Zentrale Angelegenheiten

Finanzen · Haushaltsplan · Personal
Tochtergesellschaften und Beteiligungen · Standorte

Central Matters

Finances · Budget · Staff
Subsidiaries and Equity Interests · Sites

Finanzen
Finances

Die Zuschüsse zum Haushalt der Max-Planck-Gesellschaft werden von Bund und Ländern gemeinsam je zur Hälfte getragen (**Haushalt A**). Die Berechnung der Länderfinanzierungsbeiträge beruht auf einem jährlich neu berechneten Schlüssel und der „Sitzlandquote", die seit 2000 jeweils 50 v. H. beträgt. Außerdem können von den Beteiligten mit Zustimmung aller Vertragspartner über den jeweiligen Finanzierungsanteil hinausgehende Leistungen erbracht werden.

Hiervon abweichend wird das Max-Planck-Institut für Plasmaphysik vom Bund und von den Sitzländern Bayern und Mecklenburg-Vorpommern nach den Regelungen für Großforschungseinrichtungen im Verhältnis 90:10 finanziert (**Haushalt B**). Darüber hinaus erhält dieses Institut Zuschüsse von EURATOM für ein gemeinsames Forschungsprogramm im Rahmen von Assoziationsverträgen.

Neben den Zuschüssen von Bund und Ländern zur institutionellen Förderung erhalten die Max-Planck-Gesellschaft und ihre Institute Projektförderungsmittel von Bundes- und Länderministerien und von der Europäischen Union, Zuwendungen von privater Seite sowie Mitgliedsbeiträge, Spenden und Entgelte für eigene Leistungen.

Germany's federal government and its constituent states each provide half of the funding for the Max Planck Society's budget (**Budget A**). The financial contributions provided by the states are determined by a distribution formula, which is re-calculated each year, and by the "home state formula", which has been maintained at 50 percent since 2000. Furthermore, all partners may agree to provide extra funding in addition to the specified levels, provided all contractual parties agree to this.

The exception to this system is the Max Planck Institute for Plasma Physics, which is funded by the German government and the home states of Bavaria and Mecklenburg-Western Pomerania in a ratio of 90:10 (**Budget B**). This institute also receives subsidies from EURATOM for a joint research program as part of association agreements.

In addition to the subsidies for institutional support from the German federal government and its states, the Max Planck Society and its institutes receive project funding from the ministries of the federal and state governments, and from the European Union, private contributions, membership dues, donations and remuneration for services rendered.

EINNAHMEN HAUSHALT A | REVENUE BUDGET A

Haushalte der Institute einschließlich der rechtlich selbständigen Max-Planck-Institute für Eisenforschung und für Kohlenforschung („Antragsgemeinschaft“)
Budgets of all MPIs, including the legally independent MPIs for Iron Research and Coal Research

eigene Einnahmen
Own income

Anteilsfinanzierung durch Bund und Länder
Joint funding from the federal and state governments

Sonderfinanzierung durch Bund, Länder
Special funding from the federal and state governments

Projektförderung durch Bund, Länder, sonstige öffentliche Zuschüsse, nichtöffentliche Zuschüsse und Zuschüsse aus dem Privaten Vermögen
Project funding from the federal and state governments, other public subsidies, non-public subsidies, and subsidies from MPI sources

EINNAHMEN HAUSHALT B | REVENUE BUDGET B

Max-Planck-Institut für Plasmaphysik
Max Planck Institute for Plasma Physics

Finanzierung durch Bund, Sitzländer, Zuschüsse von EURATOM, Projektförderung, eigene Einnahmen
Funding from the federal government and home states, subsidies from EURATOM, project funding, own income

AUSGABENSTRUKTUR DER JEWEILIGEN HAUSHALTE
STRUCTURE OF EXPENDITURES OF THE DIFFERENT BUDGETS

Betriebsausgaben | Total operating costs

Personalausgaben
Personnel costs

sächliche Ausgaben
Other operating costs

Zuschüsse
Allocations

Investitionen | Investments

Bauinvestitionen
Construction investments

Apparatemittel und sonstige Investitionen
Other investments

Haushaltsplan 2010 – Gesamthaushalt
2010 Budget – Total Budget

Der Gesamthaushalt der Max-Planck-Gesellschaft umfasst die Haushalte A (Haushalte der Institute einschließlich der rechtlich selbständigen Max-Planck-Institute für Eisenforschung GmbH und für Kohlenforschung (rechtsfähige Stiftung) und B (Haushalt des Max-Planck-Instituts für Plasmaphysik).

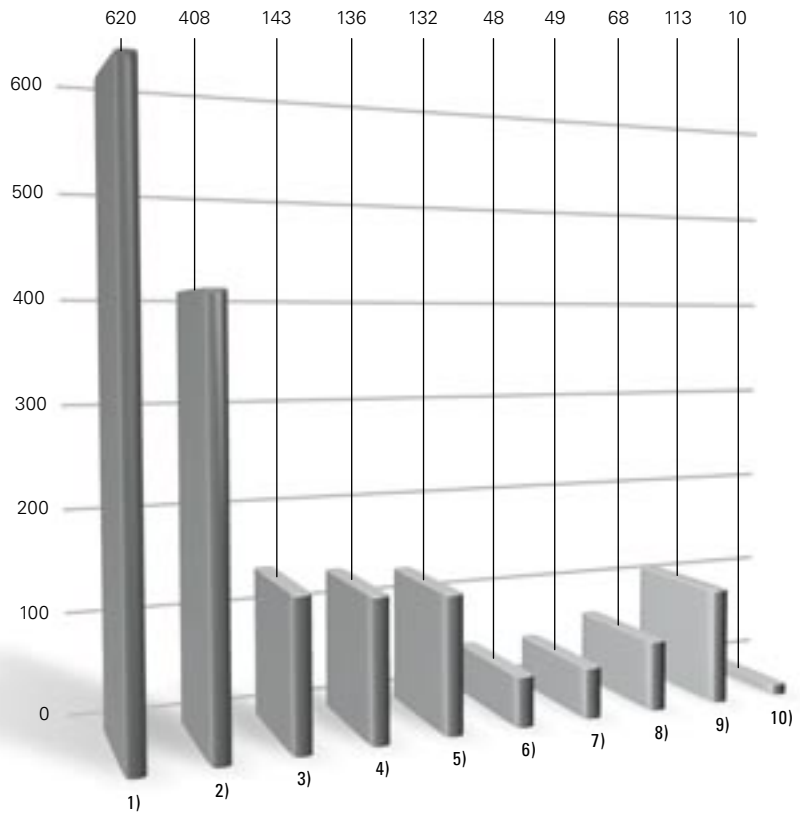
The total budget of the Max Planck Society covers Budget A – the budgets of the Institutes including the legally independent MPIs for Iron Research GmbH and for Coal Research (independent foundation) – and Budget B, the budget of the Max Planck Institute for Plasma Physics.

HAUSHALTSPLAN 2010 (in 1 000 Euro) | **2010 BUDGET** (in 1 000 Euro)

		Haushalt der MPG (Haushalt A)	MPI für Plasmaphysik (Haushalt B)[1]	Gesamthaushalt MPG
		MPG Budget (Budget A)	MPI for Plasma Physics (Budget B)	Total Budget MPG
EINNAHMEN	**INCOME**			
Eigene Einnahmen	Own Income	89.922	44.824	134.746
Projektförderung	Project funding	247.774	0	247.774
Sonderfinanzierung	Other funding	18.282	0	18.282
Einnahmen gesamt	**Revenue**	**355.978**	**44.824**	**400.802**
AUSGABEN	**EXPENDITURE**			
Personalausgaben	Personnel costs	520.581	59.913	580.494
Sächliche Ausgaben	Other operating costs	418.378	40.331	458.709
Zuweisungen / Zuschüsse	Allocations	129.753	2.676	132.429
Zwischensumme	**Total**	**1.068.712**	**102.920**	**1.171.632**
Baumaßnahmen	Construction expenditure	112.000	21.250	133.250
Apparatemittel, sonstige Invest.	Other financing expenditure	137.723	18.619	156.342
Zwischensumme	**Total**	**249.723**	**39.869**	**289.592**
Projektförderung	Project funding	247.774	0	247.774
Sonderfinanzierung	Special funding	18.282	0	18.282
Ausgaben insgesamt	**Total expenditure**	**1.584.491**	**142.789**	**1.727.280**
Zuschussbedarf	**Subsidy requirement**	**1.228.513**	**97.965**	**1.326.478**

1) Die Darstellung des Haushaltsplanes 2010 des IPP beinhaltet dessen vorläufige Zahlen des Wirtschaftsplans 2010.

AUSGABEN 2010 NACH FORSCHUNGSBEREICHEN (in Mio. Euro)
2010 EXPENDITURE ACCORDING TO FIELDS OF RESEARCH (in million Euro)



1) Biologisch orientierte Forschung | Life Science **2)** Physik | Physics **3)** Chemie | Chemistry **4)** Astronomie und Astrophysik | Astronomy and Astrophysics **5)** Kultur-, Sozial- und Erziehungswissenschaften, Psychologie, Linguistik | Culture- and Social Sciences, Pedagogy, Psychology, Linguistics **6)** Medizinisch orientierte Forschung | Medically oriented Research **7)** Rechtswissenschaften | Jurisprudence **8)** Atmosphärische Wissenschaften und Geowissenschaften | Atmospheric Sciences and Geosciences **9)** Mathematik, Informatik, Technische-/Ingenieurwissenschaften | Mathematics, Comp. Science, Technical Sciences and Engineering **10)** Wirtschaftswissenschaften | Economics

HAUSHALT A

Der Senat der Max-Planck-Gesellschaft hat in seiner Sitzung am 20. November 2009 den Haushaltsplan 2010 auf der Grundlage des Beschlusses der Gemeinsamen Wissenschaftskonferenz (GWK) vom 08. Juni 2009 festgestellt. Danach wurde der Max-Planck-Gesellschaft von Bund und Ländern eine Anhebung des Zuschusses um 3 %, (abzüglich 100,5 T€ zur Umsetzung an die HIS GmbH) zugestanden.

Die institutionelle Förderung (Anteilsfinanzierung) des Bundes und der Länder beträgt 1.228,5 Mio. €. Der Zuschussbedarf der Max-Planck-Gesellschaft erhöht sich gegenüber 2009 um 35,7 Mio. €.

BUDGET A

In its session of 20 November 2009, the Senate of the Max Planck Society approved the 2010 budget on the basis of the resolution passed by the Joint Science Conference (GWK) on 8 June 2009, whereby the Max Planck Society was granted a 3 % increase in funding by the federal and state governments (less 100.5k Euro for HIS GmbH).

Institutional funding (proportionate financing) by the federal and state governments amounts to Euro 1,228.5 m. The Max Planck Society's subsidy requirements were increased by Euro 35.7 m compared to 2009.

HAUSHALT A (in 1 000 Euro) | **BUDGET A** (in 1 000 Euro)

		Haushaltsplan 2009	Haushaltsplan 2010	Veränderungen	
		Budget 2009	Budget 2010	Changes	
Anteilsfinanzierung	**Proportionate funding**	**1.192.828**	**1.228.513**	**2,99 %**	**2,99 %**
Zuschuss für Betriebsausgaben	Subsidies for operating expenditure	962.124	991.525	3,06 %	3.06 %
Zuschuss für Investitionen	Subsidies for investment	230.704	236.988	2,72 %	2.72 %
Sonderfinanzierung	Special funding	14.123	18.282	29,45 %	29.45%
Projektförderung	Project funding	231.861	247.774	6,86 %	6.86%

Die Projektförderung wurde aufgrund der erwarteten Bewilligungen mit 247,8 Mio. € berücksichtigt.

In view of expected subsidies, project funding amounts to Euro 247.8 m.

HAUSHALT B – MAX-PLANCK-INSTITUT FÜR PLASMAPHYSIK

Der Wirtschaftsplan des Max-Planck-Instituts für Plasmaphysik besteht seit 1997 aus den Teilinstituten in Garching und Greifswald. Durch die am 24. Mai 1996 unterzeichnete Verwaltungsvereinbarung zwischen dem Bund, dem Freistaat Bayern und dem Land Mecklenburg-Vorpommern konnte die Finanzierung und die Stellensituation aller Standorte des Instituts längerfristig gesichert werden.

Im Wirtschaftsplan 2010 sind vorläufig Ausgaben in Höhe von etwa 142,8 Mio. € veranschlagt.

BUDGET B – MAX PLANCK INSTITUTE FOR PLASMA PHYSICS

Since 1997 the budget of the Max Planck Institute for Plasma Physics has encompassed the two sub-institutes in Garching and Greifswald. The long-term funding and staffing situation at all Institute sites has been secured as a result of an administration agreement ratified by the German federal government, the Free State of Bavaria and the state of Mecklenburg-Western Pomerania on 24 May 1996.

The 2010 budget envisages expenditure of around Euro 142.8 m.

Personal
Staff

Der vor einigen Jahren entzündete Wettbewerb nationaler wie internationaler Forschungseinrichtungen und Spitzenuniversitäten um herausragende Spitzenwissenschaftler ist bei weitem noch nicht zum Stillstand gekommen. Die Qualität der geleisteten Forschung steht und fällt mit dem Erfolg der Berufungspolitik. Der weltweite Wettbewerb um die besten Wissenschaftler hat sich in den letzten fünf Jahren im Zuge der Globalisierung mehrfach verschärft und auch die Max-Planck-Gesellschaft voll erfasst. Sie muss ihre Randbedingungen für Spitzenforscher in immer kürzeren Zeitzyklen optimieren, damit sie noch in der Lage ist, die Rekrutierung von wissenschaftlichem Personal aus dem internationalen Umfeld zu gewährleisten.

Die im vergangenen Jahr im Rahmen der Wissenschaftsfreiheitsinitiative I beschlossene flexiblere Anwendung der W-Grundsätze in den Forschungseinrichtungen hat ganz wesentlich dazu beigetragen, dass deutsche Forschungseinrichtungen im weltweiten Wettbewerb um ausländische Spitzenwissenschaftler im Verhältnis zu ausländischen Forschungseinrichtungen und Spitzenuniversitäten wieder konkurrenzfähiger werden. Diese Möglichkeiten werden als erster Schritt einer weitergehenden Entwicklung der Anstellungskonditionen für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler zur Stärkung der internationalen Konkurrenzfähigkeit betrachtet und bedürfen noch weiterer Optimierung.

