

## Zentrale Angelegenheiten Central Matters

Seite | Page 84

Finanzen Finances

Seite | Page 89

Personal Staff

Seite | Page 100

Tochtergesellschaften Subsidiaries

Seite | Page

Organigramme Organigramme

 $|_{\mathsf{Seite}\,|\,\mathsf{Page}}\,\,\,1\,1\,0$ 

Personelle Zusammensetzung der Organe Staff of the Governing Bodies

 $_{\text{Seite}}$  Page 118

Forschungsstandorte Overview of Research Facilities



Die Zuschüsse zum Haushalt der Max-Planck-Gesellschaft werden von Bund und Ländern gemeinsam je zur Hälfte getragen (Haushalt A). Die Berechnung der Länderfinanzierungsbeiträge beruht auf einem jährlich neu berechneten Schlüssel und der "Sitzlandquote", die seit 2000 jeweils 50 v. H. beträgt. Außerdem können von den Beteiligten mit Zustimmung aller Vertragspartner über den jeweiligen Finanzierungsanteil hinausgehende Leistungen erbracht werden.

Hiervon abweichend wird das Max-Planck-Institut für Plasmaphysik als assoziiertes Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft vom Bund und von den Sitzländern Bayern und Mecklenburg-Vorpommern nach den Regelungen für Großforschungseinrichtungen im Verhältnis 90:10 finanziert (Haushalt B). Ein Assoziationsvertrag mit EURATOM sichert und koordiniert die Zusammenarbeit mit der Europäischen Gemeinschaft auf dem Gebiet der Plasmaphysik.

Neben den Zuschüssen von Bund und Ländern zur institutionellen Förderung erhalten die Max-Planck-Gesellschaft und ihre Institute Projektförderungsmittel von Bundes- und Länderministerien und von der europäischen Union, Zuwendungen von privater Seite sowie Mitgliedsbeiträge, Spenden und Entgelte für eigene Leistungen.

Germany's federal government and its constituent states each provide half of the funding for the Max Planck Society's budget (Budget A). The financial contributions provided by the states are determined by a distribution formula, which is re-calculated each year, and by the "home state formula", which has been maintained at 50 percent since 2000. Furthermore, all partners may agree to provide extra funding in addition to the specified levels, provided all contractual parties agree to this.

The exception to this system is the Max Planck Institute for Plasma Physics, which – as an associated member of the Helmholtz Association – is funded by the German government and the home states of Bavaria and Mecklenburg-Western Pomerania in a ratio of 90:10 (Budget B). This institute also receives subsidies from EURATOM for a joint research program as part of association agreements.

In addition to the subsidies for institutional support from the German federal government and its states, the Max Planck Society and its institutes receive project funding from the ministries of the federal and state governments, and from the European Union, private contributions, membership dues, donations and remuneration for services rendered.

#### EINNAHMEN HAUSHALT A | REVENUE BUDGET A

Haushalte der Institute
einschließlich der rechtlich
selbständigen Max-PlanckInstitute für Eisenforschung
und für Kohlenforschung
("Antragsgemeinschaft")
Budgets of all MPIs,
including the legally
independent MPIs
for Iron Research and
Coal Research

eigene Einnahmen Own income

Anteilsfinanzierung durch
Bund und Länder
Joint funding from the federal
and state governments

Sonderfinanzierung durch Bund, Länder Special funding from

the federal and state governments

Projektförderung durch Bund, Länder, sonstige öffentliche Zuschüsse, nichtöffentliche Zuschüsse und Zuschüsse aus dem Privaten Vermögen Project funding from the federal and state governments, other public subsidies, non-public subsidies, and subsidies from MPI sources

#### AUSGABENSTRUKTUR DER JEWEILIGEN HAUSHALTE STRUCTURE OF EXPENDITURES OF THE DIFFERENT BUDGETS

#### Betriebsausgaben | Total operating costs

Personalausgaben
Personnel costs

sächliche Ausgaben Other operating costs

Zuschüsse Allocations

#### Investitionen | Investments

Bauinvestitionen

**Construction investments** 

Apparatemittel und sonstige Investitionen Other investments

#### EINNAHMEN HAUSHALT B | REVENUE BUDGET B

Max-Planck-Institut für Plasmaphysik Max Planck Institute for Plasma Physics Finanzierung durch Bund, Sitzländer, Zuschüsse von EURATOM, Projektförderung, eigene Einnahmen Funding from the federal government and home states, subsidies from EURATOM, project funding, own income

## Haushaltsplan 2013 – Gesamthaushalt 2013 Budget – Total Budget

Der Gesamthaushalt der Max-Planck-Gesellschaft umfasst die Haushalte A (Haushalte der Institute einschließlich der rechtlich selbständigen Max-Planck-Institute für Eisenforschung GmbH und für Kohlenforschung (rechtsfähige Stiftung)) und B (Haushalt des Max-Planck-Instituts für Plasmaphysik).

