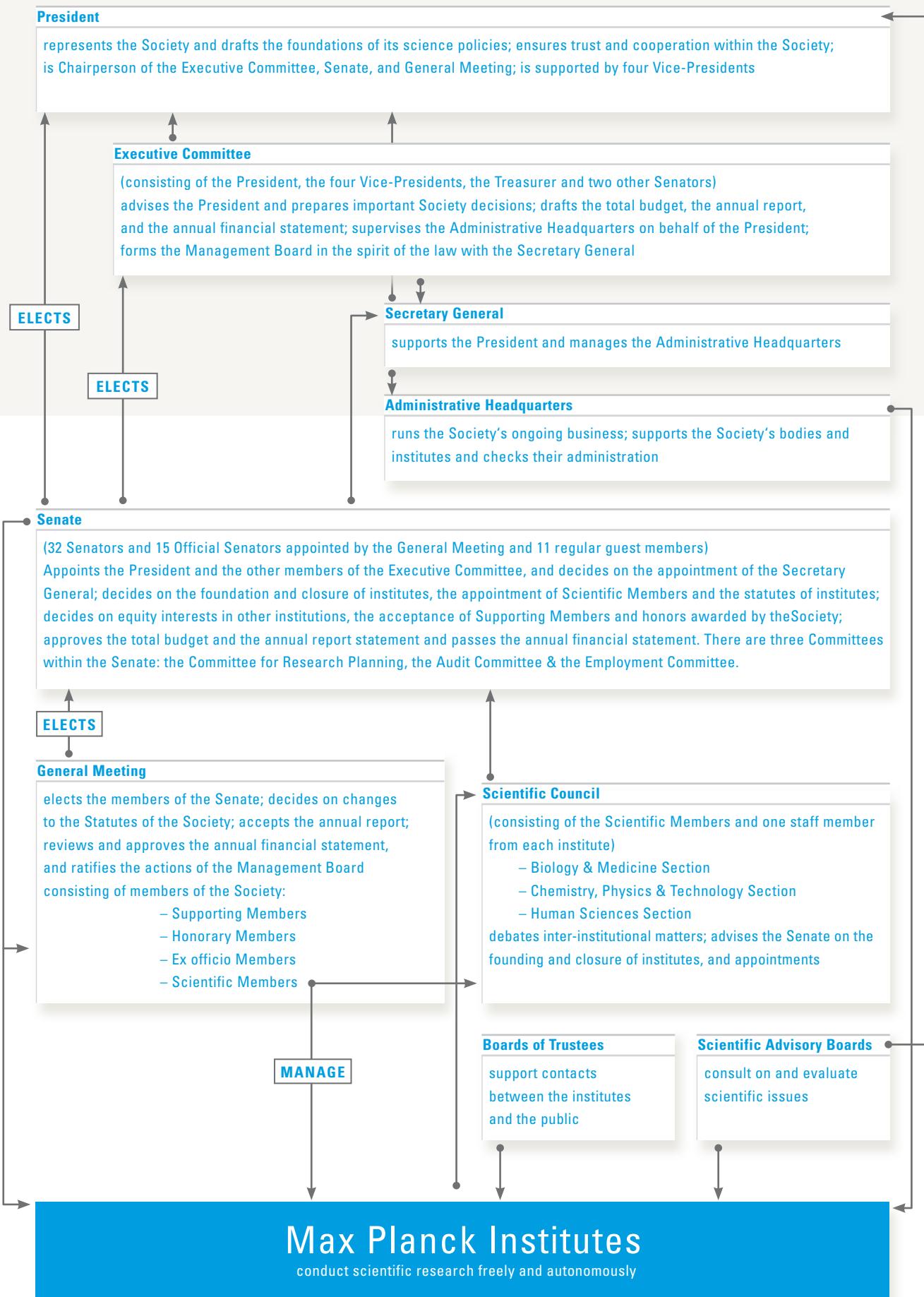
Tagungsstätte Harnack-Haus, Berlin
Tagungsstätte Max-Planck-Haus, Heidelberg
Tagungs- und Gästehaus Max-Planck-Haus, Tübingen
Tagungsstätte Schloss Ringberg, Rottach-Egern

Harnack-Haus Conference Venue, Berlin
Max Planck House Conference Center, Heidelberg
Max Planck House Conference Site and Guest House,
Tübingen
Schloss Ringberg Conference Site, Rottach-Egern

Organigramm



Organigramme



Personelle Zusammensetzung der Organe

Staff of the Governing Bodies

Stand: März 2015 | As of: March 2015

PRÄSIDENT | PRESIDENT

Martin Stratmann, Prof. Dr., München, Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Eisenforschung GmbH, Düsseldorf

VERWALTUNGSRAT | EXECUTIVE COMMITTEE

Präsident – Vorsitzender | President – Chairperson

Martin Stratmann, Prof. Dr., München, Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Eisenforschung GmbH, Düsseldorf