In der Wissenschaftsfreiheitsinitiative II werden jetzt die zum Teil schon in 2007 angestoßenen Reformvorschläge nochmals aufgegriffen. Welche Freiräume sich die Max-Planck-Gesellschaft tatsächlich hier eröffnen kann, wird sich erst im Laufe des Jahres 2010 zeigen. Im Jahr 2009 konnten Erfahrungen mit den neuen Rahmenbedingungen zur Bezahlung von tariflichem wie außertariflichem Personal gewonnen werden, die jetzt wiederum in den Prozess um die Wissenschaftsfreiheitsinitiative II einfließen können. Die Regelungen zum Befristungsrecht im Rahmen des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes haben den Grundstein für die notwendige Planungssicherheit an Forschungseinrichtungen und Universitäten geschaffen. Die bis Jahresmitte 2010 abzuschließende Evaluation des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes dürfte dieses Bild mit Zahlenmaterial bestätigen können.

The competition for outstanding scientists that arose between both national and international research institutes a few years ago has far from peaked. The quality of the research carried out by an institute ultimately hinges on the success of its appointments policy. The global competition for the best scientists has intensified considerably over the past five years with the advance of globalization and has fully engulfed the Max Planck Society. In order to ensure that it is in a position to recruit scientific staff from the international arena, it must review and optimize the conditions it offers to top scientists with increasing regularity.

Compared with the situation in research institutes abroad, the more flexible application of the W professorial remuneration policy in the research institutes, adopted last year as part of the Freedom of Science Agreement I (Wissenschaftsfreiheitsinitiative I), has significantly contributed to ensuring that German research organizations have improved their competitive edge in the worldwide competition for top scientists, especially in relation to research organizations and top universities abroad.

These options are viewed as an initial step in the further development of conditions for the appointment of scientists with a view to improving international competitiveness and require further optimization. Some of the reform proposals initiated in 2007 are revived in the Freedom of Sciences Initiative II. The latitude the Max Planck Society can actually derive from this will only become clear in the course of this year.

Experience was gained in 2009 with the new conditions for the remuneration of staff both under and outside of collective agreements. This experience can now be taken into account in the process for the Freedom of Sciences Initiative II. The regulations on temporary employment law within the framework of the new Temporary Contracts in Science Act (Wissenschaftszeitvertragsgesetz) laid the cornerstone for the establishment of the necessary planning security for (temporary) scientific personnel at research institutes and universities. The evaluation of the Temporary Contracts in Science Act, which is due to be completed by mid-2010, should provide numerical data in support of this view.

FAMILIENFREUNDLICHE BESCHÄFTIGUNGSPOLITIK, FRAUENFÖRDERUNG UND GLEICHSTELLUNG

Auch in diesem Jahr war eines der wichtigsten Anliegen der Max-Planck-Gesellschaft, die Arbeitsbedingungen für junge Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler weiter zu optimieren und noch stärker als bisher unter den Fokus einer familienfreundlichen Beschäftigungspolitik zu stellen und somit mehr Chancengerechtigkeit zu erreichen. Die Entwicklung der Beschäftigtenzahlen des letzten Jahrzehnts zeigt, dass die Förderung von Frauen und Männern in Richtung einer familienorientierten Gleichstellungspolitik gerade dann gelingt, wenn auf eine Festschreibung von verbindlichen Beschäftigtenquoten verzichtet wird, aber sinnvolle Work-Life-Balance-Maßnahmen ergriffen werden.

So hat sich die Max-Planck-Gesellschaft mit den Zuwendungsgebern auf die Umsetzung der Grundzüge des Gleichstellungsdurchsetzungsgesetzes in der MPG (AVGlei) verständigt. Ein erster wichtiger Schritt der Vereinbarung war die im Jahr 2005 eingegangene Selbstverpflichtung der Max-Planck-

FAMILY-FRIENDLY EMPLOYMENT POLICY, AFFIRMATIVE ACTION, AND EQUAL OPPORTUNITIES

The further optimization of the working conditions for young scientists, an increased focus on family-friendly employment policy, and the resulting additional improvement of equal opportunities also featured among the key concerns of the Max Planck Society this year. The development of employee figures over the past decade show that affirmative action in the direction of a family-oriented equal-opportunities policy can, in fact, succeed if the establishment of mandatory employee quotas is dispensed with and useful work-life-balance measures are adopted.

The Max Planck Society reached agreement with the funding bodies on the implementation of the principles of the German Equal Opportunities Act (Gleichstellungsdurchsetzungsgesetz) at the MPS (Equal Opportunities Agreement – AVGlei). An important initial step in this agreement was the MPS's self-imposed obligation in 2005 to increase the percentage of women in management positions (W2 and W3) of remu-

Gesellschaft, den Anteil von Frauen in Leitungspositionen (W2 und W3) und in Positionen der Entgeltgruppen E13 bis E15Ü des TVöD um insgesamt 5 %-Punkte in den nächsten 5 Jahren zu erhöhen. Maßgeblich für die Erfüllung der Selbstverpflichtung ist der Zeitraum vom 1.1.2005 bis zum 1.1.2010. Ausgehend von einem Frauenanteil von 11,3 % an W3/W2-Positionen und 23,3 % an Stellen mit den Entgeltgruppen E 13 bis E 15Ü zum Stichtag 1.1.2005, ist es der Max-Planck-Gesellschaft gelungen, ihre selbst gesteckten Ziele in vollem Umfang zu erfüllen. So waren zum 1.1.2010 19,6 % der W3/W2 und 28,3 % der TVöD-Stellen mit Frauen besetzt. Wie erfolgreich die Max-Planck-Gesellschaft hier wirkt, belegen die Zahlen des Jahres 2009. Für fast 41 % der in 2009 neu zu besetzenden wissenschaftlichen Leitungspositionen auf Ebene von W2 und W3 konnten Frauen gewonnen werden.

Um den Bemühungen um mehr Chancengerechtigkeit noch weiter Nachdruck zu verleihen, haben der Gesamtbetriebsrat und die Leitung der Max-Planck-Gesellschaft dann in einem zweiten Schritt im April 2008 eine Gesamtbetriebsvereinbarung zur „Gleichstellung von Frauen und Männern in der Max-Planck-Gesellschaft“ inklusive der sog. „Gleichstellungsgrundsätze“ mit Grundzügen des Gleichstellungsdurchsetzungsgesetzes geschlossen.

Eine Voraussetzung dafür, mehr Frauen in Leitungspositionen zu bringen, ist die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Seit mehr als vier Jahren widmet sich die Max-Planck-Gesellschaft diesem Thema verstärkt und wurde im Juni 2006 als erste komplette Wissenschaftsorganisation von der Akademie berufundfamilie zertifiziert (Grundzertifikat des „Audit berufundfamilie“ der Hertie-Stiftung). Dabei wurde der Bestand der familienorientierten Maßnahmen begutachtet, im Anschluss wurden weiterführende Initiativen zur Verwirklichung einer familienbewussten Unternehmenspolitik definiert. Im Jahre 2009 konnte im Rahmen der Re-Auditierung das Zertifikat für

neration category E 13 to E 15Ü of the Collective Agreement for the German Public Sector (TVöD) by a total of 5 % over the next 5 years. It has undertaken to fulfill this obligation in the period from 1.1.2005 to 1.1.2010. Based on the employment of 11.3 % of women in W3/W2 positions and of 23.3 % of women in positions of remuneration category E 13 to E 15Ü by the deadline of 1.1.2005, the Max Planck Society has already succeeded in completely fulfilling the objectives it had set itself. Thus, on 1.1.2010 19.6 % of W3/W2 and 28.3 % of TvöD positions were held by women. The figures for 2009 prove how successful the Max Planck Society has been in this regard. It succeeded in recruiting women for almost 41 % of the newly occupied scientific management positions at W2 and W3 levels.

In order to add even more impetus to the efforts being made to establish greater equality of opportunity within the MPS, as a second measure, in April 2008, the general works council (Gesamtbetriebsrat) and management of the Max Planck Society entered into a general works council agreement (Gesamtbetriebsvereinbarung) on the “Equality of Women and Men in the Max Planck Society” (“Gleichstellung von Frauen und Männern in der Max-Planck-Gesellschaft”), which includes so-called “gender equality principles” incorporating essential components of the Equal Opportunities Act.

The compatibility of career and family is a precondition for attracting more women to management positions. The MPS has been devoting greater attention to this topic for over four years and was the first full scientific organization to be certified by the Akademie berufundfamilie in June 2006 (basic certificate “Audit berufundfamilie” issued by the Hertie Foundation). The audit involved the evaluation of the society’s family-oriented measures followed by the definition of further initiatives for the realization of a family-conscious corporate policy. The certificate for family-conscious corporate policy

BESCHÄFTIGTE, STIPENDIATEN UND GASTWISSENSCHAFTLER IN DER MPG ZUM 1. JANUAR 2010*
EMPLOYEES, GRANTEES AND VISITING SCIENTISTS IN THE MPS ON JANUARY 1, 2010*

		Gesamt	Frauen-anteil (%)	Institution. Förderung	Drittmittel	Personal ohne Abrechnung
		Total	Percentage of women	Institutional Funding	Third-party funds	Staff not on payroll register
Direktoren und Wissenschaftliche Mitglieder	Directors and Scientific Members	273	8,1	273		
MP Forschungsgruppenleiter	MP Research Group leaders	104	28,8	99	5	
Forschungsgruppenleiter W2	Senior Research Scientists W2	204	30,4	194	10	
Wissenschaftliche Mitarbeiter	Academic staff	4.571	28,4	3.081	1.490	
Wissenschaftler	**Scientists**	**5.152**	**27,4**	**3.647**	**1.505**	
Doktoranden mit Fördervertrag	**PhD students with grant agreement**	**1.469**	**41,0**	**1.024**	**445**	
Technisches und EDV- / IT-Personal	Technical and IT staff	3.648	42,0	3.352	296	
Verwaltung	Administrative staff	1.743	73,2	1.716	27	
Sonstige Dienste	Other services	2.480	61,1	2.436	44	
Krankenpflegepersonal	Healthcare staff	104	67,3	104		
Nichtwissenschaftliches Personal	**Total non-scientific staff**	**7.975**	**55,1**	**7.608**	**367**	
Studentische Hilfskräfte	**Student assistants**	**1.639**	**52,5**	**1.416**	**223**	
Auszubildende	Trainees	592	38,3	591	1	
Praktikanten	Interns	40	27,5	38	2	
Auszubildende und Praktikanten	**Trainees and Interns**	**632**	**37,7**	**629**	**3**	
Beschäftigte gesamt	**Total number of employees**	**16.867***	**44,5**	**14.324**	**2.543**	
Bachelors IMPRS	Bachelor IMPRS	74	51,4	37	37	
Doktoranden mit Stipendium	PhD Students	2.034	41,1	1.858	176	
Postdoktoranden	Postdocs	1.320	33,4	1.163	157	
Forschungsstipendiaten	Research Fellows	243	25,1	217	26	
Stipendiaten	**Grantees**	**3.671**	**37,5**	**3.275**	**396**	
Gastwissenschaftler	**Visiting scientists**	**662**	**37,5**	**89**	**7**	**566**
Stipendiaten und Gastwissenschaftler gesamt	**Total number of Grantees and Visiting scientists**	**4.333**	**37,5**	**3.364**	**403**	**566**
MPG gesamt: Beschäftigte, Stipendiaten und Gastwissenschaftler	**MPG total: Staff, Grantees and Visiting scientists**	**21.200**	**43,1**	**17.688**	**2.946**	**566**

* die statistische Erfassung weicht vom Vorjahr ab, zu Details siehe Fußnote 1 auf Seite 104
* statistical recording differs from previous years. For further details see footnote 1 on page 104

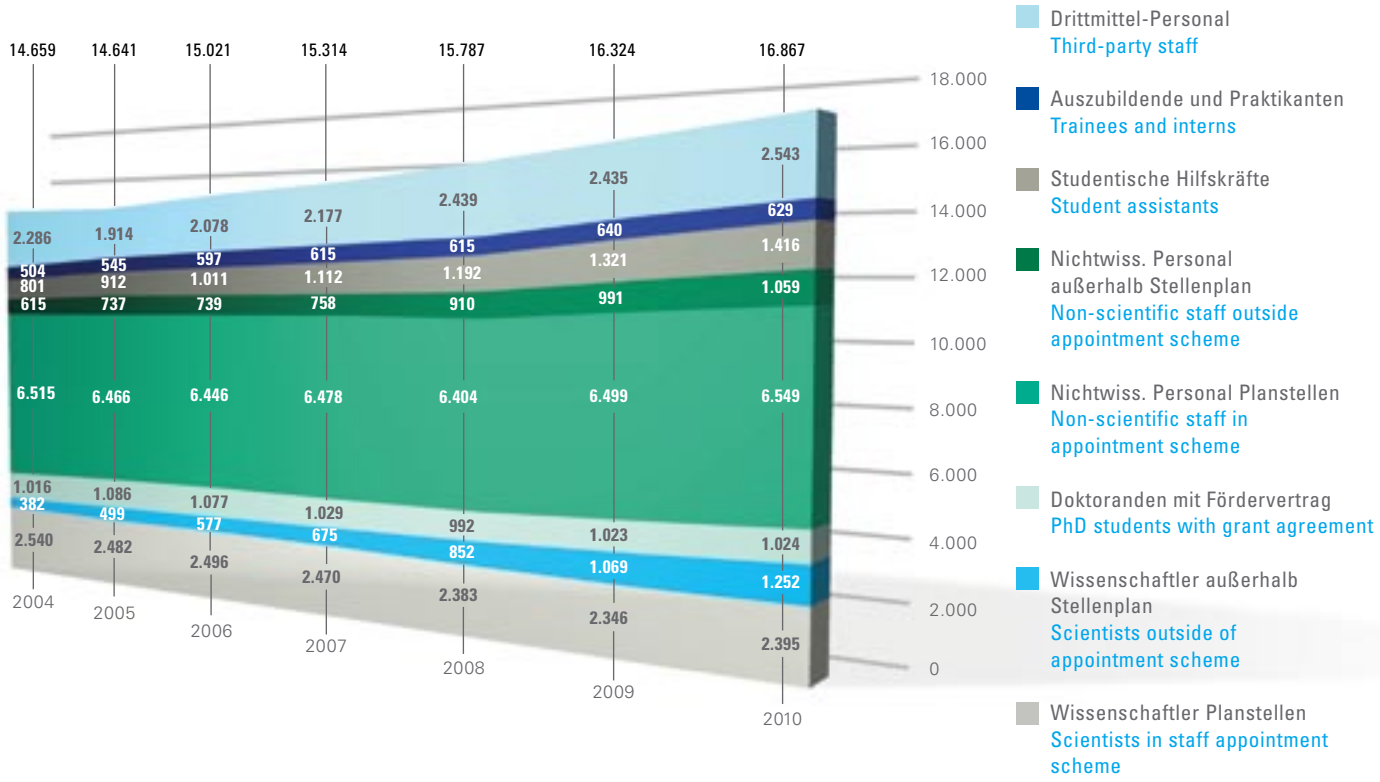
familienbewusste Personalpolitik erneut erreicht werden. Mit dem Verfahren der Re-Auditierung verspricht sich die Max-Planck-Gesellschaft eine nochmalige verstärkte Sensibilisierung aller ihrer Institute und Einrichtungen für die Fragen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie und zusätzliche Motivation, entsprechende Maßnahmen in Angriff zu nehmen. Die Max-Planck-Gesellschaft und ihre Institute sind nun weiterhin berechtigt, das europaweit geschützte Zertifikatslogo auf Veröffentlichungen, Druckschriften, Korrespondenzen und Stellenanzeigen zu verwenden. Zur Erreichung ist die Max-Planck-Gesellschaft eine sog. „Selbstverpflichtung" mit zusätzlichen Work-Life-Balance-Maßnahmen eingegangen. Dabei will sich die Max-Planck-Gesellschaft in den nächsten drei Jahren auf vier Prioritäten konzentrieren:

a. Möglichkeiten zur flexiblen Gestaltung der Arbeitsumgebung (Arbeitszeit und Arbeitsort) insbesondere für Beschäftigte mit Familienpflichten ausbauen.
b. Ein Informationsportal zum Thema Vereinbarkeit von Beruf, Wissenschaft und Familie etablieren.