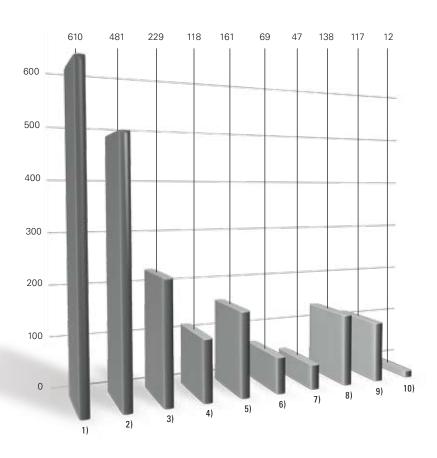
The total budget of the Max Planck Society covers Budget A – the budgets of the Institutes including the legally independent MPIs for Iron Research GmbH and for Coal Research (independent foundation) – and Budget B, the budget of the Max Planck Institute for Plasma Physics.

#### HAUSHALTSPLAN 2013 (in 1000 Euro) | 2013 BUDGET (in 1000 Euro)

	_	Haushalt der MPG (Haushalt A) MPS Budget (Budget A)	MPI für Plasma- physik (Haushalt B) <sup>1)</sup> MPI for Plasma Physics (Budget B)	Gesamthaushalt MPG Total Budget MPS
EINNAHMEN	INCOME			
Eigene Einnahmen	Own Income	114.906	48.630	163.536
Projektförderung	Project funding	283.800	0	283.800
Sonderfinanzierung	Other funding	6.572	0	6.572
Einnahmen gesamt	Revenue	405.278	48.630	453.908
AUSGABEN	EXPENDITURE			
Personalausgaben	Personnel costs	579.124	64.781	643.905
Sächliche Ausgaben	Other operating costs	483.583	40.931	524.514
Zuweisungen/Zuschüsse	Allocations	157.733	3.089	160.822
Zwischensumme	Total	1.220.440	108.801	1.329.241
Baumaßnahmen	Construction expenditure	159.410	0	159.410
Apparatemittel, sonstige Invest.	Other financing expenditure	157.193	45.444	202.637
Zwischensumme	Total	316.603	45.444	362.047
Projektförderung	Project funding	283.800	0	283.800
Sonderfinanzierung	Special funding	6.572	0	6.572
Ausgaben insgesamt	Total expenditure	1.827.415	154.245	1.981.660
Zuschussbedarf	Subsidy requirement	1.422.137	105.615	1.527.752

<sup>1)</sup> Die Darstellung des Haushaltsplans 2013 des IPP beinhaltet dessen vorläufige Zahlen vor Genehmigung durch das Kuratorium. Die Zahlen sind in der Zuschusssystematik der MPG dargestellt und weichen vom Wirtschaftsplan des IPP ab. Der Haushalt A ist gemäß den Auflagen der Zuwendungsgeber brutto veranschlagt, der Haushalt B teilbrutto.

## AUSGABEN 2013 NACH FORSCHUNGSBEREICHEN (in Mio. Euro) 2013 EXPENDITURE ACCORDING TO FIELDS OF RESEARCH (in million Euro)



1) Biologisch orientierte Forschung | Life Science 2) Physik | Physics 3) Chemie | Chemistry 4) Astronomie und Astrophysik | Astronomy and Astrophysics 5) Geschichts-, Sozial-, und Erziehungswissenschaften, Psychologie, Linguistik | History and Social Sciences, Pedagogy, Psychology, Linguistics 6) Medizinisch orientierte Forschung | Medically oriented Research 7) Rechtswissenschaften | Jurisprudence 8) Atmosphärische Wissenschaften und Geowissenschaften | Atmospheric Sciences and Geosciences 9) Mathematik, Informatik, Technische-/Ingenieurwissenschaften | Mathematics, Comp. Science, Technical Sciences and Engineering 10) Wirtschaftswissenschaften | Economics

#### **HAUSHALT A**

Der Senat der Max-Planck-Gesellschaft hat in seiner Sitzung am 23. November 2012 den Haushaltsplan 2013 auf der Grundlage des Beschlusses der Gemeinsamen Wissenschaftskonferenz (GWK) vom 29. Juni 2012 festgestellt. Danach wurde der Max-Planck-Gesellschaft von Bund und Ländern eine Anhebung des Zuschusses um 5 % zugestanden.