Vizepräsidenten | Vice-Presidents

Angela D. Friederici, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktorin am Max-Planck-Institut für Kognitions- und Neurowissenschaften, Leipzig

Bill S. Hansson, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für chemische Ökologie, Jena

Stefan Marcinowski, Dr., Mannheim, ehemaliges Mitglied des Vorstands der BASF SE

Ferdi Schüth, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Kohlenforschung (rechtsfähige Stiftung)

Schatzmeister | Treasurer

Ralf P. Thomas, Dr., Finanzvorstand der Siemens AG, München

Weitere Mitglieder | Other members

Andreas Barner¹, Prof. Dr. Dr., Vorsitzender der Unternehmensleitung der Boehringer Ingelheim GmbH, Ingelheim am Rhein, und Präsident des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft e. V., Essen

Stefan von Holtzbrinck, Dr., Vorsitzender der Geschäftsführung der Verlagsgruppe Georg von Holtzbrinck GmbH, Stuttgart

Friedrich von Metzler, Mitglied des Partnerkreises, B. Metzler seel. Sohn & Co. KGaA, Frankfurt/Main

VORSTAND | MANAGEMENT BOARD

Der Verwaltungsrat bildet zusammen mit dem Generalsekretär Dr. **Ludwig Kronthaler**, München, den Vorstand im Sinne des Gesetzes.

The Executive Committee and the Secretary General, Dr. **Ludwig Kronthaler**, Munich, form the Management Board in the spirit of the law.

1) Prof. Barner ist Wahlsenator und ab 14. Juni 2013 zugleich ständiger Guest des Senats der Max-Planck-Gesellschaft als Präsident des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft e. V.

1) Professor Barner is an elected Senator and, as President of the Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft, he has also been a permanent guest of the Senate of the Max Planck Society since 14 June 2013.

SENAT | SENATE

Vorsitzender | Chairperson

Martin Stratmann, Prof. Dr., Präsident der Max-Planck-Gesellschaft, München, Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Eisenforschung GmbH, Düsseldorf

Wahlsenatoren | Elected Senators

Andreas Barner², Prof. Dr. Dr., Mitglied des Verwaltungsrates der Max-Planck-Gesellschaft, Vorsitzender der Unternehmensleitung der Boehringer Ingelheim GmbH, Ingelheim am Rhein, und Präsident des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft e. V., Essen

Kurt Beck, Steinfeld, Ministerpräsident a. D. des Landes Rheinland-Pfalz

Ulrike Beisiegel, Prof. Dr. Dr. h. c., Präsidentin der Universität Göttingen, Göttingen

Göran Blomqvist, Dr., Geschäftsführender Direktor der Stiftung Riksbankens Jubileumsfond, Stockholm, Schweden

Nikolaus von Bomhard, Dr., Vorsitzender des Vorstands der Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft, München

Thomas Enders, Dr., Chief Executive Officer der Airbus Group, Blagnac, Frankreich

Franz Fehrenbach, Vorsitzender des Aufsichtsrats der Robert Bosch GmbH, Stuttgart

Angela D. Friederici, Prof. Dr., Vizepräsidentin der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktorin am Max-Planck-Institut für Kognitions- und Neurowissenschaften, Leipzig

Sibylle Günter, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Wissenschaftliche Direktorin des Max-Planck-Instituts für Plasmaphysik, Garching

2) Prof. Barner ist zugleich ständiger Guest des Senats der Max-Planck-Gesellschaft als Präsident des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft e. V.

2) As President of the Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft, Prof. Barner is also a permanent guest of the Senate of the Max Planck Society.

Bill S. Hansson, Prof. Dr., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für chemische Ökologie, Jena

Stefan von Holtzbrinck, Dr., Mitglied des Verwaltungsrates der Max-Planck-Gesellschaft, Vorsitzender der Geschäftsführung der Verlagsgruppe Georg von Holtzbrinck GmbH, Stuttgart

Berthold Huber, ehem. Erster Vorsitzender der IG Metall, Frankfurt/Main

Henning Kagermann, Prof. Dr. Dr.-Ing. e. h., Präsident der acatech – Deutsche Akademie der Technikwissenschaften, München

Regine Kahmann, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktorin am Max-Planck-Institut für terrestrische Mikrobiologie, Marburg

Annegret Kramp-Karrenbauer, MdL, Ministerpräsidentin des Saarlandes, Saarbrücken

Nicola Leibinger-Kammüller, Dr., Vorsitzende der Geschäftsführung der TRUMPF GmbH & Co. KG, Ditzingen

Anton Losinger, Dr. Dr., Weihbischof des Bistums Augsburg, Augsburg

Stefan Marcinowski, Dr., Mannheim, Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, ehemaliges Mitglied des Vorstands der BASF SE

Friedrich von Metzler, Mitglied des Verwaltungsrates der Max-Planck-Gesellschaft, Mitglied des Partnerkreises, B. Metzler seel. Sohn & Co. KGaA, Frankfurt/Main