was renewed as a result of a re-audit in 2009. Based on the re-audit procedure, the Max Planck Society promises to further strengthen the awareness of all of its institutes and organizations for issues surrounding the compatibility of career and family and to implement additional motivation and corresponding measures. The Max Planck Society and its institutes are entitled to continue using the certificate logo, which is protected at European level, on publications, printed documents, correspondence, and job advertisements. To achieve certification, the Max Planck Society undertook a so-called "self-imposed obligation" to implement additional work-life-balance measures. In this regard, the Max Planck Society aims to focus on the following four priorities over the next three years:

a. Develop options for the flexible organization of the working environment (working hours and location), in particular for employees with family obligations.
b. Create an information portal on the reconciliation of the demands of career, science, and family.

BESCHÄFTIGTE IN DER MPG VON 2004 – 2010 | EMPLOYEES AT THE MPS FROM 2004 TO 2010



c. Einen „Code of Conduct“ für die Führungskräfte entwickeln und umsetzen.
d. Betreuungsangebote für Kinder und pflegebedürftige Angehörige ausbauen.

Wie auch bisher üblich, wird darüber hinaus eine jährliche Berichterstattung bei der berufundfamilie gGmbH eingereicht und über den Fortgang der Umsetzung der Ziele und Maßnahmen berichtet.

Mit dem Audit „berufundfamilie“ und den daraus abgeleiteten Zielen und Maßnahmen möchte die Max-Planck-Gesellschaft ihre Attraktivität im internationalen Umfeld steigern, hochqualifizierte Mitarbeiter/innen gewinnen, die hohe Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch noch bessere Randbedingungen weiter steigern und in der Außenwirkung einen zusätzlichen Imagegewinn erzielen.

In der Max-Planck-Gesellschaft wurden zudem die bisherigen Dual-Career-Maßnahmen erheblich ausgeweitet, da bei Berufungsverhandlungen immer wieder die Problematik auftaucht, dass Wissenschaftler/innen großes Interesse an der Arbeit an einem unserer Institute haben, für sie eine berufliche – und meist auch örtliche – Veränderung an ein Max-Planck-Institut aber nur in Betracht kommt, wenn auch der/die Partner/in eine angemessene neue Tätigkeit übernehmen kann. Da die Max-Planck-Gesellschaft im Gegensatz zu Forschungsorganisationen im Ausland insbesondere keine vergleichbar hohen Gehälter wie ausländische Spitzeinrichtungen anbieten kann, versucht sie mit zusätzlichen immateriellen Serviceleistungen unter dem Oberbegriff „Dual Career“ ihre Attraktivität im Wettbewerb um die besten Wissenschaftler/innen zu steigern und den neuen Wissenschaftlichen Mitgliedern wie ihren Ehe- oder Lebenspartnern zu einem reibungslosen Start an ihrem neuen Wirkungsort zu verhelfen. Im Raum München besteht schon seit zwei Jahren eine intensive Zusammen-

c. Develop and implement a “Code of Conduct” for management.
d. Develop care services for children and relatives of staff members in need of care.

As was the case hitherto, in addition to this, an annual report on the progress achieved in the implementation of the targets and measures is submitted to berufundfamilie gGmbH.

With the “Audit berufundfamilie” and the objectives and measures arising from it, the Max Planck Society would like to increase its appeal in the international context, attract highly qualified staff, further improve the already high motivation of its staff through even better working conditions, and achieve an additional gain in terms of its external image.

The existing dual-career measures in the Max Planck Society were also extended significantly as the problem whereby scientists are extremely interested in working for our institutes but can only consider a change of career – and, in most cases, location – if their partners can find suitable new positions repeatedly arises during appointment negotiations. Because the Max Planck Society cannot offer salaries comparable to those provided by the top institutes abroad, it tries to improve its attractiveness in the competition for the best scientists by offering additional non-material benefits under the heading of “dual career” measures and to assist its new scientific members and their spouses or partners in making a smooth transition to their new work location. In the Munich region, the MPS has been cooperating intensively with the Munich Dual Career Office of the Technische Universität München (and, through this, its network of extra-university research institutes, ministries, and commercial enterprises). Similar cooperative arrangements are also being formed with universities located in other major urban agglomerations such as Stuttgart, Cologne, Freiburg and Potsdam.

arbeit mit dem Munich Dual Career Office der Technischen Universität München (und dadurch auch eine Vernetzung mit anderen außeruniversitären Forschungseinrichtungen, Ministerien und Wirtschaftsunternehmen) und in Ballungsräumen wie Stuttgart, Köln, Freiburg und Potsdam bilden sich derzeit ähnliche Kooperationen mit den dortigen Universitäten.

Im Bereich „Kinderbetreuung" existieren derzeit 31 Kooperationsvereinbarungen (der unterschiedlichsten Art) von Max-Planck-Instituten mit externen Trägern und für die Institute im Raum München gibt es noch zusätzlich die Möglichkeit der „Citykrippe" über den pme Familienservice. Acht Max-Planck-Institute befinden sich im Planungsstadium für solche Kooperationsvereinbarungen.

Im Dezember 2009 boten die Max-Planck-Gesellschaft und die Europäische Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft Berlin e.V. in Berlin-Dahlem mit der „Zukunftskonferenz" ein ganz besonderes Forum des Austauschs zu brennenden Zukunftsfragen. Gemeinsam mit Expertinnen und Experten aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik wurden Einschätzungen zum Wandel der Arbeitswelt, zum Zusammenleben der Geschlechter und der Generationen sowie zur Integrationsfähigkeit demokratischer Gesellschaften diskutiert. Im Mittelpunkt stand u.a. die Frage, welche Auswirkungen diese Entwicklungen auf die gesellschaftliche Stellung der Geschlechter und deren Rollen in der Zukunft haben werden, sowie der Austausch und die Diskussion wichtiger Parameter für absehbare gesellschaftliche Entwicklungen.

In the area of childcare, 31 cooperation agreements (of widely varying natures) currently exist between Max Planck institutes and external organizations and the institutes in the Munich region also have the option of availing of the "Citykrippe" ("city creche") through the organization pme Familienservice. Similar cooperation agreements are currently in the planning stage at 8 other Max Planck Institutes.

In December 2009, the Max Planck Society and the European Academy for Women in Politics and Business, which is based in Dahlem in Berlin, provided a very special forum for the exchange of ideas on burning issues concerning the future in the form of a "Zukunftskonferenz" ("Future Conference"). Ideas about the transformation of the world of work, the co-existence of the sexes and generations, and the capacity of democratic societies for integration were discussed at the conference with experts from business and politics. Key topics included the question as to the effects these developments will have on the societal position of the sexes and their roles in the future and the debate and discussion of important parameters for foreseeable societal developments.

GESAMTENTWICKLUNG

In der Max-Planck-Gesellschaft waren am 1. Januar 2010 insgesamt 16.867 [1] Mitarbeiter (Vorjahr 16.324) beschäftigt, davon 5.152 Wissenschaftler (Vorjahr: 4.889), das entspricht einem Anteil von 30,5 % an den Gesamtbeschäftigten und einem Plus von 5,4 %. Zusätzlich forschten am 1.1.2010 in den 79 [2] Forschungseinrichtungen 4.333 Stipendiaten und Gastwissenschaftler. Insgesamt waren 21.200 Mitarbeiter (16.867 Beschäftigte und 3.671 Stipendiaten und 662 Gastwissenschaftler) in der Max-Planck-Gesellschaft tätig (Vorjahr: 20.435 Mitarbeiter), das entspricht im Vergleich zum Vorjahr einer Steigerung von 3,7 %.

Im Verlauf des Jahres 2009 waren in der Max-Planck-Gesellschaft 12.785 studentische Hilfskräfte, Stipendiaten der International Max Planck Research Schools, Doktoranden, Postdoktoranden, Forschungsstipendiaten und Gastwissenschaftler tätig, das sind 5,1 % mehr als im Vorjahr (12.165).

1) Die Grundgesamtheit der Beschäftigtenstatistik der Max-Planck-Gesellschaft hat sich gegenüber den Vorjahren verändert: Doktoranden mit Fördervertrag und studentische Hilfskräfte – bislang beim wissenschaftlichen Nachwuchs geführt – werden ab 2010 in der Beschäftigtenstatistik berücksichtigt. Die Vergleichszahlen der Vorjahre wurden dementsprechend angepasst.
2) Die Zahlen des Max Planck Florida Institute sind nicht enthalten.

OVERALL DEVELOPMENT

On January 1, 2010 the Max Planck Society employed a total of 16,867 [1] staff (previous year: 16,324), of whom 5,152 were scientists (previous year: 4,889). This represents 30.5 % of the total number of employees and an increase of 5.4 %. Additionally, as of January 1, 2010 there were 4,333 junior and visiting scientists working in the 79 [2] institutes of the Max Planck Society. A total of 21,200 people (16,867 staff and 3,671 junior scientists and 662 visiting scientists) worked at the MPS (previous year: 20,435), representing an increase of 3.7 % as compared with the previous year.

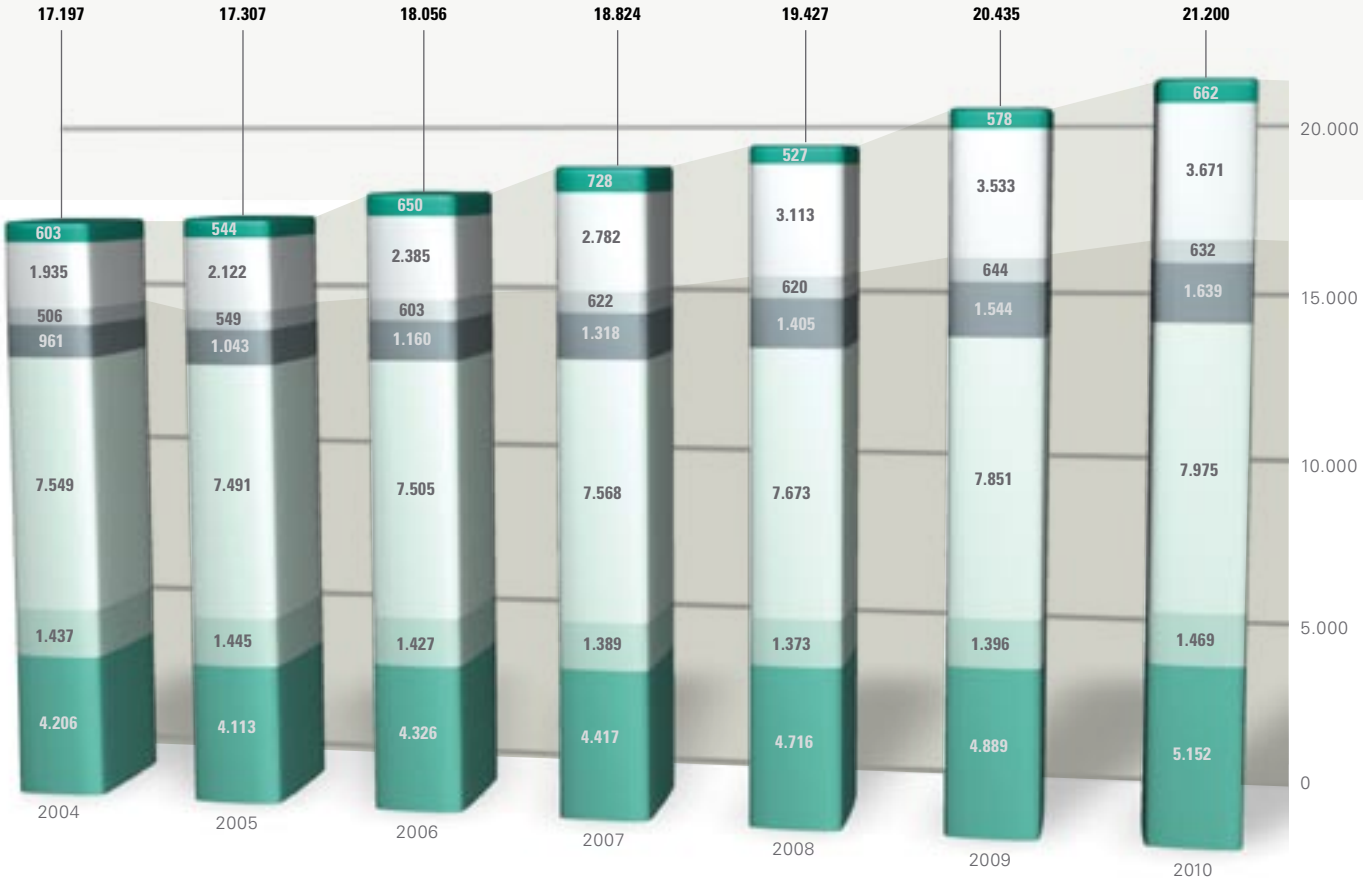
A total of 12,785 student assistants, fellows of the International Max Planck Research Schools, PhD students, postdoctoral students, research fellows, and visiting scientists worked at the MPS in the course of 2008, i.e. 5.1 % more than in the previous year (12,165).