Die institutionelle Förderung (Anteilsfinanzierung) des Bundes und der Länder beträgt 1.422,1 Mio. €. Der Zuschussbedarf der Max-Planck-Gesellschaft erhöht sich gegenüber 2012 um 677 Mio. €

#### **BUDGET A**

In its session of 23 November 2012, the Senate of the Max Planck Society approved the 2013 budget on the basis of the resolution passed by the Joint Science Conference (GWK) on 29 June 2012, whereby the Max Planck Society was granted a 5% increase in funding by the federal and state governments.

Institutional funding (proportionate financing) by the federal and state governments amounts to Euro 1,422.1 m. The Max Planck Society's subsidy requirements were increased by Euro 67.7 m compared to 2012.

#### HAUSHALT A (in 1000 Euro) | BUDGET A (in 1000 Euro)

Haushaltsplan 2012	Haushaltsplan 2013	Veränderungen
Budget 2012	Budget 2013	Changes

Anteilsfinanzierung	Proportionate funding	1.354.435	1.422.137	5,00 %	5,00 %
Zuschuss für Betriebsausgaben	Subsidies for operating expenditure	1.093.323	1.132.229	3,56 %	3,56 %
Zuschuss für Investitionen	Subsidies for investment	261.112	289.908	11,03 %	11,03 %
Sonderfinanzierung	Special funding	15.658	6.572	-58,03 %	-58,03 %
Projektförderung	Project funding	282.646	283.800	0,41 %	0,41 %

Die Projektförderung wurde aufgrund der erwarteten Bewilligungen mit 283,8 Mio. € berücksichtigt.

In view of expected subsidies, project funding amounts to Euro 283.8 m.

#### HAUSHALT B - MAX-PLANCK-INSTITUT FÜR PLASMAPHYSIK

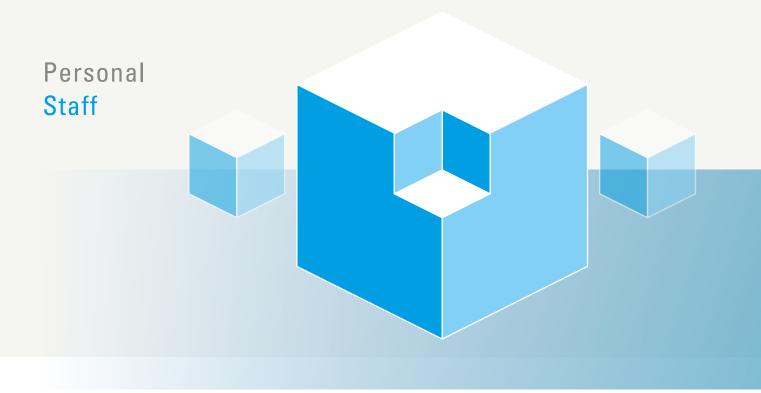
Der Wirtschaftsplan des Max-Planck-Instituts für Plasmaphysik besteht seit 1997 aus den Plänen der Teilinstitute in Garching und Greifswald.

Im Entwurf des Wirtschaftsplans 2013 sind vorläufig Ausgaben in Höhe von etwa 154,2 Mio. € veranschlagt.

## BUDGET B – MAX PLANCK INSTITUTE FOR PLASMA PHYSICS

Since 1997 the budget of the Max Planck Institute for Plasma Physics has encompassed the two sub-institutes in Garching and Greifswald.

The 2013 budget envisages expenditure of around Euro  $154.2\,\mathrm{m}$ .