Klaus Müllen, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Polymerforschung, Mainz

Angelika Niebler, MdeP Dr., Vaterstetten, Mitglied des Europäischen Parlaments

Krista Sager, Hamburg, ehem. Mitglied des Deutschen Bundestages

Ferdi Schüth, Prof. Dr., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Kohlenforschung (rechtsfähige Stiftung), Mülheim/Ruhr

Ralf P. Thomas, Dr., Schatzmeister der Max-Planck-Gesellschaft, Finanzvorstand der Siemens AG, München

Stanislaw Tillich, MdL, Ministerpräsident des Freistaates Sachsen, Dresden

Andreas Voßkuhle, Prof. Dr., Präsident des Bundesverfassungsgerichts, Karlsruhe

Beatrice Weder di Mauro, Prof. Dr., Professor of International Macroeconomics, Universität Mainz, Mainz

Ulrich Wilhelm, Intendant des Bayerischen Rundfunks, München

Lothar Willmitzer, Prof. Dr., Stellv. Vorsitzender des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für molekulare Pflanzenphysiologie, Potsdam

Daniel Zajfman, Prof. Dr., Auswärtiges Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Kernphysik, Heidelberg, Präsident des Weizmann Institute of Science, Rehovot, Israel

Reinhard Zimmermann, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für ausländisches und internationales Privatrecht, Hamburg

Maciej Zylicz, Prof. Dr. Dr. h. c., President and Executive Director of the Foundation for Polish Science, Warschau, Polen

Amtssenatoren | *Ex officio members*

Ilse Aigner, MdL, Bayerische Staatsministerin für Wirtschaft und Medien, Energie und Technologie, München, als Vertreterin der Länder

Rudolf I. Amann, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für marine Mikrobiologie, Bremen, als Vorsitzender der Biologisch-Medizinischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft

Eberhard Bodenschatz, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Dynamik und Selbstorganisation, Göttingen, als Vorsitzender der Chemisch-Technisch-Physikalischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft

Karin Bordasch, als Vorsitzende des Gesamtbetriebsrates der Max-Planck-Gesellschaft, Berlin

Jens Bullerjahn, MdL, Finanzminister des Landes Sachsen-Anhalt, Magdeburg, als Vertreter der Länder

Roland Diehl, Prof. Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für extraterrestrische Physik, Garching, als von der Chemisch-Physikalisch-Technischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft gewähltes Mitglied

Christoph Engel, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Geschäftsführender Direktor des Max-Planck-Instituts zur Erforschung von Gemeinschaftsgütern, Bonn, als Vorsitzender der Geistes-, Sozial- und Humanwissenschaftlichen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft

Ute Frevert, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktorin am Max-Planck-Institut für Bildungsforschung, Berlin, als Vorsitzende des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft

Werner Gatzer, Staatssekretär im Bundesministerium der Finanzen, Berlin, als Vertreter des Bundes

Jürgen Köpke, Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für Biophysik, Frankfurt/Main, als von der Biologisch-Medizinischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft gewähltes Mitglied

Ludwig Kronthaler, Dr., als Generalsekretär der Max-Planck-Gesellschaft, München

Ariane Leendertz, Dr., wissenschaftliche Mitarbeiterin des Max-Planck-Instituts für Gesellschaftsforschung, Köln, als von der Geistes-, Sozial- und Humanwissenschaftlichen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft gewähltes Mitglied

Svenja Schulze, MdL, Ministerin für Innovation, Wissenschaft und Forschung des Landes Nordrhein-Westfalen, Düsseldorf, als Vertreterin der Länder

Johanna Wanka, Prof. Dr., Bundesministerin für Bildung und Forschung, Berlin, als Vertreterin des Bundes

Ehrenmitglieder des Senats | Honorary Members of the Senate

Peter Gruss, Prof. Dr., Martinsried, Präsident der Max-Planck-Gesellschaft von 2002 bis 2014, Emeritierter Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut)

Reimar Lüst, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Hamburg, Präsident der Max-Planck-Gesellschaft von 1972 bis 1984, Emeritierter Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für extraterrestrische Physik

Reinhard Pöllath, Prof. Dr., Rechtsanwalt, Kanzlei P+P Pöllath + Partners, München

Ehrensenatoren | Honorary Senators

Ernst-Joachim Mestmäcker, Prof. Dr. Dr. h. c., Emeritierter Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für ausländisches und internationales Privatrecht, Hamburg

Helmut Schmidt, Dr. h. c. mult., Bundeskanzler a. D., Berlin

Günther Wilke, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Emeritierter Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Kohlenforschung (rechtsfähige Stiftung), Mülheim/Ruhr