1) In overall terms, the composition of the Max Planck Society's employment statistics has changed in comparison with previous years: doctoral students with a grant agreement and student assistants - previously recorded as junior scientists - will be taken into consideration in the employment statistics as of 2010. The comparable figures of previous years were adjusted accordingly.
2) The figures of the Max Planck Florida Institute are not included.

NACHWUCHS- UND GASTWISSENSCHAFTLER IM JAHR 2009 | JUNIOR AND VISITING SCIENTISTS IN 2009

		Männer Men	Frauen Women	Gesamt Total
Studentische Hilfskräfte	Student assistants	1.533	1.616	3.149
Bachelors	Bachelors	66	74	140
Doktoranden	PhD-Students	2.970	2.017	4.927
Postdoktoranden	Postdocs	1.624	800	2.424
Forschungsstipendiaten	Research Fellows	748	152	900
Wiss. Nachwuchs	**Junior scientists**	**6.941**	**4.659**	**11.540**
Gastwissenschaftler (EU, Honorare)	Visiting scientists (EU, fees)	112	80	192
Gastwissenschaftler (Personal ohne Abrechnung)	Visiting scientists (Staff not on payroll register)	672	381	1.053
Gastwissenschaftler	**Visiting scientists**	**784**	**461**	**1.245**
Gesamt	**Total**	**7.665**	**5.120**	**12.785**

ENTWICKLUNG PERSONAL GESAMT (BESCHÄFTIGTE, STIPENDIATEN UND GASTWISSENSCHAFTLER) DER MPG 2004 – 2010, STICHTAG JEWEILS 1.1. | GENERAL STAFF DEVELOPMENT (EMPLOYEES, GRANTEES AND VISITING SCIENTISTS) OF THE MPS 2004 – 2010, AS OF JANUARY 1 IN EACH CASE



- Wissenschaftler | Scientists
- Doktoranden mit Fördervertrag
  PhD students with grant agreement
- Nichtwissenschaftl. Personal | Non-scientific staff
- studentische Hilfskräfte | Student assistants
- Auszubildende und Praktikanten | Trainees and interns
- Stipendiaten | Grantees
- Gastwissenschaftler | Visiting scientists

- Beschäftigte | Employees
- MPG gesamt (Kopfzahlen)
  MPG total (headcounts)

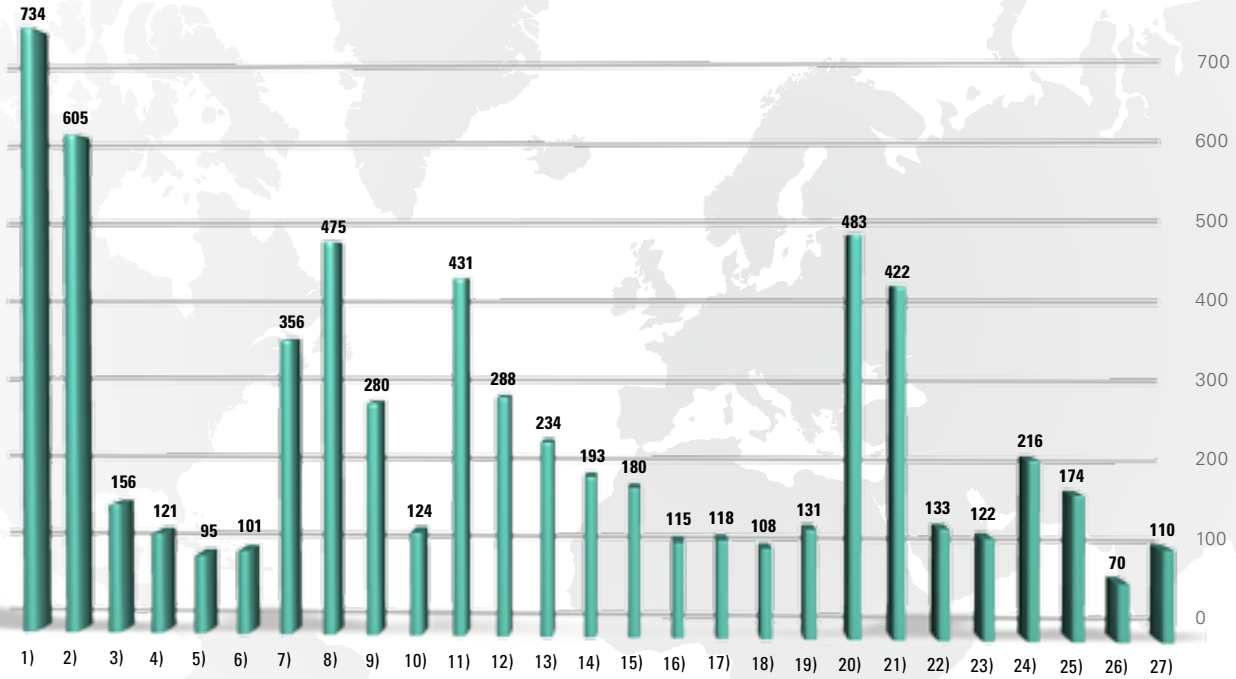
Von den 16.867 Gesamtbeschäftigten wurden 14.324 Mitarbeiter (davon 3.647 Wissenschaftler) aus institutioneller Förderung und 2.543 Mitarbeiter (davon 1.505 Wissenschaftler) aus Drittmitteln finanziert.

Der Anteil der Frauen ist weiter gestiegen, er lag bei den Beschäftigten insgesamt bei 44,5 % (Vorjahr: 44,2 %): unter den Wissenschaftlern insgesamt betrug er 27,4 % (Vorjahr: 26,9 %), 19,6 % bei den W3- und W2-Wissenschaftlern (Vorjahr: 17,6 %), 28,3 % bei den wissenschaftlichen TVöD-Beschäftigten (Vorjahr: 27,8 %), und unter den nichtwissen-

Of the total staff of 16,867, 14,324 (including 3,647 scientists) were paid from institutional funds and 2,543 staff members (including 1,505 scientists) were paid from project funding.

The percentage of women employed by the MPS has increased further: the percentage of the total staff members represented by women was 44.5 % (previous year: 44.2 %): among scientific staff, it was 27.4 % (previous year: 26.9 %), 19.6 % for scientists on W3 and W2-Level (previous year 17.6 %), 28.3 % for scientific staff with TVöD (public remuneration scheme) (previous year 27.8 %) and among nonscientific

NATIONALITÄTEN DER AUSLÄNDISCHEN NACHWUCHS- UND GASTWISSENSCHAFTLER IM JAHR 2009
NATIONALITIES OF JUNIOR AND VISITING SCIENTISTS FROM ABROAD IN 2009



1) China | China 2) Indien | India 3) Japan | Japan 4) Iran | Iran 5) Israel | Israel 6) Südkorea | South Korea 7) übriges Asien | Rest of Asia 8) USA | USA 9) Süd-/Mittelamerika | South & Central America 10) Kanada | Canada 11) Italien | Italy 12) Frankreich | France 13) Polen | Poland 14) Spanien | Spain 15) Grossbritannien | Great Britain 16) Bulgarien | Bulgaria 17) Österreich | Austria 18) Brasilien | Brazil 19) Niederlande | The Netherlands 20) übrige EU-Länder | other EU countries 21) Russ. Föderation | Russian Federation 22) Türkei | Turkey 23) Ukraine | Ukraine 24) übriges Europa | Rest of Europe 25) Afrika | Africa 26) Australien | Australia 27) Griechenland | Greece

schaftlichen Beschäftigten lag er bei 55,1 % (Vorjahr: 55 %). 40 % der Nachwuchs- und Gastwissenschaftler im Jahr 2009 waren Frauen (Vorjahr: 39 %).

Zum Stichtag 1.1.2010 betrug das Durchschnittsalter der Beschäftigten gesamt 38,4 Jahre, das der Wissenschaftler lag bei 39,5 Jahren. 30,1 % der Beschäftigten arbeiteten in Teilzeit (Vorjahr: 30 %). 61 % der Teilzeitbeschäftigten waren Frauen (Vorjahr: 61,2 %). 8,1 % aller Teilzeitbeschäftigten waren Mitarbeiter mit einer Beschäftigung in Altersteilzeit.

20,3 % der Planstellen des Kernhaushalts sind von Mitarbeitern mit Zeitverträgen besetzt. 42 % der Wissenschaftler-Planstellen und 11,7 % der Planstellen des nichtwissenschaftlichen Personals sind befristet besetzt. 15,7 % der Gesamtbeschäftigten kamen aus dem Ausland (Vorjahr: 14,9 %). Unter den Wissenschaftlern betrug der Anteil der Ausländer 31,7 % (Vorjahr: 30,7 %), 78 der 273 Direktorenposten (28,6 %) an den Instituten waren international besetzt (Vorjahr 27 %). 51,4 % der Nachwuchs- und Gastwissenschaftler hatten eine ausländische Staatsangehörigkeit (Vorjahr: 52 %).

AUSBILDUNGSPLÄTZE

In der Max-Planck-Gesellschaft bieten derzeit 71 Einrichtungen (Vorjahr 70) Ausbildungsplätze in 42 verschiedenen Ausbildungsberufen an. Zu Beginn des Ausbildungsjahres 2009/10 befanden sich insgesamt 602 (Vorjahr: 610) Jugendliche in einer Berufsausbildung, das sind 1,3 % weniger als 2008/2009. Der Anteil der weiblichen Auszubildenden liegt bei 39,0 % (Vorjahr: 37,5 %). Für das Jahr 2010/2011 wurden bisher 164 neue Ausbildungsverhältnisse angekündigt.

BESCHÄFTIGUNG VON SCHWERBEHINDERTEN

In der Max-Planck-Gesellschaft waren im Berichtsjahr durchschnittlich 565 (Vorjahr: 560) Schwerbehinderte beschäftigt; dies entspricht einer Beschäftigungsquote von 4,01 % (Vorjahr: 4,08 %).

staff, it was 55.1 % (previous year: 55 %). 40 % of junior and visiting scientists in 2009 were women (previous year: 39 %). The average age of the employees of the Max Planck Society on January 1, 2010 was 38.4 years; among scientists it was 39.5.

30.1 % of staff members worked part-time in 2009 (previous year: 30 %). 61 % of the part-time employees were women (previous year 61.2 %). 8.1 % of all part-time employees were staff members with partial retirement positions.

The proportion of employees with a limited contract in the staff plan paid from the core budget was 20.3 %. 42 % of scientists paid within the staff plan were on limited contracts and 11.7 % of the nonscientific staff had limited contracts. Of the entire workforce, 15.7 % were from abroad (previous year: 14.9 %). Among scientists the percentage of foreign workers was 31.7 % (previous year: 30.7 %), 78 of the 273 directors (28.6 %) at the institutes are held by people from abroad (previous year 27 %). 51.4 % of the junior and visiting scientists came from abroad (previous year: 52 %).

TRAINEE POSITIONS

Within the Max Planck Society, 71 institutions currently offer trainee positions (previous year: 70) in 42 different specialist fields. At the beginning of the 2009/2010 training year, 602 young people were in the process of completing a professional course of training (previous year: 610), which is 1.3 % less than in 2008/2009. Women account for 39.0 % of all trainees (previous year: 37.5 %). A total of 164 new trainee positions are planned so far for 2010/2011.

EMPLOYMENT OF SEVERELY DISABLED PERSONS

The Max Planck Society currently employs a total of 565 severely disabled persons (previous year: 560), amounting to 4.01 % of total personnel (previous year: 4.08 %).

Tochtergesellschaften, Beteiligungen und weitere Einrichtungen
Subsidiaries, Equity Interests and other Institutions

TOCHTERGESELLSCHAFTEN

MAX-PLANCK INNOVATION GMBH, MÜNCHEN

Die Gesellschaft verwaltet die Patente der Max-Planck-Gesellschaft. Sie schließt und überwacht Lizenz- und Optionsverträge zu MPG-Erfindungen und berät die Max-Planck-Gesellschaft bei Verträgen zu wissenschaftlichen Kooperationen. Allen Angehörigen der MPG bietet sie Beratung und Hilfe bei der Gründung von Unternehmen, die auf Technologien aus den Instituten beruhen. Sie verhandelt eigenständig über Beteiligungen der Max-Planck-Gesellschaft an diesen und nimmt treuhänderisch für die Max-Planck-Gesellschaft das laufende Beteiligungsmanagement wahr.
Geschäftsführung: Dr. Jörn Erselius

MINERVA STIFTUNG – GESELLSCHAFT FÜR DIE FORSCHUNG MBH, MÜNCHEN

Zweck der Gesellschaft ist die Förderung der wissenschaftlichen Forschung durch den Betrieb von Forschungs- und Forschungshilfseinrichtungen aller Art und die Unterstützung von Forschungsvorhaben – insbesondere in Israel – sowie die Verwertung von Forschungsergebnissen. Geschäftsführer: Prof. Dr. Martin Stratmann (Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft) und Dr. Enno Aufderheide (Leiter der Abteilung Forschungspolitik und Außenbeziehungen in der Generalverwaltung).

Stand: Januar 2010

SUBSIDIARIES

MAX-PLANCK INNOVATION GMBH, MÜNCHEN

The company administers the patents of the Max Planck Society. It concludes license and option agreements on MPI innovations and advises the Max Planck Society on scientific cooperation agreements. It offers all members of the MPS advice and assistance in founding companies based on technologies developed in the institutes. It independently negotiates equity interests of the Max Planck Society in these companies and conducts ongoing equity management as a trustee of the Max Planck Society. CEO: Dr. Jörn Erselius

MINERVA STIFTUNG – GESELLSCHAFT FÜR DIE FORSCHUNG MBH, MÜNCHEN

The company aims to support scientific research by maintaining a wide range of research institutions and facilities, to assist research projects – especially in Israel – and to utilize the results of research. CEOs: Prof. Dr. Martin Stratmann (Vice President of the Max Planck Society) and Dr. Enno Aufderheide (Head of the Department of Research Policy and External Relations at the MPS Administrative Headquarters).

As of January 2010

BETEILIGUNGEN

Die Max-Planck-Gesellschaft hält neben ihren Tochtergesellschaften Beteiligungen in unterschiedlicher Höhe an anderen Unternehmen bzw. internationalen Großprojekten, um Synergieeffekte für wissenschaftliche Aufgabenstellungen bestmöglich zu nutzen.