## FAMILIENFREUNDLICHE BESCHÄFTIGUNGSPOLITIK, FRAUENFÖRDERUNG UND CHANCENGLEICHHEIT

Aktiv nach Frauen suchen – dieses Ziel hat sich auch die Max-Planck-Gesellschaft auf die Fahnen geschrieben. Obwohl schon seit einigen Jahren im Visier, erweist es sich nach wie vor als schwierig, mehr Wissenschaftlerinnen in Führungspositionen zu bringen. Die Steigerungsquoten für die Frauenanteile in Hochschulen und außeruniversitären Forschungseinrichtungen bieten allgemein ein dynamisches Bild, dennoch hat die Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (GWK) im Herbst 2011 flexible Zielquoten für die Forschungsorganisationen festgelegt. Im Zuge dessen hat sich die Max-Planck-Gesellschaft nach einem Beschluss ihres Senats gegenüber der GWK verpflichtet, für den Zeitraum 2012 bis 2017 ihre Frauenanteile in den höheren Einkommensgruppen, das heißt in Führungspositionen, um jährlich einen Prozentpunkt zu steigern.

Bereits im Zeitraum 2005 bis 2010 war es der Max-Planck-Gesellschaft im Rahmen einer Selbstverpflichtung gelungen, den Anteil von Frauen in Leitungspositionen um fünf Prozentpunkte zu steigern. So lag es nahe, dieses erfolgreiche Modell bis 2017 als organisationsspezifische Ausführung des Kaskadenmodells erneut anzuwenden. Diese zweite Selbstverpflichtung sieht vor, ausgehend von der 2011 ermittelten Situation, die Anteile von Frauen auf W2- und W3-Positionen und in den Vergütungsgruppen E13 bis E15 des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst jährlich um mindestens einen Prozentpunkt, also erneut um fünf Prozentpunkte zu steigern.

Das anvisierte Ziel ist hoch gesteckt: Wissenschaftler/-innen auf den üblicherweise befristeten Stellen zur Qualifizierung für Leitungsaufgaben wechseln nicht ständig, sondern blei-

## FAMILY-FRIENDLY EMPLOYMENT POLICY, AFFIRMATIVE ACTION AND EQUAL OPPORTUNITIES

Actively recruiting female employees is a goal to which the Max Planck Society is also committed. Despite having pursued this objective for several years, the appointment of an increased number of female scientists to management positions remains challenging. The rates of increase in the proportion of women at universities and non-university research institutions generally convey a dynamic impression; however, the Joint Science Conference (Gemeinsame Wissenschaftskonferenz, GWK) nevertheless set flexible target rates for research organisations in autumn 2011. As a result, the Max Planck Society made a commitment to the Joint Science Conference, following a resolution by its Senate, to increase the proportion of women in the higher salary bands - namely in management positions - by one percentage point a year during the period 2012 to 2017.

The Max Planck Society had already succeeded in increasing the share of women in management positions by five percentage points in the period 2005 to 2010 through a self-imposed obligation. It therefore seemed logical to use this successful model again until 2017 as an organisation-specific version of the cascade model. Based on the situation determined in 2011, this second self-imposed obligation aims to increase the proportion of women in W2 and W3 positions and in the remuneration categories E13 to E15 under the Collective Wage Agreement for Government Service Workers by at least one percentage point annually, thus by another five percentage points.

The target set is extremely ambitious: Scientists in positions where they can qualify for management roles, which are

ben im Schnitt fünf bis sieben Jahre; Direktoren und Direktorinnen sind in der Regel unbefristet im Amt. Wo Stellen frei werden, müssen also überproportional viele Frauen berücksichtigt und gewonnen werden können. Gleichzeitig will die Max-Planck-Gesellschaft die Bestenauslese als bewährtes Rekrutierungsprinzip keinesfalls zur Disposition stellen – Geschlecht darf nicht vor Qualität gehen.

So stellte sich die Ausgangssituation zu Beginn 2012 wie folgt dar:

- Von den 277 W3-Stellen sind 24 mit Direktorinnen besetzt. Das entspricht einem Anteil von 8,7 Prozent. Dieser muss um 60 Prozent gesteigert werden, um die Selbstverpflichtung einhalten zu können. Das heißt: Im Rahmen der rund 70 Berufungen, die bis 2017 voraussichtlich realisiert werden, müssen mindestens 14 Frauen gewonnen werden, einschließlich der Nachfolge der sechs zu emeritierenden Direktorinnen sogar 20.
- Im W2-Bereich müssen bei einer gleichbleibenden Stellenzahl von 354 und rund 85 Neubesetzungen bis 2017 jährlich etwa 45 Prozent aller Berufungen auf Frauen entfallen. Das entspräche einer Erhöhung des Frauenanteils von 27,4 auf 32,4 Prozent.
- Im TVöD-Bereich (E 13 bis E 15) soll der Frauenanteil von 28,3 Prozent auf 33,3 Prozent gesteigert werden. Ausgehend vom Geschlechterverhältnis zu Jahresbeginn 2012 und bei gleichbleibender Anzahl der 4604 Stellen sind pro Jahr fast 50 Frauen zusätzlich neu zu gewinnen.

Die Bilanz zum Jahresende 2012 zeigte denn auch, dass die Max-Planck-Gesellschaft in ihrem Bemühen nicht nachlassen darf – der eine Prozentpunkt als durchschnittlicher Jahreszuwachs konnte nicht ganz erreicht werden. Die laufenden Berufungsverhandlungen gaben jedoch Anlass zu Optimismus; wenn alle Wissenschaftlerinnen, mit denen die Max-Planck-Gesellschaft Ende 2012 auf W3-Ebene verhandelte, zusagen, ist man bei der Selbstverpflichtung auf Kurs. Darüber hinaus hat der "Arbeitsausschuss zur Förderung der Wissenschaftlerinnen" des Wissenschaftlichen Rats der Max-Planck-Gesellschaft 2012 sektionsübergreifende Empfehlungen zur Erhöhung des Anteils in Führungspositionen vor allem bei den Direktor(inn)en erarbeitet.

Eine Voraussetzung, um mehr Frauen in Leitungspositionen zu bringen, ist die **Vereinbarkeit von Beruf und Familie**. Seit sieben Jahren widmet sich die Max-Planck-Gesellschaft diesem Thema mit Nachdruck: 2006 erhielt sie als erste Wissenschaftsorganisation in Gänze das Zertifikat der gemeinnützigen GmbH *berufundfamilie*, nachdem sie sich

generally fixed-term, do not continually move, but instead remain for five to seven years on average. Directors are generally permanently appointed. When positions become available, a disproportionately high number of women must be taken into consideration and appointed. At the same time, the Max Planck Society certainly does not wish to discard the proven recruitment principle of selection based on merit – gender cannot take precedence over quality.

The situation at the outset at the beginning of 2012 was therefore as follows:

- 24 of the 277 W3 positions were held by female Directors, corresponding to an 8.7 per cent share. This must rise by 60 per cent in order to meet the self-imposed obligation. Meaning: at least 14 women have to be appointed in the 70 appointments expected to be realised by 2017. That figure rises to 20 if the successors of the six female Directors retiring are included.
- With regard to W2 positions, the number of which will remain unchanged at 354, and with around 85 new appointments to be made by 2017, women will have to account for around 45 per cent of all appointments annually. That equates to an increase in the proportion of women from 27.4 to 32.4 per cent.
- The share of women under the Collective Wage Agreement for Government Service Workers (E 13 to E 15) is to climb from 28.3 per cent to 33.3 per cent. Based on the gender ratio at the beginning of 2012 and with the number of positions remaining the same at 4,604, almost 50 additional women per year will have to be newly appointed.

The status quo at the end of 2012 also indicated that the Max Planck Society cannot relax its efforts – the average annual increase of one percentage point could not quite be met; however, the on-going appointment negotiations provided cause for optimism. If all female scientists with who the Max Planck Society had negotiated at W3 level by the end of 2012 accept their offers, efforts to meet the self-imposed obligation would be on track. Furthermore, the "Working Committee on the Promotion of Female Scientists" of the Max Planck Society's Scientific Council drew up **intersectional recommendations** in 2012 to increase the proportion of women in management positions and in particular in Director posts.

The **reconciliation of career and family** is a precondition for attracting more women to senior positions. The Max Planck Society has focused heavily on addressing this issue for seven years and became the first full scientific organisation to be certified by the non-profit organisation berufund-

einem aufwändigen Auditverfahren unterzogen hatte. Dabei wurden der Bestand familienorientierter Maßnahmen begutachtet sowie weiterführende Initiativen zur Verwirklichung einer familienbewussten Unternehmenspolitik definiert. Nach 2009 folgten 2012 erneut eine Re-Auditierung und die Verlängerung des Zertifikats, nachdem zusätzliche Work-Life-Balance-Maßnahmen festgeschrieben wurden.