Ständige Gäste des Senats | Permanent Guests of the Senate

Andreas Barner³, Prof. Dr. Dr., Mitglied des Verwaltungsrates der Max-Planck-Gesellschaft, Vorsitzender der Unternehmensleitung der Boehringer Ingelheim GmbH, Ingelheim am Rhein, als Präsident des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft e.V., Essen

Jean-Pierre Bourguignon, Prof., als Präsident des European Research Council, Brüssel, Belgien

Jörg Hacker, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Auswärtiges Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Infektionsbiologie, Berlin, Deutsche Akademie der Naturforscher Leopoldina, Halle (Saale), als Präsident der Nationalen Akademie der Wissenschaften

Horst Hippler, Prof. Dr., als Präsident der Hochschulrektorenkonferenz, Bonn

Matthias Kleiner, Prof. Dr.-Ing., als Präsident der Leibniz-Gemeinschaft, Berlin

Jürgen Mlynek, Prof. Dr. Dr. rer. nat. h. c., als Präsident der Hermann von Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren e. V., Berlin

Hartmut Möllring, Minister für Wissenschaft und Wirtschaft des Landes Sachsen-Anhalt, Magdeburg, als Vertreter der Länder

Reimund Neugebauer, Prof. Dr.-Ing., als Präsident der Fraunhofer-Gesellschaft zur Förderung der angewandten Forschung e. V., München

Manfred Prenzel, Prof. Dr., als Vorsitzender des Wissenschaftsrates, Köln

Cornelia Quennet-Thielen, Staatssekretärin im Bundesministerium für Bildung und Forschung, Berlin, als Vertreterin des Bundes

Peter Strohschneider, Prof. Dr., als Präsident der Deutschen Forschungsgemeinschaft, Bonn

**SENATSAUSSCHUSS FÜR FORSCHUNGSPLANUNG
SENATE COMMITTEE FOR RESEARCH PLANNING****Vorsitzender | Chairperson**

Martin Stratmann, Prof. Dr., Präsident der Max-Planck-Gesellschaft, München, Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Eisenforschung GmbH, Düsseldorf

Mitglieder von Amts wegen | Ex officio members

Rudolf I. Amann, Prof. Dr., Vorsitzender der Biologisch-Medizinischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für marine Mikrobiologie, Bremen

Eberhard Bodenschatz, Prof. Dr., Vorsitzender der Chemisch-Technisch-Physikalischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Dynamik und Selbstorganisation, Göttingen

Roland Diehl, Prof. Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für extraterrestrische Physik, Garching

Christoph Engel, Prof. Dr., Vorsitzender der Geistes-, Sozial- und Humanwissenschaftlichen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut zur Erforschung von Gemeinschaftsgütern, Bonn

Ute Frevert, Prof. Dr., Vorsitzende des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktorin am Max-Planck-Institut für Bildungsforschung, Berlin

Angela D. Friederici, Prof. Dr., Vizepräsidentin der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktorin am Max-Planck-Institut für Kognitions- und Neurowissenschaften, Leipzig

Bill S. Hansson, Prof. Dr., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für chemische Ökologie, Jena

3) Prof. Barner ist zugleich Wahlsenator der Max-Planck-Gesellschaft.

3) Prof. Barner is also an elected Senator of the Max Planck Society.

Jürgen Köpke, Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für Biophysik, Frankfurt/Main

Ludwig Kronthaler, Dr., Generalsekretär der Max-Planck-Gesellschaft, München

Ariane Leendertz, Dr., wissenschaftliche Mitarbeiterin des Max-Planck-Instituts für Gesellschaftsforschung, Köln

Stefan Marcinowski, Dr., Mannheim, Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, ehemaliges Mitglied des Vorstands der BASF SE

Ferdi Schüth, Prof. Dr., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Kohlenforschung (rechtsfähige Stiftung), Mülheim/Ruhr

Vom Senat gewählte Mitglieder | **Elected members**

Andreas Barner⁴, Prof. Dr. Dr., Mitglied des Verwaltungsrates der Max-Planck-Gesellschaft, Vorsitzender der Unternehmensleitung der Boehringer Ingelheim GmbH, Ingelheim am Rhein, und Präsident des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft e.V., Essen

Ulrike Beisiegel, Prof. Dr. Dr. h. c., Präsidentin der Universität Göttingen, Göttingen

Henning Kagermann, Prof. Dr. Dr.-Ing. e. h., Präsident der acatech – Deutsche Akademie der Technikwissenschaften, München

Anton Losinger, Dr. Dr., Weihbischof des Bistums Augsburg, Augsburg

Andreas Voßkuhle, Prof. Dr., Präsident des Bundesverfassungsgerichts, Karlsruhe

Ulrich Wilhelm, Intendant des Bayerischen Rundfunks, München

Daniel Zajfman, Prof. Dr., Auswärtiges Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Kernphysik, Heidelberg, Präsident des Weizmann Institute of Science, Rehovot, Israel

Maciej Zlycz, Prof. Dr. Dr. h. c., President and Executive Director of the Foundation for Polish Science, Warschau, Polen

4) Prof. Barner ist Wahlsenator der Max-Planck-Gesellschaft und zugleich ständiger Guest des Senats der Max-Planck-Gesellschaft als Präsident des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft e. V.