CENTRO ASTRONÓMICO HISPANO ALEMÁN, AGRUPACIÓN DE INTERÉS ECONÓMICO (CAHA, A.I.E.), ALMERÍA/SPANIEN

Das Centro Astronómico Hispano Alemán wird von der Max-Planck-Gesellschaft und dem Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) gemeinsam je zur Hälfte finanziert. Gegenstand des Unternehmens ist der Betrieb des Calar-Alto-Observatoriums. Partner in der Max-Planck-Gesellschaft ist das Max-Planck-Institut für Astronomie in Heidelberg.

DEUTSCHES KLIMARECHENZENTRUM GMBH, HAMBURG

Gesellschafter sind die Max-Planck-Gesellschaft, die Freie und Hansestadt Hamburg (vertreten durch die Universität Hamburg), das GKSS Forschungszentrum Geesthacht GmbH und das Alfred-Wegener-Institut für Polar- und Meeresforschung, Bremerhaven. Als überregionale Serviceeinrichtung stellt das DKRZ Rechenzeit und technische Unterstützung für die Durchführung von Simulationsrechnungen mit aufwendigen numerischen Modellen für die Klimaforschung und verwandte Gebiete bereit. Das alte Höchstleistungsrechnersystem (HLRE) wurde im Jahr 2009 durch ein neues System ersetzt (HLRE2), dessen Rechenleistung das vorherige System um das 60fache übertrifft. Die Nutzer aus der MPG kommen vorrangig aus dem MPI für Meteorologie in Hamburg, dem MPI für Chemie in Mainz, sowie dem MPI für Biogeochemie in Jena.

EQUITY INTERESTS

In addition to its subsidiaries, the Max Planck Society also holds various equity interests in other companies and major international projects in order to make the best possible use of synergy effects in its scientific endeavors.

CENTRO ASTRONÓMICO HISPANO ALEMÁN, AGRUPACIÓN DE INTERÉS ECONÓMICO (CAHA, A.I.E.), ALMERÍA/SPANIEN

The Centro Astronómico Hispano Alemán is jointly financed by the Max Planck Society and the Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), with each institution providing half the funding. The company operates the Calar Alto Observatory. Its partner within the Max Planck Society is the Max Planck Institute for Astronomy in Heidelberg.

DEUTSCHES KLIMARECHENZENTRUM GMBH, HAMBURG

The partners are the Max Planck Society, the Free and Hanseatic City of Hamburg (represented by the University of Hamburg), GKSS Forschungszentrum Geesthacht GmbH, and the Alfred Wegener Institute for Polar and Marine Research in Bremerhaven. As a national service institution, the DKRZ provides computer time and technical support in conducting simulations using elaborate numerical models for climate research and related disciplines. The old High Performance Computer Center for Earth System Research (HLRE) was replaced by a new system (HLRE2) in 2009. The capacity of the new system exceeds that of the previous system by a factor of 60. The main users within the MPS are the MPI for Meteorology in Hamburg, the MPI for Chemistry in Mainz, and the MPI for Biogeochemistry in Jena.

DEUTSCHES RESSOURCENZENTRUM FÜR GENOMFORSCHUNG GMBH, BERLIN, I.L.

Gesellschafter sind die Max-Planck-Gesellschaft, das Deutsche Krebsforschungszentrum, Heidelberg, und das Max-Delbrück-Centrum für molekulare Medizin, Berlin. Mit planmäßigem Auslaufen der BMBF-Förderung im Sommer 2007 wurde der Betrieb zum 31.7.2007 stillgelegt. Teile der wirtschaftlich überlebensfähigen Dienstleistungen konnten als Basis für eine kommerzielle Fortführung in Form von zwei Spin-offs, an denen die MPG nicht beteiligt ist, dienen. Der Liquidationsbeschluss der GmbH erfolgte mit Wirkung ab dem 1.1.2008.

DEUTSCHES RESSOURCENZENTRUM FÜR GENOMFORSCHUNG GMBH, BERLIN, I.L.

The partners are the Max Planck Society, the German Cancer Research Center in Heidelberg, and the Max Delbrück Center for Molecular Medicine in Berlin. BMBF funding was phased out as scheduled in the summer of 2007, and the company was discontinued as of July 31, 2007. Elements of the commercially viable services served as a basis for a commercial continuation of the company in the form of two spin-offs with no involvement of the Max Planck Society. The liquidation decision for the GmbH was issued with effect from January 1, 2008.

GESELLSCHAFT FÜR WISSENSCHAFTLICHE DATENVERARBEITUNG MBH GÖTTINGEN

Die Gesellschaft wird von der Max-Planck-Gesellschaft und der Georg-August-Universität Göttingen gemeinsam je zur Hälfte finanziert. Ihr Zweck ist es, im Dienst der Wissenschaft Probleme mit Hilfe von Rechenanlagen zu lösen. Dazu betreibt sie wissenschaftliche Forschung auf dem Gebiet der Informatik und fördert die Ausbildung von Fachkräften für Rechenanlagen. Geschäftsführer: Prof. Dr. Bernhard Neumair.

GESELLSCHAFT FÜR WISSENSCHAFTLICHE DATENVERARBEITUNG MBH GÖTTINGEN

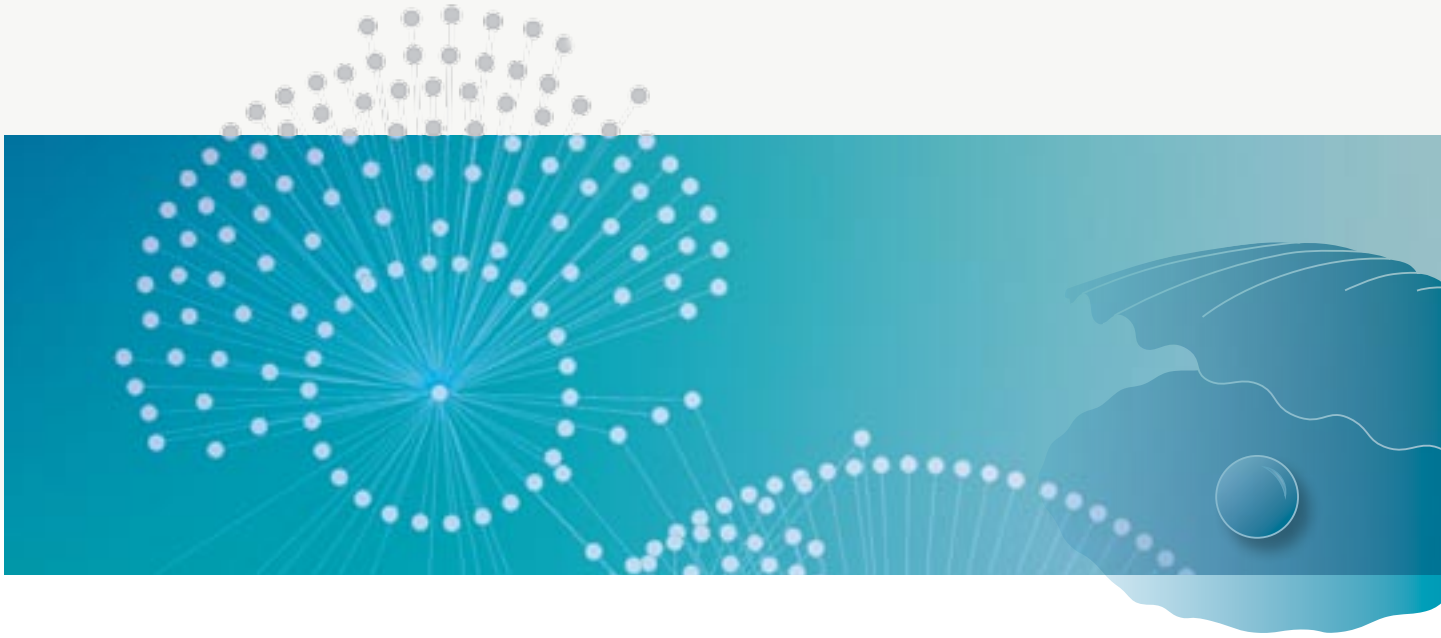
The Max Planck Society and the Georg-August-Universität Göttingen each provide half of the funding for this company. The company's objective is to serve the sciences by using compute systems to solve problems. In view of this aim, it conducts scientific research in the field of information technology and supports the training of computer systems specialists. CEO: Prof. Dr. Bernhard Neumair.

INSTITUT DE RADIO ASTRONOMIE MILLIMÉTRIQUE (IRAM), GRENOBLE / FRANKREICH

Das Institut für Radioastronomie im mm-Wellenbereich wird von der Max-Planck-Gesellschaft, dem Centre National de la Recherche Scientifique, Frankreich, und dem Instituto Geographico Nacional, Spanien, gemeinsam betrieben. Es besteht aus einem zentralen Laboratorium in Grenoble mit Beobachtungsstationen auf dem Loma de Dilar (30-Meter-Teleskop) in Spanien und auf dem Plateau de Bure (Interferometer mit sechs 15-Meter-Teleskopen) in Frankreich und erlaubt die Beobachtung kosmischer Radiosignale von weniger als einem Millimeter kürzester Wellenlänge. Partner in der MPG ist das MPI für Radioastronomie in Bonn.

INSTITUT DE RADIO ASTRONOMIE MILLIMÉTRIQUE (IRAM), GRENOBLE / FRANCE

The Institute for Radio Astronomy at Millimeter Wavelengths is operated jointly by the Max Planck Society, the French Centre National de la Recherche Scientifique, and the Spanish Instituto Geographico Nacional. It consists of a central laboratory in Grenoble with observation stations on the Loma de Dilar (30-meter telescope) in Spain and on the Plateau de Bure (interferometer with six 15-meter telescopes) in France, and allows scientists to conduct observations of cosmic radio signals at wavelengths of less than a millimeter. The partner within the MPS is the MPI for Radio Astronomy in Bonn.



LARGE BINOCULAR TELESCOPE-CORPORATION (LBTC), TUCSON, ARIZONA / USA

Die LBTC betreibt das größte astronomische Teleskop der Nordhalbkugel am Mount Graham. Es wird in der Endausbaustufe die Beobachtung entstehender Planetensysteme und entferntester Quasare und Galaxien ermöglichen. Neben amerikanischen Universitäten und der nationalen italienischen Astronomieeinrichtung (INAF) sind die deutschen Partner – das Astrophysikalische Institut Potsdam, die Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg und die Max-Planck-Gesellschaft für die MPIs für Astronomie, für extraterrestrische Physik und für Radioastronomie – mittels einer gemeinsamen Gesellschaft bürgerlichen Rechts unter dem Namen „LBT-Beteiligungsgesellschaft“ (LBTB) mit 25 % an der LBTC beteiligt. Der Max-Planck-Gesellschaft stehen rund 80 % der deutschen Beobachtungszeiten zu.

FACHINFORMATIONSZENTRUM KARLSRUHE, GESELLSCHAFT FÜR WISSENSCHAFTLICH-TECHNISCHE INFORMATION GMBH, EGGENSTEIN-LEOPOLDSHAFEN (FIZ KARLSRUHE)

Die Gesellschaft hat die Aufgabe, wissenschaftliche und technische Informationsdienstleistungen auf den Fachgebieten Astronomie und Astrophysik, Energie, Kernforschung und Kerntechnik, Luft- und Raumfahrt, Weltraumforschung, Mathematik, Informatik und Physik zu erbringen oder verfügbar zu machen sowie alle dafür erforderlichen Tätigkeiten auszuführen. Gesellschafter sind die Max-Planck-Gesellschaft, die Fraunhofer Gesellschaft, die Deutsche Physikalische Gesellschaft, der Verein Deutscher Ingenieure VDI, die Gesellschaft für Informatik, die Deutsche Mathematiker-Vereinigung, der Bund und fast alle Bundesländer.

LARGE BINOCULAR TELESCOPE-CORPORATION (LBTC), TUCSON, ARIZONA / USA

The LBTC operates the northern hemisphere’s largest astronomical Telescope at Mount Graham. In its final phase, it will allow researchers to observe both the birth of planetary systems as well as the most distant quasars and galaxies. Alongside US universities and the Italian National Astronomy Institute (INAF), the German partners – the Potsdam Astrophysical Institute, the Ruprecht Karls University of Heidelberg and the Max Planck Society, on behalf of the MPIs for Astronomy, for Extraterrestrial Physics and for Radio Astronomy – are represented within the LBTC in the form of a joint non-trading partnership under the name of “LBT-Beteiligungsgesellschaft” (LBTB) with an equity interest of 25%. The Max Planck Society has been allocated around 80% of the observation time allotted to Germany.

FACHINFORMATIONSZENTRUM KARLSRUHE, GESELLSCHAFT FÜR WISSENSCHAFTLICH-TECHNISCHE INFORMATION GMBH, EGGENSTEIN-LEOPOLDSHAFEN (FIZ KARLSRUHE)

The company‘s task is to provide scientific and information technology services in the fields of astronomy and astrophysics, energy, nuclear research and nuclear engineering, aeronautics and astronautics, space research, mathematics, information technology and physics, as well as to carry out all the activities this task entails. The partners are the Max Planck Society, the Fraunhofer Society, the German Physics Society (DPG), the Association of German Engineers (VDI), the German Informatics Society (GI), the German Association of Mathematicians, the German Federal Government, and almost all German federal states.

WISSENSCHAFT IM DIALOG gGMBH, BERLIN (WID)

Gegenstand des Unternehmens ist die Förderung des Dialogs zwischen Wissenschaft und Gesellschaft unter besonderer Berücksichtigung aktueller öffentlicher Kommunikationsformen, die Förderung des Verständnisses zwischen Wissenschaft, Forschung und Öffentlichkeit, die Information über Methoden und Prozesse wissenschaftlicher Forschung sowie die Verdeutlichung der gegenseitigen Wechselwirkung und Abhängigkeiten von Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft. Gesellschafter sind die Max-Planck-Gesellschaft, die Deutsche Forschungsgemeinschaft, die Fraunhofer-Gesellschaft, der Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft, die Helmholtz-Gemeinschaft, die Hochschulrektorenkonferenz, die Leibniz-Gemeinschaft, der Wissenschaftsrat, die Arbeitsgemeinschaft industrieller Forschungsvereinigungen, die Berlin-Brandenburgische Akademie der Wissenschaften, der Deutsche Verband Technisch-Wissenschaftlicher Vereine und die Gesellschaft Deutscher Naturforscher und Ärzte.