Die Max-Planck-Gesellschaft baut nach den drei Audits auf eine verstärkte Sensibilisierung ihrer Institute und Einrichtungen für alle Aspekte zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie und auf zusätzliche Motivation, die vereinbarten Ziele in Angriff zu nehmen. Die Institute sollen weiterhin berechtigt sein, das europaweit geschützte Zertifikatslogo auf Veröffentlichungen, Druckschriften, Korrespondenzen und Stellenanzeigen zu verwenden. So möchte die Max-Planck-Gesellschaft ihre Attraktivität im internationalen Umfeld steigern, leichter hochqualifizierte neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewinnen und die Identifikation der Beschäftigten mit der MPG durch noch bessere Randbedingungen steigern – kurz: in der Außen- und Innenwirkung einen zusätzlichen Imagegewinn erzielen.

Zudem wurden 2012 die **Dual-Career-Maßnahmen** ausgeweitet. Auch wenn Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler bei Berufungsverhandlungen stets großes Interesse an der Arbeit an Max-Planck-Instituten äußern, so kommt eine berufliche und örtliche Veränderung in vielen Fällen doch oft nur in Betracht, wenn auch der Partner oder die Partnerin eine angemessene neue Tätigkeit übernehmen können. Angebote für Doppelkarrierepaare gewinnen im Wettbewerb um die besten Köpfe daher an Bedeutung. Die Max-Planck-Gesellschaft versucht, ihre Attraktivität für Spitzenkräfte dadurch zu steigern, dass sie auch den Eheoder Lebenspartnern zu einem reibungslosen Start an ihrem neuen Wirkungsort verhilft. Denn in der Regel kann sie nicht mit vergleichbar hohen Gehältern wie ausländische Spitzenuniversitäten oder Forschungseinrichtungen locken.

Neben einer intensiven Zusammenarbeit zwischen der Max-Planck-Gesellschaft und dem Dual Career Office der Technischen Universität München gibt es vergleichbare Netzwerke inzwischen auch in Stuttgart, Heidelberg, in der Region Halle/Leipzig und in Berlin-Brandenburg. In Freiburg, Köln, Potsdam und Dresden laufen ähnliche Kooperationen an. Einige Max-Planck-Institute kooperieren zudem mit den Welcome Centern der örtlichen Universitäten, um neue Mitarbeiter und Gastwissenschaftler zu unterstützen.

familie in 2006 after undergoing a comprehensive audit. The implementation of family-oriented measures was audited, and further initiatives to provide a family-conscious corporate policy were defined. After 2009, another re-audit took place in 2012 and the certification was renewed after additional work-life-balance measures had been defined.

After the three audits, the Max Planck Society is building on greater awareness at its institutes and institutions for all aspects of the reconciliation of career and family, and on additional motivation to implement the agreed objectives. The institutes remain entitled to use the certificate logo, which is protected at European level, in publications, printed documents, correspondence and job advertisements. The Max Planck Society is keen to raise its profile internationally to make attracting highly qualified staff easier, and to improve employee identification with the MPG through even better working conditions. In short, it aims to enhance its image internally and externally.

The **dual career measures** were also extended in 2012. Even if scientists express a strong interest in working at one of the Max Planck institutes during appointment negotiations, they are often only able to consider changing job and location in many cases if their partner can also find an appropriate new position. Services for dual-career couples are becoming increasingly important in the competition for the best minds. The Max Planck Society is attempting to increase its appeal to leading scientists by providing help for their spouse or life partner in ensuring a smooth transition when they relocate. The MPS is generally unable to attract the desired candidates with salaries comparable to those at top universities or research facilities abroad.

In addition to close cooperation between the Max Planck Society and the Dual Career Office at the Technische Universität München, there are now also comparable networks in Stuttgart, Heidelberg, the Halle/Leipzig region and Berlin-Brandenburg. Similar initiatives are also operating in Freiburg, Cologne, Potsdam and Dresden. Some Max Planck institutes also cooperate with the welcome centres of local universities to provide support for new employees and guest scientists.