4) Professor Barner is an elected Senator of the Max Planck Society and, as President of the Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft, he is also a permanent guest of the Senate of the Max Planck Society.

**ANSTELLUNGSAUSSCHUSS DES SENATS
EMPLOYMENT COMMITTEE OF THE SENATE**

Franz Fehrenbach, Vorsitzender des Aufsichtsrats der Robert Bosch GmbH, Stuttgart

Berthold Huber, Frankfurt/Main, ehem. Erster Vorsitzender der IG Metall, Frankfurt/Main

Reinhard Pöllath, Prof. Dr., Ehrenmitglied des Senats der Max-Planck-Gesellschaft, Rechtsanwalt, Kanzlei P+P Pöllath + Partners, München

**PRÜFUNGSAUSSCHUSS DES SENATS
AUDIT COMMITTEE OF THE SENATE**

Clemens Börsig, Prof. Dr., Vorstandsvorsitzender der Deutschen Bank Stiftung, Frankfurt/Main

Henning Kagermann, Prof. Dr. Dr.-Ing. e. h., Präsident der acatech – Deutsche Akademie der Technikwissenschaften, München

Anton Losinger, Dr. Dr., Weihbischof des Bistums Augsburg, Augsburg

HAUPTVERSAMMLUNG | GENERAL MEETING

Vorsitzender | Chairperson

Martin Stratmann, Prof. Dr., Präsident der Max-Planck-Gesellschaft, München, Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Eisenforschung GmbH, Düsseldorf

Mitglieder | Members

s. im Internet unter www.mpg.de/foerdernde_mitglieder, über Fördernde Mitglieder der Max-Planck-Gesellschaft, unter www.mpg.de/115921/Wissenschaftliche_Mitglieder, Wissenschaftliche Mitglieder der Max-Planck-Gesellschaft
For details on our supporting members please go to the link on our homepage at http://www.mpg.de/7676054/supporting_members, for the scientific members see www.mpg.de/115929/scientific-members.

WISSENSCHAFTLICHER RAT | SCIENTIFIC COUNCIL

Vorsitzende | Chairperson

Ute Frevert, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktorin am Max-Planck-Institut für Bildungsforschung, Berlin

Stellvertretender Vorsitzender | Vice Chairperson

Lothar Willmitzer, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für molekulare Pflanzenphysiologie, Potsdam

Mitglieder und Gäste | Members and Guests

s. die Darstellung über den Wissenschaftlichen Rat im Organigramm im Internet unter

<http://www.mpg.de/246428/Organigramm>

For details about the Scientific Council please go to the link on our homepage at www.mpg.de/288798/Governing_Bodies

**BIOLOGISCHE-MEDIZINISCHE SEKTION
BIOLOGY & MEDICINE SECTION**

Vorsitzender | Chairperson

Rudolf I. Amann, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für marine Mikrobiologie, Bremen

Stellvertretender Vorsitzender | Vice Chairperson

Andrei N. Lupas, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Entwicklungsbiologie, Tübingen

Schlichtungsberater | Mediators

Friedrich Bonhoeffer, Prof. Dr., Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Entwicklungsbiologie, Tübingen

Jörg Tittor, Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für Biochemie, Martinsried

Lothar Willmitzer, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für molekulare Pflanzenphysiologie, Potsdam

CHEMISCH-PHYSIKALISCH-TECHNISCHE SEKTION
CHEMISTRY, PHYSICS & TECHNOLOGY SECTION

Vorsitzender | Chairperson

Eberhard Bodenschatz, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Dynamik und Selbstorganisation, Göttingen

Stellvertretender Vorsitzender | Vice Chairperson

Jan-Michael Rost, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Physik komplexer Systeme, Dresden

Schlichtungsberater | Mediators

Rüdiger Berger, Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für Polymerforschung, Mainz

Sami K. Solanki, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Geschäftsführender Direktor des Max-Planck-Instituts für Sonnensystemforschung, Göttingen

Hans Wolfgang Spiess, Prof. Dr., Emeritierter Wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für Polymerforschung, Mainz

GEISTES-, SOZIAL- UND HUMANWISSENSCHAFTLICHE SEKTION | HUMAN SCIENCES SECTION

Vorsitzender | Chairperson

Christoph Engel, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Geschäftsführender Direktor des Max-Planck-Instituts zur Erforschung von Gemeinschaftsgütern, Bonn

Stellvertretender Vorsitzender | Vice Chairperson

Ulman Lindenberger, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Bildungsforschung, Berlin

Schlichtungsberater | Mediators

Hans-Jörg Albrecht, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für ausländisches und internationales Strafrecht, Freiburg