SCHLOSS DAGSTUHL – LEIBNIZ-ZENTRUM FÜR INFORMATIK GMBH, WADERN

Die Gesellschaft hat als internationale Begegnungs- und Forschungsstätte für Informatik die Aufgabe, wissenschaftliche Informatik-Fachkonferenzen durchzuführen. Schwerpunkte der internationalen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen sowohl in der Grundlagenforschung als auch in der anwendungsorientierten Forschung liegen insbesondere auf dem Wissenstransfer zwischen Forschung und Anwendung sowie im Bereich interdisziplinärer Forschungsdiskussion und der Erschließung neuer Anwendungsfelder der Informatik. Gesellschafter sind die Universität des Saarlandes, die TU Kaiserslautern, die Gesellschaft für Informatik, die TU Darmstadt, die TH Karlsruhe, die Universität Stuttgart, die Universität Trier, die Johann Wolfgang Goethe Universität Frankfurt am Main, das französische Institut National de Recherche en Informatique et en Automatique, das niederländische Centrum voor Wiskunde en Informatica sowie die MPG.

WISSENSCHAFT IM DIALOG gGMBH, BERLIN (WID)

The goal of the company is to promote dialogue between science and society, giving particular consideration to current public forms of communication; to promote mutual understanding between science, research and the public; to provide information on the methods and processes of scientific research; and to highlight the interaction and interdependencies between science, business and society. The partners are the Max Planck Society, the German Research Foundation (DFG), the Fraunhofer Society, the Donors' Association for the Promotion of the Sciences and the Humanities, the Helmholtz Association, the German Rectors' Conference (HRK), the Leibniz Association, the German Council of Science and Humanities, the "Otto von Guericke" Federation of German Industrial Cooperative Research Associations, the Berlin-Brandenburg Academy of Sciences and Humanities, the German Association of Technical and Scientific Associations, the Society of German Natural Scientists and Doctors.

SCHLOSS DAGSTUHL – LEIBNIZ-ZENTRUM FÜR INFORMATIK GMBH, WADERN

As an international venue for computer science, the company's function is to organize specialist scientific conferences in the field of computer science. The focus of the international educational and further-training events in terms of both basic research and application-oriented research lies, in particular, on the transfer of knowledge between research and practice and in the areas of interdisciplinary research debate and the accessing of new fields of application for computer science. The partners are the Universität des Saarlandes, the Technische Universität Kaiserslautern, the Gesellschaft für Informatik, the Technische Universität Darmstadt, the Universität Karlsruhe (TH), the Universität Stuttgart, the Universität Trier, the Johann Wolfgang Goethe University Frankfurt am Main, the French Institut National de Recherche en Informatique et en Automatique, the Dutch Centrum voor Wiskunde en Informatica, and the MPG.

LIFE SCIENCE INKUBATOR PRE-SEED FONDS GMBH, BONN (LSI PSF GMBH)

Gesellschafter sind die Max-Planck-Gesellschaft, die Max-Planck-Förderstiftung, die NRW-Bank, die Sparkasse Köln-Bonn, Herr Roland Oetker und die Stiftung caesar. Die LSI PSF GmbH betreibt zusammen mit der Life Science Inkubator GmbH (einer 100 %igen Tochter der Max-Planck-Innovation GmbH) einen Inkubator für gründungsinteressierte Forscher aus deutschen Universitäten und Forschungseinrichtungen. Ziel des Inkubators ist die Aufnahme von Forschungsprojekten aus dem Bereich der Life Sciences. Diese Projekte sollen in einem Zeitfenster von durchschnittlich zwei Jahren bis zur Ausgründungsreife weiterentwickelt und unmittelbar nach erfolgter Ausgründung über eine ebenfalls bereitgestellte Finanzierung gemeinsam mit weiteren Finanzinvestoren gefördert werden. Der Inkubator wird dabei in der Rechtsform einer Kommanditgesellschaft betrieben (LSI PSF GmbH als Kommanditistin, LSI GmbH als Komplementärin). Geschäftsführer: Dr. Jörg Fregien

LIFE SCIENCE INKUBATOR PRE-SEED FONDS GMBH, BONN (LSI PSF GMBH)

Partners are the Max Planck Society, the Max Planck Foundation, the NRW-Bank, the Sparkasse Köln-Bonn, Mr Roland Oetker, and the caesar Foundation. The LSI PSF GmbH operates jointly with the company Life Science Inkubator GmbH (a 100% subsidiary of Max Planck Innovation GmbH) an incubator for researchers from German universities and research institutes interested in start-ups. The objective of the incubator is to adopt research projects from the field of life sciences. The projects should be developed to spin-off level over an average period of two years and receive joint funding from other investors which is provided immediately after their establishment. The incubator is operated in the legal form of a limited partnership (Kommanditgesellschaft) (with LSI PSF GmbH as limited partner and LSI GmbH as unlimited partner). CEO: Dr. Jörg Fregien

MAX PLANCK GRADUATE CENTER MIT DER JOHANNES GUTENBERG-UNIVERSITÄT MAINZ gGMBH

Die gemeinnützige GmbH wurde im Jahr 2009 gegründet, mit dem Ziel, eine interdisziplinäre Doktorandenausbildung und Promotionen zu ermöglichen. Die gGmbH koordiniert das Graduate Center. Gesellschafter der gGmbH sind je zur Hälfte die Max-Planck-Gesellschaft und die Johannes Gutenberg-Universität Mainz. Partner sind die beiden Mainzer Max-Planck-Institute für Polymerforschung und für Chemie und vier Fachbereiche der Johannes Gutenberg-Universität Mainz. Geschäftsführer: Udo Schreiner und Ralf Essmann. (Siehe auch Seite 79)

THE MAX PLANCK GRADUATE CENTER MIT DER JOHANNES GUTENBERG-UNIVERSITÄT MAINZ gGMBH

This non-profit limited liability company was founded in 2009 with the aim of enabling the interdisciplinary training of doctoral students and writing of doctoral theses. The company coordinates the Graduate Center. The Max Planck Society and the Johannes Gutenberg University of Mainz are each 50% shareholders in the non-profit company. The two Mainz-based Max Planck Institutes for Chemistry and Polymer Research and four faculties from the Johannes Gutenberg University of Mainz are partners. Managing directors: Udo Schreiner and Ralf Essmann. (See page 79)

WEITERE EINRICHTUNGEN

Archiv der Max-Planck-Gesellschaft, Berlin
Tagungsstätte Harnack-Haus, Berlin
Tagungsstätte Max-Planck-Haus, Heidelberg
Tagungs- und Gästehaus Max-Planck-Haus, Tübingen
Tagungsstätte Schloss Ringberg, Rottach-Egern

OTHER INSTITUTIONS

Archives of the Max Planck Society, Berlin
Tagungsstätte Harnack-Haus, Berlin
Tagungsstätte Max-Planck-Haus, Heidelberg
Tagungs- und Gästehaus Max-Planck-Haus, Tübingen
Tagungsstätte Schloss Ringberg, Rottach-Egern

Organigramm

Präsident

repräsentiert die Gesellschaft und entwirft die Grundzüge ihrer Wissenschaftspolitik; sorgt für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit innerhalb der Gesellschaft; ist Vorsitzender von Verwaltungsrat, Senat und Hauptversammlung; wird von vier Vizepräsidenten unterstützt

Verwaltungsrat

(besteht aus dem Präsidenten, den fünf Vizepräsidenten, dem Schatzmeister sowie zwei weiteren Senatoren) berät den Präsidenten und bereitet wichtige Entscheidungen der Gesellschaft vor; stellt den Gesamthaushaltsplan, den Jahresbericht und die Jahresrechnung auf; führt durch den Präsidenten die Aufsicht über die Generalverwaltung; bildet zusammen mit der Generalsekretärin den Vorstand i. S. des Gesetzes

Generalsekretär(in)

unterstützt den Präsidenten; leitet die Generalverwaltung

Generalverwaltung

führt die laufenden Geschäfte der Gesellschaft; unterstützt die Organe und die Institute

WÄHLT

WÄHLT

Senat

(bis zu 32 von der Hauptversammlung gewählte Senatoren und 15 Amtssenatoren)
wählt den Präsidenten und die weiteren Mitglieder des Verwaltungsrats und entscheidet über die Bestellung des Generalsekretärs; beschließt über Institutsgründungen und -schließungen, die Berufung der Wissenschaftlichen Mitglieder und die Satzungen der Institute; entscheidet über die Beteiligung an anderen Einrichtungen, die Aufnahme Fördernder Mitglieder und über Ehrungen durch die Gesellschaft; stellt den Gesamthaushaltsplan und den Jahresbericht fest und beschließt die Jahresrechnung

WÄHLT

Hauptversammlung

wählt die Mitglieder des Senats; beschließt über Änderungen der Gesellschaftssatzung; nimmt den Jahresbericht entgegen; prüft und genehmigt die Jahresrechnung und erteilt dem Vorstand Entlastung
besteht aus Mitgliedern der Gesellschaft:
- Fördernde Mitglieder
- Ehrenmitglieder
- Mitglieder ex officio
- Wissenschaftliche Mitglieder

Wissenschaftlicher Rat

(besteht aus den Wissenschaftlichen Mitgliedern und einem wissenschaftlichen Mitarbeiter aus jedem Institut)
- Biologisch-Medizinische Sektion
- Chemisch-Physikalisch-Technische Sektion
- Geistes-, Human- und Sozialwissenschaftliche Sektion

erörtert institutsübergreifende Angelegenheiten; berät den Senat bei Institutsgründungen, -schließungen und Berufungen

LEITEN

Kuratorien

fördern die Kontakte der Institute zum gesellschaftlichen Umfeld

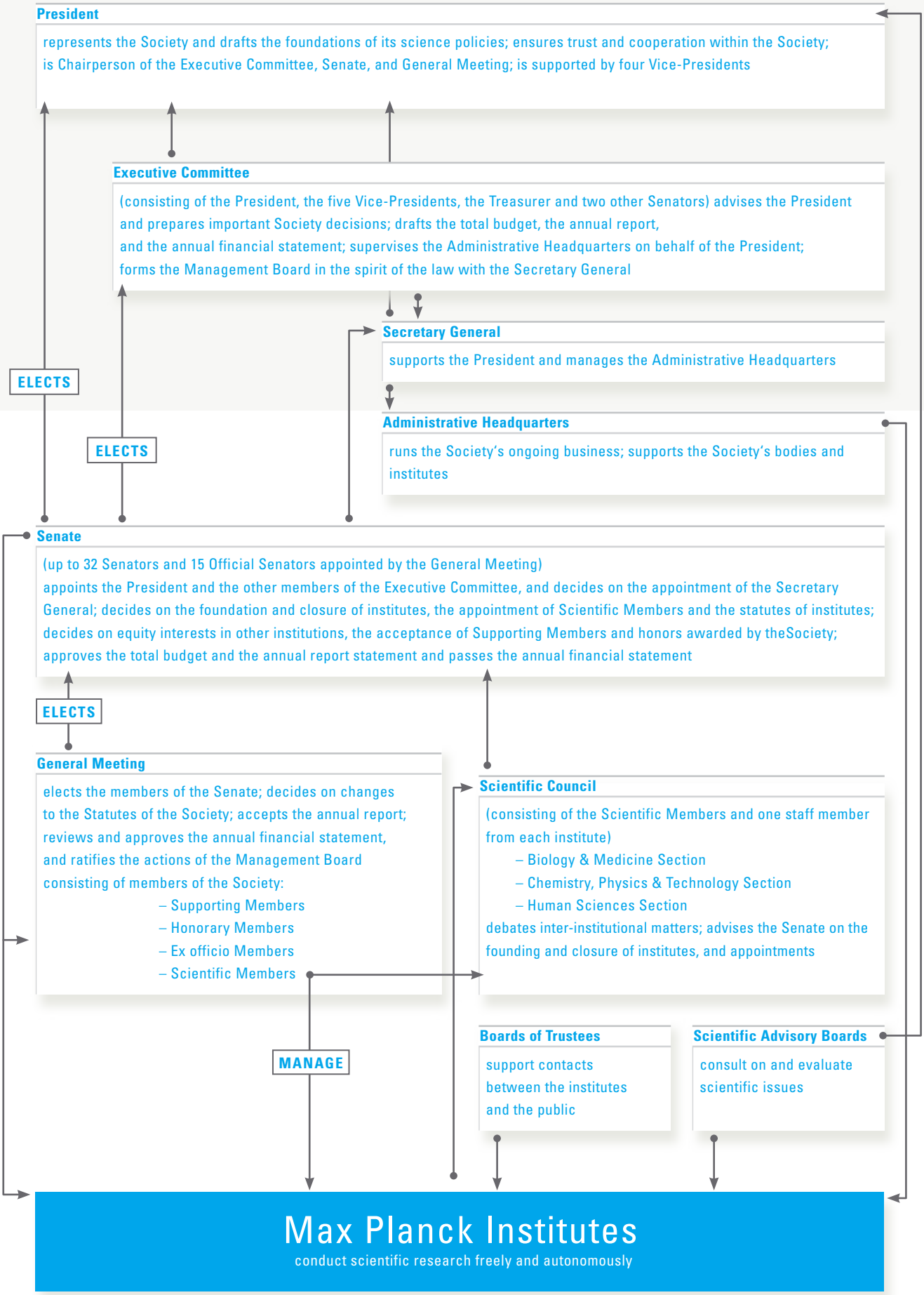
Fachbeiräte

bewerten und beraten in wissenschaftlicher Hinsicht

Max-Planck-Institute

betreiben wissenschaftliche Forschung frei und unabhängig

Organigramme



Personelle Zusammensetzung der Organe
Staff of the Governing Bodies

Stand: März 2010 | As of: March 2010

PRÄSIDENT | PRESIDENT

Peter Gruss, Prof. Dr., München, Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

VERWALTUNGSRAT | EXECUTIVE COMMITTEE

Präsident – Vorsitzender | President – Chairperson

Peter Gruss, Prof. Dr., München, Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

Vizepräsidenten | Vice-Presidents

Herbert Jäckle, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

Stefan Marcinowski, Dr., Mitglied des Vorstands der BASF SE, Ludwigshafen

Wolfgang Schön, Prof. Dr. Dr. h. c., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Geistiges Eigentum, Wettbewerbs- und Steuerrecht, München

Günter Stock, Prof. Dr. Dr. h. c., Präsident der Berlin-Brandenburgischen Akademie der Wissenschaften, Berlin

Martin Stratmann, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Eisenforschung GmbH, Düsseldorf

Schatzmeister | Treasurer

Hans-Jürgen Schinzler, Dr., Vorsitzender des Aufsichtsrats der Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft, München

Weitere Mitglieder | Other members

Stefan von Holtzbrinck, Dr., Vorsitzender der Geschäftsführung der Verlagsgruppe Georg von Holtzbrinck GmbH, Stuttgart

Nikolaus Schweickart, Prof. Dr. h. c. mult., Vorsitzender der ALTANA Kulturstiftung gGmbH, Bad Homburg

VORSTAND | MANAGEMENT BOARD

Der Verwaltungsrat bildet zusammen mit der Generalsekretärin, Dr. **Barbara Bludau**, München, den Vorstand im Sinne des Gesetzes.
The Executive Committee and the Secretary General, Dr. **Barbara Bludau**, Munich, form the Management Board in the spirit of the law.