## BESCHÄFTIGTE, STIPENDIATEN UND GASTWISSENSCHAFTLER IN DER MPG ZUM 1. JANUAR 2013 EMPLOYEES, GRANTEES AND VISITING SCIENTISTS IN THE MPS ON JANUARY 1, 2013

		Gesamt	Frauen-	Inst. Förde-	Drittmittel	Personal aus
		Gesami	anteil	rung + MPG Vorhaben	Drittimittei	Haushalten Dritter
		Total	Percentage of women	Inst. Fund. + MPS Projects	Third-party funds	Staff not on payroll register
Direktoren und	Directors and	276	9,1 %	276		
Wissenschaftliche Mitglieder	Scientific Members	270	0,1 70	270		
MP Forschungsgruppenleiter	MP Research Group leaders	121	27,3 %	112	9	
Forschungsgruppenleiter W2	Senior Research Scientists W2	224	28,1 %	214	10	
Wissenschaftliche Mitarbeiter	Academic staff	4.849	29,2 %	3.194	1.655	
Wissenschaftler	Scientists	5.470	28,1 %	3.796	1.674	
Doktoranden mit Fördervertrag	PhD students with grant agreement	1.369	42,0 %	895	474	
Technik	Technical and IT staff	3.831	41,7 %	3.532	299	
Administration	Administration	4.242	67,4 %	4.173	69	
Nichtwissenschaftliches Personal	Total non-scientific staff	8.073	55,2 %	7.705	368	
Studentische Hilfskräfte	Student assistants	1.435	50,2 %	1.202	233	
Auszubildende	Trainees	540	40,7 %	540		
Praktikanten	Interns	31	38,7 %	24	7	
Auszubildende und Praktikanten	Trainees and Interns	571	40,6 %	564	7	
Beschäftigte	Total number of employees	16.918	44,4 %	14.162	2.756	
Bachelor IMPRS	Bachelor IMPRS	74	45,9 %	40	34	
Doktoranden mit Stipendium	PhD Students	2.196	42,4 %	2.017	179	
Postdoktoranden	Postdocs	1.214	34,2 %	1.112	102	
Forschungsstipendiaten	Research Fellows	205	24,9 %	196	9	
Stipendiaten	Grantees	3.689	38,8 %	3.365	324	
Gastwissenschaftler	Visiting scientists	798	40,4 %			798
Stipendiaten und Gäste	Total number of Grantees and Visiting scientists	4.487	39,1 %	3.365	324	798
MPG gesamt	MPS total	21.405	43,3 %	17.527	3.080	798

Auch im Bereich **Kinderbetreuung** wuchs die Zahl der Kooperationen: Mittlerweile existieren 55 Vereinbarungen der unterschiedlichsten Art von Max-Planck-Instituten mit externen Trägern; drei weitere Institute planen ebenfalls Kooperationen. Für die Institute im Raum München gibt es zusätzlich die Möglichkeit, die Citykrippe des *pme Familienservice* zu nutzen. Zudem können alle Max-Planck-Institute und ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Service des Unternehmens "Besser Betreut GmbH" in Anspruch nehmen und sich Kräfte zur Kinderbetreuung und Pflege vermitteln lassen.

Eine Neuauflage erlebte 2012 das Programm Sign Up! Careerbuilding for Postdocs of the MPG. Die Max-Planck-Gesellschaft bietet es mit der Europäischen Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft (Berlin) an und sammelte bereits 2009/2010 erste Erfahrungen damit. Exzellente Postdoktorandinnen aus der MPG können auf Vorschlag von Direktor(inn) en an drei mehrtägigen Seminaren teilnehmen, die Karriereorientierung bieten und die Wissenschaftlerinnen in ihrer Professionalität stärken sollen. Die erste Moduleinheit startete im Herbst 2012 mit den maximal möglichen 18 Teilnehmerinnen; Programmende war im Mai 2013. Die MPG möchte die Postdoktorandinnen mit diesem englischsprachigen Angebot langfristig in der Wissenschaft halten und ihren beruflichen Erfolg unterstützen. Die Seminare umfassen unter anderem eine persönliche Stärken- und Schwächenanalyse, helfen konkrete Handlungsstrategien für den weiteren Karriereweg zu entwickeln, vermitteln Führungskompetenzen und beinhalten ein Präsenztraining. Es dominieren interaktive Methoden, gleichzeitig wird der Austausch der Teilnehmerinnen durch Gruppenarbeit und Plenumsdiskussionen gefördert. Ziel ist es, ein Netzwerk von Gleichgesinnten zu initiieren, das Kontakte zu Institutionen und Personen eröffnet. Vorträge von hochkarätigen Wissenschaftlerinnen mit Vorbildfunktion und reichem Erfahrungsschatz runden das Programm ab.