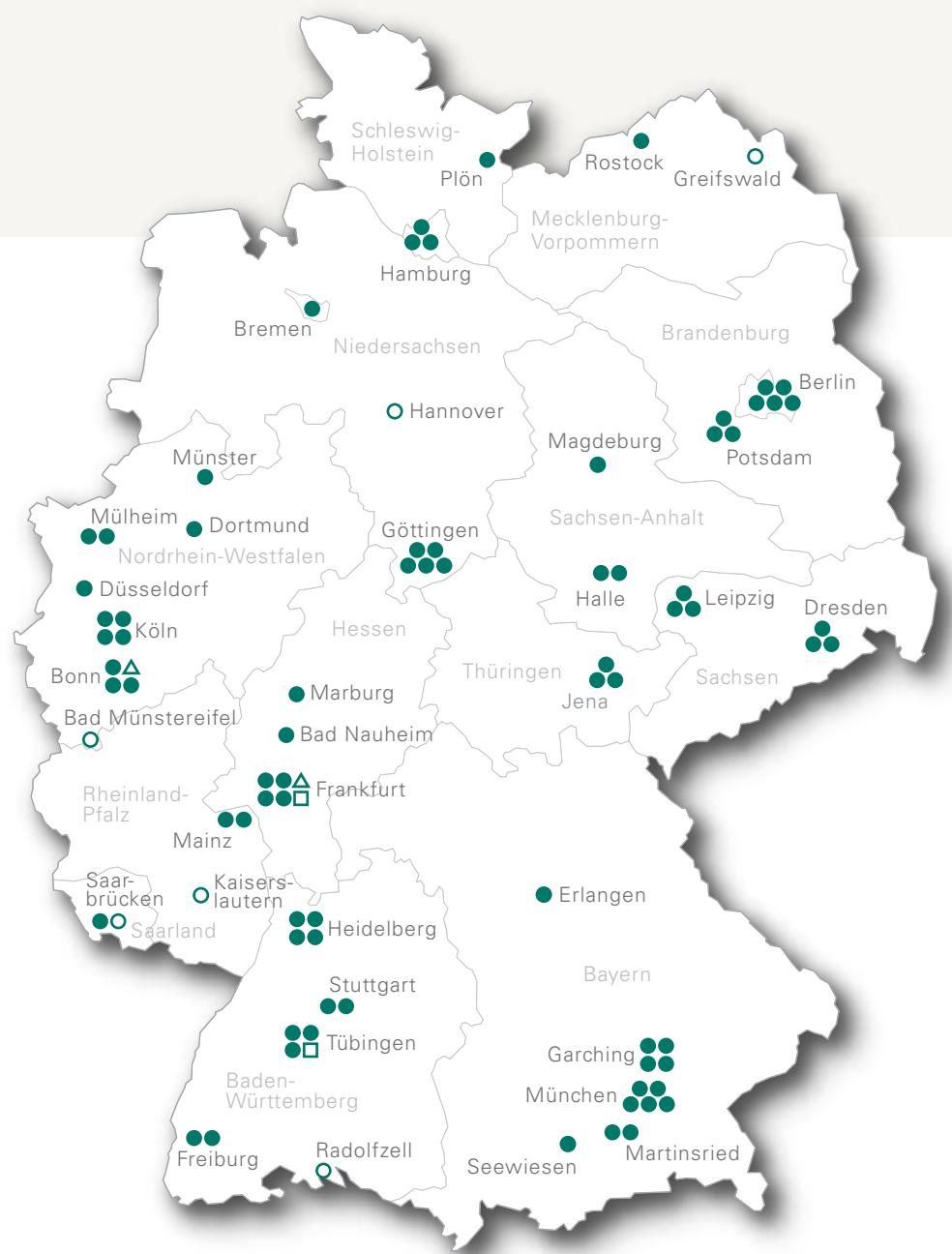
Wolfgang Prinz, Prof. Dr., Steinhagen, Emeritierter Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Kognitions- und Neurowissenschaften

Samuel Vitali, Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Kunsthistorischen Instituts in Florenz – Max-Planck-Institut, Florenz, Italien

Standorte der Forschungseinrichtungen der Max-Planck-Gesellschaft

Sites of the Research Institutions within the Max Planck Society

Stand: 1. März 2015 | As of 1st March 2015



- Institut / Forschungsstelle | Institute / Research center
- Teilinstitut / Außenstelle | Subinstitute / Branch
- Sonstige Forschungseinrichtung | Other research institution
- △ Assoziierte Forschungseinrichtung | Associated Research Institute