SENAT | SENATE

Vorsitzender | Chairperson

Peter Gruss, Prof. Dr., Präsident der Max-Planck-Gesellschaft, München, Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

Wahlsenatoren | Elected Senators

Sir Richard John Brook, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Director of the Leverhulme Trust, London, Großbritannien

Franz Fehrenbach, Vorsitzender der Geschäftsführung der Robert Bosch GmbH, Stuttgart

Kurt von Figura, Prof. Dr. Dr. h. c., Präsident der Universität Göttingen

Thomas Gruber, Prof. Dr., Intendant des Bayerischen Rundfunks, München

Winfried Hassemer, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Frankfurt/Main, Vizepräsident des Bundesverfassungsgerichts a. D.

Stefan von Holtzbrinck, Dr., Mitglied des Verwaltungsrats der Max-Planck-Gesellschaft, Vorsitzender der Geschäftsführung der Verlagsgruppe Georg von Holtzbrinck GmbH, Stuttgart

Klaus J. Hopt, Prof. Dr. iur. Dr. phil., MCJ (New York University), Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für ausländisches und internationales Privatrecht, Hamburg

Wolfgang Huber, Prof. Dr. Dr. h. c., Bischof a. D., Potsdam

Herbert Jäckle, Prof. Dr., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

Henning Kagermann, Prof. Dr. Dr. h. c., Präsident der acatech – Deutsche Akademie der Technikwissenschaften, München

Regine Kahmann, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktorin am Max-Planck-Institut für terrestrische Mikrobiologie, Marburg

Klaus von Klitzing, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Festkörperforschung, Stuttgart

Peter Löscher, Vorsitzender des Vorstands der Siemens AG, München

Stefan Marcinowski, Dr., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Mitglied des Vorstands der BASF SE, Ludwigshafen

Kurt Mehlhorn, Prof. Dr. Dr.-Ing. E. h., Wissenschaftliches Mitglied und Geschäftsführender Direktor des Max-Planck-Instituts für Informatik, Saarbrücken

Hartmut Michel, Prof. Dr. Dr. h. c., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Biophysik, Frankfurt/Main

Arend Oetker, Dr., Präsident des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft e. V., Essen, sowie Geschäftsführender Gesellschafter der Dr. Arend Oetker Holding GmbH & Co. KG, Berlin

Matthias Platzeck, Ministerpräsident des Landes Brandenburg, Potsdam

Hans-Gert Pöttering, Hon.-Prof. Dr., Präsident des Europäischen Parlaments a. D., Vorsitzender der Konrad-Adenauer-Stiftung, Mitglied des Europäischen Parlaments, Brüssel, Belgien

Dieter Rampl, Chairman, UniCredit Group, München

Wolfgang Schäuble, Dr., Bundesminister der Finanzen, Berlin

Hans-Jürgen Schinzler, Dr., Schatzmeister der Max-Planck-Gesellschaft, Vorsitzender des Aufsichtsrats der Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft, München

Dagmar Schipanski, Prof. Dr.-Ing. Dr. h. c., Ilmenau, Präsidentin des Thüringer Landtags a.D.

Hubertus Schmoldt, Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie, Hannover

Wolfgang Schön, Prof. Dr. Dr. h. c., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Geistiges Eigentum, Wettbewerbs- und Steuerrecht, München

Gesine Schwan, Prof. Dr., Humboldt-Viadrina School of Governance (HVSG), Berlin

Nikolaus Schweickart, Prof. Dr. h. c. mult., Mitglied des Verwaltungsrats der Max-Planck-Gesellschaft, Vorsitzender der ALTANA Kulturstiftung gGmbH, Bad Homburg

Günter Stock, Prof. Dr. Dr. h. c., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Präsident der Berlin-Brandenburgischen Akademie der Wissenschaften, Berlin

Martin Stratmann, Prof. Dr., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Eisenforschung GmbH, Düsseldorf

Harriet Wallberg-Henriksson, Prof. Dr., Präsidentin des Karolinska-Instituts, Stockholm/Schweden

Martin Winterkorn, Prof. Dr., Vorsitzender des Vorstands der Volkswagen AG, Wolfsburg

Christian Wulff, Ministerpräsident des Landes Niedersachsen, Hannover

Amtssenatoren | Official Senators

Harald Baum, Priv.-Doz. Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für ausländisches und internationales Privatrecht, Hamburg, als von der Geistes-, Sozial- und Humanwissenschaftlichen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft gewähltes Mitglied

Barbara Bludau, Dr., als Generalsekretärin der Max-Planck-Gesellschaft, München

Tobias Bonhoeffer, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Neurobiologie, Martinsried, als Vorsitzender der Biologisch-Medizinischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft

Werner Gatzer, Staatssekretär im Bundesministerium der Finanzen, Berlin, als Vertreter des Bundes

Wolfgang Heubisch, Dr., Bayerischer Staatsminister für Wissenschaft, Forschung und Kunst, München, als Vertreter der Länder

Werner Hofmann, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Kernphysik, Heidelberg, als Vorsitzender der Chemisch-Physikalisch-Technischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft

Wieland B. Huttner, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für molekulare Zellbiologie und Genetik, Dresden, als Vorsitzender des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft

Helmut Linssen, Dr., Finanzminister des Landes Nordrhein-Westfalen, als Vertreter der Länder

Ulrike Ohms-Bredemann, Dr., als Vorsitzende des Gesamtbetriebsrates der Max-Planck-Gesellschaft, Marburg

Dietmar Riedel, Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen, als von der Biologisch-Medizinischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft gewähltes Mitglied

Annette Schavan, Prof. Dr., Bundesministerin für Bildung und Forschung, Berlin, als Vertreterin des Bundes

Ulrich Schwarz, Priv.-Doz. Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für chemische Physik fester Stoffe, Dresden, als von der Chemisch-Physikalisch-Technischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft gewähltes Mitglied

Reinhard Zimmermann, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für ausländisches und internationales Privatrecht, Hamburg, als Vorsitzender der Geistes-, Sozial- und Humanwissenschaftlichen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft

E. Jürgen Zöllner, Prof. Dr., Senator für Bildung, Wissenschaft und Forschung des Landes Berlin, Berlin, als Vertreter der Länder

Ehrenmitglieder des Senats | Honorary Members of the Senate

Reimar Lüst, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Hamburg, Präsident der Max-Planck-Gesellschaft von 1972 bis 1984, Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für extraterrestrische Physik

Reinhard Pöllath, Prof. Dr., Rechtsanwalt, Kanzlei P + P Pöllath + Partners, München

Heinz A. Staab, Prof. Dr. Dr. Dr. h. c., Heidelberg, Präsident der Max-Planck-Gesellschaft von 1984 bis 1990, Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für medizinische Forschung

Hans F. Zacher, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Präsident der Max-Planck-Gesellschaft von 1990 bis 1996, Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für ausländisches und internationales Sozialrecht, München

Ehrensenatoren | Honorary Senators

Ernst-Joachim Mestmäcker, Prof. Dr. Dr. h. c., Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für ausländisches und internationales Privatrecht, Hamburg

Helmut Schmidt, Dr. h. c. mult., Hamburg, Bundeskanzler a. D.

Günther Wilke, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Kohlenforschung (rechtsfähige Stiftung), Mülheim/Ruhr

Ständige Gäste des Senats | Permanent Guests of the Senate

Doris Ahnen, Staatsministerin für Bildung, Wissenschaft, Jugend und Kultur des Landes Rheinland-Pfalz, Mainz

Hans-Jörg Bullinger, Prof. Dr.-Ing. Dr. h. c. mult., Präsident der Fraunhofer-Gesellschaft zur Förderung der angewandten Forschung e. V., München

Peter Frankenberg, Prof. Dr., Minister für Wissenschaft, Forschung und Kunst des Landes Baden-Württemberg, Stuttgart

Jörg Hacker, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Präsident der Nationalen Akademie der Wissenschaften, Deutsche Akademie der Naturforscher Leopoldina, Halle (Saale)

Matthias Kleiner, Prof. Dr.-Ing., Präsident der Deutschen Forschungsgemeinschaft, Bonn

Jürgen Mlynek, Prof. Dr., Präsident der Hermann von Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren e. V., Berlin

Cornelia Quennet-Thielen, Staatssekretärin im Bundesministerium für Bildung und Forschung, Berlin

Ernst Theodor Rietschel, Prof. Dr. Dr. h. c., Präsident der Wissenschaftsgemeinschaft Gottfried Wilhelm Leibniz e. V., Bonn

Peter Strohschneider, Prof. Dr., Vorsitzender des Wissenschaftsrats, Köln

Margret Wintermantel, Prof. Dr., Präsidentin der Hochschulrektorenkonferenz, Bonn

SENATSAUSSCHUSS FÜR FORSCHUNGSPLANUNG
SENATE COMMITTEE FOR RESEARCH PLANNING

Vorsitzender | Chairperson

Peter Gruss, Prof. Dr., Präsident der Max-Planck-Gesellschaft, München, Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

Mitglieder von Amts wegen | Ex officio members

Harald Baum, Priv.-Doz. Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für ausländisches und internationales Privatrecht, Hamburg

Barbara Bludau, Dr., Generalsekretärin der Max-Planck-Gesellschaft, München

Tobias Bonhoeffer, Prof. Dr., Vorsitzender der Biologisch-Medizinischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Neurobiologie, Martinsried

Werner Hofmann, Prof. Dr., Vorsitzender der Chemisch-Physikalisch-Technischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Kernphysik, Heidelberg

Wieland B. Huttner, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für molekulare Zellbiologie und Genetik, Dresden, als Vorsitzender des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft

Herbert Jäckle, Prof. Dr., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

Stefan Marcinowski, Dr., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Mitglied des Vorstands der BASF SE, Ludwigshafen

Dietmar Riedel, Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

Wolfgang Schön, Prof. Dr. Dr. h. c., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Geistiges Eigentum, Wettbewerbs- und Steuerrecht, München

Ulrich Schwarz, Priv.-Doz. Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für chemische Physik fester Stoffe, Dresden

Günter Stock, Prof. Dr. Dr. h. c., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Präsident der Berlin-Brandenburgischen Akademie der Wissenschaften, Berlin

Martin Stratmann, Prof. Dr., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Eisenforschung GmbH, Düsseldorf

Reinhard Zimmermann, Prof. Dr., Vorsitzender der Geistes-, Sozial- und Humanwissenschaftlichen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für ausländisches und internationales Privatrecht, Hamburg

Vom Senat gewählte Mitglieder | **Elected members**

Sir Richard John Brook, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Director of the Leverhulme Trust, London, Großbritannien

Kurt von Figura, Prof. Dr. Dr. h. c., Präsident der Universität Göttingen

Thomas Gruber, Prof. Dr., Intendant des Bayerischen Rundfunks, München

Winfried Hassemer, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Frankfurt/Main, Vizepräsident des Bundesverfassungsgerichts a. D.

Henning Kagermann, Prof. Dr. Dr. h. c., Präsident der acatech – Deutsche Akademie der Technikwissenschaften, München

Nikolaus Schweickart, Prof. Dr. h. c. mult., Mitglied des Verwaltungsrats der Max-Planck-Gesellschaft, Vorsitzender der ALTANA Kulturstiftung gGmbH, Bad Homburg

HAUPTVERSAMMLUNG | GENERAL MEETING

Vorsitzender | **Chairperson**

Peter Gruss, Prof. Dr., Präsident der Max-Planck-Gesellschaft, München, Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

Mitglieder | **Scientific Members**

s. im Internet unter www.mpg.de/ueberDieGesellschaft/mitglieder/index.html
For details on our scientific members please go to the link on our homepage at http://www.mpg.de/english/aboutTheSociety/members/index.html

WISSENSCHAFTLICHER RAT | SCIENTIFIC COUNCIL

Vorsitzender | **Chairperson**

Wieland B. Huttner, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für molekulare Zellbiologie und Genetik, Dresden

Stellvertretender Vorsitzender | **Vice Chairperson**

Ferdi Schüth, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Kohlenforschung (rechtsfähige Stiftung), Mülheim an der Ruhr

Mitglieder und Gäste | Members and Guests
s. die Darstellung über den Wissenschaftlichen Rat im Internet unter www.mpg.de/ueberDieGesellschaft/profil/organisation/wissRatSektionen/index.html
For details about the Scientific Council please go to the link on our homepage at http://www.mpg.de/english/aboutTheSociety/aboutUs/organization/scientificCouncilSections/index.html

BIOLOGISCH-MEDIZINISCHE SEKTION
BIOLOGY & MEDICINE SECTION

Vorsitzender | Chairperson
Tobias Bonhoeffer, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Neurobiologie, Martinsried

Stellvertretender Vorsitzender | Vice Chairperson
Andrei N. Lupas, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Entwicklungsbiologie, Tübingen

Schlichtungsberater | Mediators
Klaus Eichmann, Prof. Dr., Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Immunbiologie, Freiburg

Anthony A. Hyman, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für molekulare Zellbiologie und Genetik, Dresden

Jan-Wolfhard Kellmann, Priv.-Doz., Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für chemische Ökologie, Jena

CHEMISCH-PHYSIKALISCH-TECHNISCHE SEKTION
CHEMISTRY, PHYSICS & TECHNOLOGY SECTION

Vorsitzender | Chairperson
Werner Hofmann, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Kernphysik, Heidelberg

Stellvertretender Vorsitzender | Vice Chairperson
Jan-Michael Rost, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Physik komplexer Systeme, Dresden

Schlichtungsberater | Mediators
Eberhard Bodenschatz, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Dynamik und Selbstorganisation, Göttingen

Harald Pleiner, Prof. Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter am Max-Planck-Institut für Polymerforschung, Mainz

Manfred Rühle, Prof. Dr., Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Metallforschung, Stuttgart