Bad Münstereifel	Dortmund	Garching
<ul style="list-style-type: none"> ○ Radio-Observatorium Effelsberg (Außenstelle des MPI für Radioastronomie, Bonn) <p>Effelsberg Radio Observatory (branch of the MPI for Radio Astronomy, Bonn)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● MPI für molekulare Physiologie MPI for Molecular Physiology 	<ul style="list-style-type: none"> ● MPI für Astrophysik ● MPI für extraterrestrische Physik ● MPI für Plasmaphysik (s. auch Greifswald) ● MPI für Quantenoptik
Bad Nauheim	Dresden	Göttingen
<ul style="list-style-type: none"> ● MPI für Herz- und Lungenforschung MPI for Heart and Lung Research 	<ul style="list-style-type: none"> ● MPI für Physik komplexer Systeme ● MPI für Chemische Physik fester Stoffe ● MPI für molekulare Zellbiologie und Genetik <p>MPI for the Physics of Complex Systems</p> <p>MPI for the Chemical Physics of Solids</p> <p>MPI of Molecular Cell Biology and Genetics</p>	<p>MPI for Astrophysics</p> <p>MPI for Extraterrestrial Physics</p> <p>MPI for Plasma Physics</p> <p>(see also Greifswald)</p> <p>MPI for Quantum Optics</p>
Berlin	Düsseldorf	Greifswald
<ul style="list-style-type: none"> ● MPI für Bildungsforschung ● Fritz-Haber-Institut der MPG ● MPI für molekulare Genetik ● MPI für Infektionsbiologie ● MPI für Wissenschaftsgeschichte <p>MPI for Human Development</p> <p>Fritz Haber Institute of the MPS</p> <p>MPI for Molecular Genetics</p> <p>MPI for Infection Biology</p> <p>MPI for the History of Science</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● MPI für Eisenforschung GmbH <p>MPI for Iron Research GmbH</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● MPI für biophysikalische Chemie ● MPI für Dynamik und Selbstorganisation ● MPI zur Erforschung multireligiöser und multiethnischer Gesellschaften ● MPI für experimentelle Medizin ● MPI für Sonnensystemforschung <p>MPI for Biophysical Chemistry</p> <p>MPI for Dynamics and Self-Organization</p> <p>MPI for the Study of Religious and Ethnic Diversity</p> <p>MPI for Experimental Medicine</p> <p>MPI for Solar System Research</p>
Bonn	Erlangen	Halle an der Saale
<ul style="list-style-type: none"> ● MPI zur Erforschung von Gemeinschaftsgütern ● MPI für Mathematik ● MPI für Radioastronomie (Außenstelle s. Bad Münstereifel) <p>△ Forschungszentrum caesar</p> <p>MPI for Research on Collective Goods</p> <p>MPI for Mathematics</p> <p>MPI for Radio Astronomy (for branch see Bad Münstereifel)</p> <p>Caesar research center</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● MPI für die Physik des Lichts <p>MPI for the Science of Light</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Teilinstitut Greifswald des MPI für Plasmaphysik, Garching <p>Greifswald sub-institute of the MPI for Plasma Physics, Garching</p>
Bremen	Frankfurt am Main	
<ul style="list-style-type: none"> ● MPI für marine Mikrobiologie MPI for Marine Microbiology 	<ul style="list-style-type: none"> ● MPI für Biophysik ● MPI für Hirnforschung ● MPI für empirische Ästhetik (im Aufbau) ● MPI für europäische Rechtsgeschichte <p>△ Ernst Strüngmann Institut</p> <p>MPF für Neurogenetik</p> <p>MPI of Biophysics</p> <p>MPI for Brain Research</p> <p>MPI for empirical Aesthetics (under construction)</p> <p>MPI for European Legal History</p> <p>Ernst Strüngmann Institute</p> <p>MPRU for Neurogenetics</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● MPI für ethnologische Forschung ● MPI für Mikrostrukturphysik
	Freiburg	
	<ul style="list-style-type: none"> ● MPI für Immunbiologie und Epigenetik ● MPI für ausländisches und internationales Strafrecht <p>MPI for Immunobiology and Epigenetics</p> <p>MPI for Foreign and International Criminal Law</p>	

Hamburg

- MPI für Meteorologie
MPI for Meteorology
- MPI für ausländisches und internationales Privatrecht
MPI for Comparative and International Private Law
- MPI für Struktur und Dynamik der Materie
MPI for the Structure and Dynamics of Matter

Hannover | Hanover

- Teilinstitut Hannover des MPI für Gravitationsphysik, Potsdam
Hanover sub-institute of the MPI for Gravitational Physics, Potsdam

Heidelberg

- MPI für Astronomie
MPI for Astronomy
- MPI für Kernphysik
MPI for Nuclear Physics
- MPI für medizinische Forschung
MPI for Medical Research
- MPI für ausländisches öffentliches Recht und Völkerrecht
MPI for Comparative Public Law and International Law

Jena

- MPI für Biogeochemie
MPI for Biogeochemistry
- MPI für chemische Ökologie
MPI for Chemical Ecology
- MPI für Menschheitsgeschichte
MPI for the Science of Human History

Kaiserslautern

- Teilinstitut des MPI für Software-systeme (s.a. Saarbrücken)
Sub-institute of the MPI for Software Systems (see Saarbrücken)