GEISTES-, SOZIAL- UND HUMANWISSENSCHAFTLICHE SEKTION | HUMAN SCIENCES SECTION

Vorsitzender | Chairperson
Reinhard Zimmermann, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für ausländisches und internationales Privatrecht, Hamburg

Stellvertretender Vorsitzender | Vice Chairperson
Ulman Lindenberger, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Bildungsforschung, Berlin

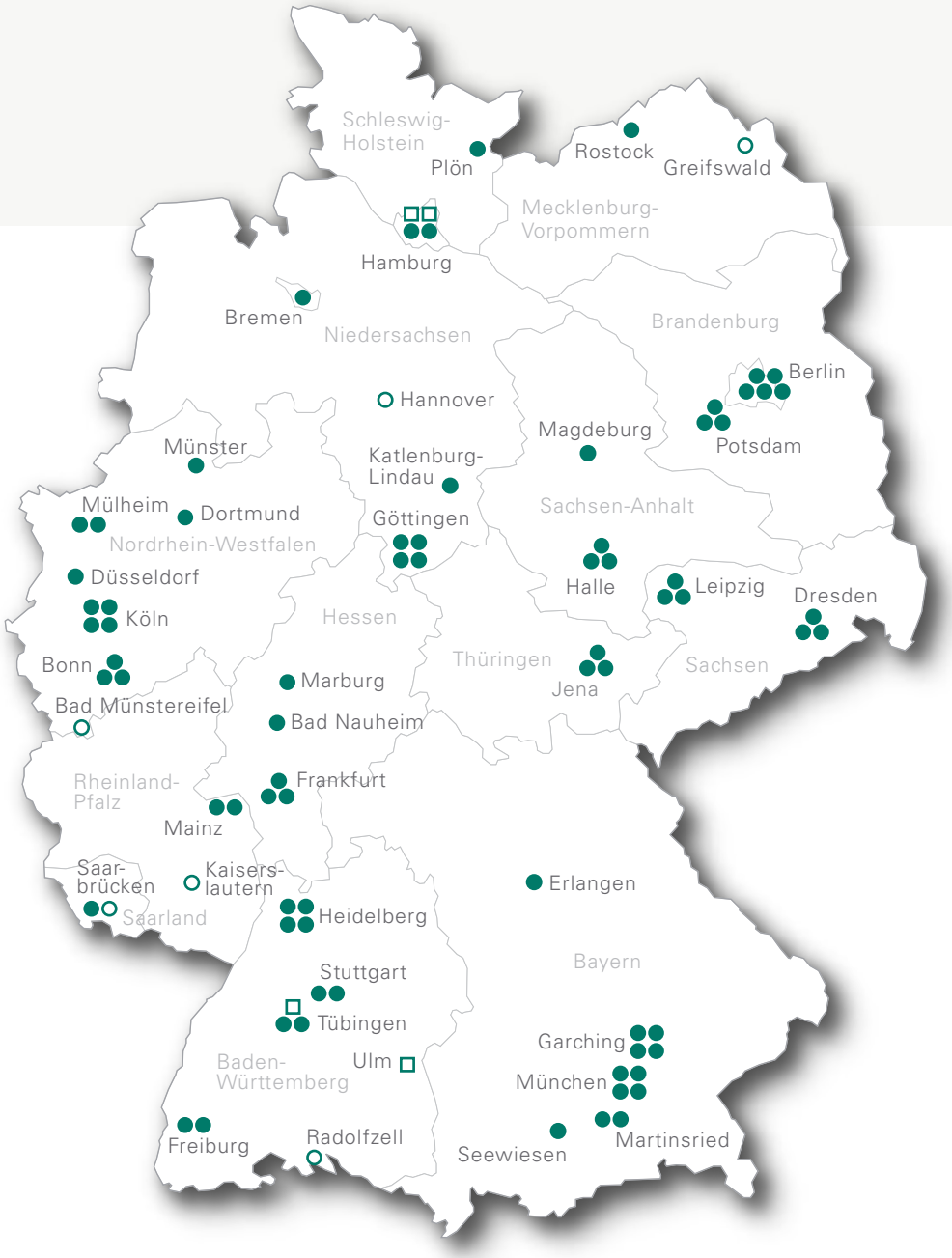
Schlichtungsberater | Mediators
Hans-Jörg Albrecht, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Geschäftsführender Direktor des Max-Planck-Instituts für ausländisches und internationales Strafrecht, Freiburg

Harald Baum, Priv.-Doz. Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für ausländisches und internationales Privatrecht, Hamburg

Otto Gerhard Oexle, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts zur Erforschung multireligiöser und multiethnischer Gesellschaften, Göttingen

Standorte der Forschungseinrichtungen der Max-Planck-Gesellschaft
Sites of the Research Institutions within the Max Planck Society

Stand: 30. März 2010 | As of 30th March 2010



- ● Institut / Forschungsstelle | Institute / Research center
- ○ Teilinstitut / Außenstelle | Subinstitute / Branch
- □ Sonstige Forschungseinrichtung | Other research institution

Bad Münstereifel

- ○ Radio-Observatorium Effelsberg (Außenstelle des MPI für Radioastronomie, Bonn)
  Effelsberg Radio Observatory (branch of the MPI for Radio Astronomy, Bonn)

Bad Nauheim

- ● MPI für Herz- und Lungenforschung
  MPI for Heart and Lung Research

Berlin

- ● MPI für Bildungsforschung
- ● Fritz-Haber-Institut der MPG
- ● MPI für molekulare Genetik
- ● MPI für Infektionsbiologie
- ● MPI für Wissenschaftsgeschichte
  MPI for Human Development
  Fritz Haber Institute of the MPS
  MPI for Molecular Genetics
  MPI for Infection Biology
  MPI for the History of Science

Bonn

- ● MPI zur Erforschung von Gemeinschaftsgütern
- ● MPI für Mathematik
- ● MPI für Radioastronomie (Außenstelle s. Bad Münstereifel)
  MPI for Research on Collective Goods
  MPI for Mathematics
  MPI for Radio Astronomy (for branch see Bad Münstereifel)

Bremen

- ● MPI für marine Mikrobiologie
  MPI for Marine Microbiology

Dortmund

- ● MPI für molekulare Physiologie
  MPI for Molecular Physiology

Dresden

- ● MPI für Physik komplexer Systeme
- ● MPI für chemische Physik fester Stoffe
- ● MPI für molekulare Zellbiologie und Genetik
  MPI for the Physics of Complex Systems
  MPI for the Chemical Physics of Solids
  MPI of Molecular Cell Biology and Genetics

Düsseldorf

- ● MPI für Eisenforschung GmbH
  MPI for Iron Research GmbH

Erlangen

- ● MPI für die Physik des Lichts
  MPI for the Science of Light

Frankfurt am Main

- ● MPI für Biophysik
- ● MPI für Hirnforschung
- ● MPI für europäische Rechtsgeschichte
  MPI of Biophysics
  MPI for Brain Research
  MPI for European Legal History

Freiburg

- ● MPI für Immunbiologie
- ● MPI für ausländisches und internationales Strafrecht
  MPI for Immunobiology
  MPI for Foreign and International Criminal Law

Garching

- ● MPI für Astrophysik
- ● MPI für extraterrestrische Physik
- ● MPI für Plasmaphysik (s. auch Greifswald)
- ● MPI für Quantenoptik
  MPI for Astrophysics
  MPI for Extraterrestrial Physics
  MPI for Plasma Physics (see also Greifswald)
  MPI for Quantum Optics

Göttingen

- ● MPI für biophysikalische Chemie
- ● MPI für Dynamik und Selbstorganisation
- ● MPI zur Erforschung multireligiöser und multiethnischer Gesellschaften
- ● MPI für experimentelle Medizin
  MPI for Biophysical Chemistry
  MPI for Dynamics and Self-Organization
  MPI for the Study of Religious and Ethnic Diversity
  MPI for Experimental Medicine

Greifswald

- ○ Teilinstitut Greifswald des MPI für Plasmaphysik, Garching
  Greifswald sub-institute of the MPI for Plasma Physics, Garching

Halle an der Saale

- ● MPI für ethnologische Forschung
- ● MPI für Mikrostrukturphysik
- ● MPFs für Enzymologie der Proteinfaltung
  MPI for Social Anthropology
  MPI for Microstructure Physics
  MPRU for Enzymology of Protein Folding

Hamburg

- ● MPI für Meteorologie
- ● MPI für ausländisches und internationales Privatrecht
- □ MPAg für strukturelle Molekularbiologie am DESY (Proteindynamik, Zytoskelett)
- □ MPFg für strukturelle Dynamik an der Universität Hamburg im Center for Free Electron Laser Science (CFEL)
  MPI for Meteorology
  MPI for Foreign and International Private Law
  MPWG for Structural Molecular Biology at DESY (Protein Dynamics, Cyto-Skeleton)
  MPRG for Structural Dynamics at the University of Hamburg in the Center for Free Electron Laser Science (CFEL)

Hannover | Hanover

- ○ Teilinstitut Hannover des MPI für Gravitationsphysik, Potsdam
  Hanover sub-institute of the MPI for Gravitational Physics, Potsdam

Heidelberg

- ● MPI für Astronomie
- ● MPI für Kernphysik
- ● MPI für medizinische Forschung
- ● MPI für ausländisches öffentliches Recht und Völkerrecht
  MPI for Astronomy
  MPI for Nuclear Physics
  MPI for Medical Research
  MPI for Comparative Public Law and International Law

Jena

- ● MPI für Biogeochemie
- ● MPI für chemische Ökologie
- ● MPI für Ökonomik
  MPI for Biogeochemistry
  MPI for Chemical Ecology
  MPI for Economics

Kaiserslautern

- ○ Teilinstitut des MPI für Softwaresysteme im Aufbau (s.a. Saarbrücken)
  Sub-institute of the MPI for Software Systems in the process of being established (see Saarbrücken)

Katlenburg-Lindau

- ● MPI für Sonnensystemforschung
  MPI for Solar System Research

Köln | Cologne

- ● MPI für Biologie des Alterns (im Aufbau)
- ● MPI für Gesellschaftsforschung
- ● MPI für neurologische Forschung mit Klaus-Joachim-Zülch-Laboratorien der Max-Planck-Gesellschaft und der Medizin. Fakultät der Universität, Köln
- ● MPI für Züchtungsforschung
  MPI for Biology of Aging (under construction)
  MPI for the Study of Societies
  MPI for Neurological Research with the Klaus Joachim Zülch Laboratories of the Max Planck Society and the Medical Faculty of the University of Cologne
  MPI for Plant Breeding Research

Leipzig

- ● MPI für evolutionäre Anthropologie
- ● MPI für Kognitions- und Neurowissenschaften
- ● MPI für Mathematik in den Naturwissenschaften
  MPI for Evolutionary Anthropology
  MPI for Human Cognitive and Brain Sciences
  MPI for Mathematics in the Sciences

Magdeburg

- ● MPI für Dynamik komplexer technischer Systeme
  MPI for the Dynamics of Complex Technical Systems

Mainz

- ● MPI für Chemie (Außenstelle Manaus, Brasilien)
- ● MPI für Polymerforschung
  MPI for Chemistry (for branch see Manaus)
  MPI for Polymer Research

Marburg

- ● MPI für terrestrische Mikrobiologie
  MPI for Terrestrial Microbiology

Martinsried b. München
Martinsried nr. Munich

- ● MPI für Biochemie
- ● MPI für Neurobiologie
  MPI of Biochemistry
  MPI of Neurobiology

Mülheim an der Ruhr

- ● MPI für bioanorganische Chemie
- ● MPI für Kohlenforschung (rechtsfähige Stiftung)
  MPI for Bioinorganic Chemistry
  MPI of Coal Research (independent foundation)

München | Munich

- ● MPI für Geistiges Eigentum, Wettbewerbs-und Steuerrrecht
- ● MPI für Physik
- ● MPI für Psychiatrie
- ● MPI für ausländisches und internationales Sozialrecht
  MPI for Intellectual Property, Competition and Tax Law
  MPI for Physics
  MPI of Psychiatry
  MPI for Foreign and International Social Law

Münster

- ● MPI für molekulare Biomedizin
  MPI for Molecular Biomedicine

Plön

- ● MPI für Evolutionsbiologie
  MPI of Evolutionary Biology

Potsdam

- ● MPI für Gravitationsphysik (Teilinstitut s. Hannover)
- ● MPI für Kolloid- und Grenzflächenforschung
- ● MPI für molekulare Pflanzenphysiologie
  MPI for Gravitational Physics (for sub-institute see Hanover)
  MPI of Colloids and Interfaces
  MPI for Molecular Plant Physiology

Radolfzell

○ Vogelwarte Radolfzell, Teilinstitut des MPI für Ornithologie, Seewiesen
Radolfzell Ornithological Station, Sub-institute of the MPI for Ornithology, Seewiesen

Rostock

● MPI für demografische Forschung
MPI for Demographic Research

Saarbrücken

● MPI für Informatik
○ Teilinstitut des MPI für Softwaresysteme im Aufbau (s.a. Kaiserslautern)
MPI for Computer Science
Sub-institute of the MPI for Software Systems in the process of being established (see Kaiserslautern)

Seewiesen

● MPI für Ornithologie (Teilinstitut s.Radolfzell)
MPI for Ornithology (for sub-institute see Radolfzell)

Stuttgart

● MPI für Festkörperforschung
● MPI für Metallforschung
MPI for Solid State Research
MPI for Metals Research

Tübingen

● MPI für Entwicklungsbiologie
● MPI für biologische Kybernetik
□ Friedrich-Miescher-Laboratorium für biologische Arbeitsgruppen in der MPG
MPI for Developmental Biology
MPI for Biological Cybernetics
Friedrich Miescher Laboratory of the Max Planck Society

Ulm

□ MPFg Stammzellalterung
MPRG on Stem Cell Aging

STANDORTE IM AUSLAND
SITES ABROAD

Jupiter, Palm Beach County, Florida / USA

● Max Planck Florida Institute
Max Planck Florida Institute

Florenz, Italien
Florence, Italy

● Kunsthistorisches Institut in Florenz – MPI
MPI for the History of Arts

Nijmegen, Niederlande
Nijmegen, Netherlands

● MPI für Psycholinguistik
MPI for Psycholinguistics

Rom, Italien
Rome, Italy

● Bibliotheca Hertziana – MPI für Kunstgeschichte
Bibliotheca Hertziana – MPI for Art History

Manaus, Brasilien
Manaus, Brazil

○ Außenstelle Manaus / Amazonas des MPI für Chemie, Mainz
Branch of the MPI for Chemistry, Mainz