Köln | Cologne

- MPI für Biologie des Alterns
MPI for Biology of Ageing
- MPI für Gesellschaftsforschung
MPI for the Study of Societies
- MPI für Stoffwechselforschung
MPI for Metabolism Research
- MPI für Pflanzenzüchtungsforschung
MPI for Plant Breeding Research

Leipzig

- MPI für evolutionäre Anthropologie
MPI for Evolutionary Anthropology
- MPI für Kognitions- und Neurowissenschaften
MPI for Human Cognitive and Brain Sciences
- MPI für Mathematik in den Naturwissenschaften
MPI for Mathematics in the Sciences

Magdeburg

- MPI für Dynamik komplexer technischer Systeme
MPI for the Dynamics of Complex Technical Systems

Mainz

- MPI für Chemie (Außenstelle Manaus, Brasilien)
MPI for Chemistry (for branch see Manaus)
- MPI für Polymerforschung
MPI for Polymer Research

Marburg

- MPI für terrestrische Mikrobiologie
MPI for Terrestrial Microbiology

Martinsried b. München

- Martinsried nr. Munich**
- MPI für Biochemie
MPI of Biochemistry
- MPI für Neurobiologie
MPI of Neurobiology

Mülheim an der Ruhr

- Max-Planck-Institut für chemische Energiekonversion
Max Planck Institute for Chemical Energy Conversion
- MPI für Kohlenforschung (rechtsfähige Stiftung)
MPI of Coal Research (independent foundation)

München | Munich

- MPI für Innovation und Wettbewerb
MPI for Innovation and Competition
- MPI für Physik
MPI for Physics
- MPI für Psychiatrie
MPI for Psychiatry
- MPI für Sozialrecht und Sozialpolitik
MPI for Social Law and Social Policy
- MPI für Steuerrecht und Öffentliche Finanzen
MPI for Tax Law and Public Finance

Münster

- MPI für molekulare Biomedizin
MPI for Molecular Biomedicine

Plön

- MPI für Evolutionsbiologie
MPI of Evolutionary Biology

Potsdam

- MPI für Gravitationsphysik (Teilinstitut s. Hannover)
MPI for Gravitational Physics (for sub-institute see Hanover)
- MPI für Kolloid- und Grenzflächenforschung
MPI of Colloids and Interfaces
- MPI für molekulare Pflanzenphysiologie
MPI for Molecular Plant Physiology

Radolfzell

- MPI für Ornithologie, Seewiesen,
Teilinstitut Radolfzell
- [MPI for Ornithology, Radolfzell](#)

Rostock

- MPI für demografische Forschung
- [MPI for Demographic Research](#)

Saarbrücken

- MPI für Informatik
- Teilinstitut des MPI für Software-
systeme (s.a. Kaiserslautern)
- [MPI for Computer Science](#)
- [Sub-institute of the MPI for Software
Systems \(see Kaiserslautern\)](#)

Seewiesen

- MPI für Ornithologie
(Teilinstitut s. Radolfzell)
- [MPI for Ornithology
\(for sub-institute see Radolfzell\)](#)

Stuttgart

- MPI für Festkörperforschung
- MPI für Intelligente Systeme
- [MPI for Solid State Research](#)
- [MPI for Intelligent Systems](#)

Tübingen

- MPI für Entwicklungsbiologie
- MPI für Intelligente Systeme
- MPI für biologische Kybernetik
- Friedrich-Miescher-Laboratorium für
biologische Arbeitsgruppen in der MPG
- [MPI for Developmental Biology](#)
- [MPI for Intelligent Systems](#)
- [MPI for Biological Cybernetics](#)
- [Friedrich Miescher Laboratory of
the Max Planck Society](#)

STANDORTE IM AUSLAND

SITES ABROAD

Jupiter, Florida / USA

- Max Planck Florida Institute
for Neuroscience
- [Max Planck Florida Institute
for Neuroscience](#)

Florenz, Italien

Florence, Italy

- Kunsthistorisches Institut
in Florenz – MPI
- [Kunsthistorisches Institut
in Florenz – MPI](#)

Luxemburg-Stadt, Luxemburg

Luxembourg (City), Luxembourg

- Max Planck Institute Luxembourg for
International, European and Regulatory
Procedural Law
- [Max Planck Institute Luxembourg for
International, European and Regulatory
Procedural Law](#)

Nijmegen, Niederlande

Nijmegen, Netherlands

- MPI für Psycholinguistik
- [MPI for Psycholinguistics](#)

Rom, Italien

Rome, Italy

- Biblioteca Hertziana –
MPI für Kunstgeschichte
- [Biblioteca Hertziana –
MPI for Art History](#)

Manaus, Brasilien

Manaus, Brazil

- Außenstelle Manaus/Amazonas
des MPI für Chemie, Mainz
- [Branch of the MPI for Chemistry, Mainz](#)