Eine unverändert hohe Nachfrage nach Mentorinnen verzeichnete 2012 auch *Minerva-FemmeNet*, das **Mentoring-Netzwerk** der Max-Planck-Gesellschaft. Das Koordinationsbüro am Max-Planck-Institut für europäische Rechtsgeschichte in Frankfurt wurde 2009 institutionalisiert und steht Wissenschaftlerinnen – von der Diplomandin bis zur Juniorprofessorin – aus Max-Planck-Instituten aller Sektionen sowie den Alumnae offen. 2012 wirkten im Minerva-FemmeNet über 260 Mentorinnen und mehr als 330 Mentees von 67 Max-Planck-Instituten mit. Das Koordinationsbüro vermittelte 2012 44 Tandempartnerschaften, zwei Peer-Mentoring-Kontakte und neun Orientierungsgespräche mit Option auf eine längerfristige Kooperation. Die Mentorinnen – viele von ihnen sind

The number of cooperative schemes has also risen in the field of **childcare**: there are currently 55 agreements, varying widely in type, between the Max Planck institutes and external providers; three further institutes are also planning cooperation agreements. The institutes in the Munich area also have access to the Citykrippe run by *pme Familienservice*. All Max Planck institutes and their employees can also use the services of the firm "Besser Betreut GmbH" to arrange childcare.

The Sign Up! Careerbuilding for Postdocs of the MPG programme was re-launched in 2012. This is run by the Max Planck Society and the Europäische Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft Berlin (European Academy for Women in Politics and Business Berlin), and initial experience was made in 2009/2010. At the recommendation of Directors, outstanding female post-doctoral students from the MPS can take part in three seminars lasting several days, which provide career guidance and aim to enhance the professionalism of the female scientists. The first modular unit began in autumn 2012 with 18 participants, the maximum number possible. The programme ended in May 2013. The MPS hopes that this service conducted in English encourages postdoctoral students to remain in science long-term and provides the support required to ensure they enjoy successful careers. The seminars cover a personal analysis of strengths and weaknesses, help to develop specific action strategies for further professional advancement, focus on management skills and include face-to-face training. The emphasis is placed on interactive methods while exchange between participants through group work and general discussions is also encouraged. The objective is to establish a network of like-minded people that opens up contact to institutions and people. The programme is completed by presentations by eminent female scientists who act as role models and possess a wealth of experience.

Demand for female mentors also remained high in 2012 at *Minerva-FemmeNet*, the Max Planck Society's **mentoring network**. The coordination office at the Max Planck Institute for European Legal History in Frankfurt was institutionalised in 2009 and is open to female scientists – from graduates through to junior professors – from Max Planck institutes in all Sections and alumnae. In 2012, over 260 mentors and more than 330 mentees from 67 Max Planck institutes were part of Minerva-FemmeNet. In 2012, the coordination office arranged 44 tandem partnerships, two peer-mentoring contacts and nine guidance meetings with the option of longer-term cooperation. The mentors – many of whom are alumnae of Max Planck institutes who have acquired professional experience in science or in business – do not just pass on pro-

Alumnae aus Max-Planck-Instituten, die Berufserfahrung im wissenschaftlichen Bereich oder in Unternehmen gesammelt haben – geben nicht nur berufsbezogene Erfahrungen weiter, sondern können vielfach als Mütter auch vermitteln, wie sich Beruf und Familie erfolgreich miteinander vereinbaren lassen. Mehrere Direktorinnen von Max-Planck-Instituten unterstützen das Projekt – einige als aktive Mentorinnen, andere in beratender Funktion.

#### **NACHWUCHS FÜR DIE WISSENSCHAFT**

Nachwuchswissenschaftler der Max-Planck-Gesellschaft leisten mit ihrem Wissen, ihrem Einsatz und ihrer Kreativität für neue Ideen und Lösungen einen wesentlichen Beitrag zu den wissenschaftlichen Spitzenleistungen der Institute. Über 6000 junge Männer und Frauen kommen im Jahresverlauf an ein Max-Planck-Institut. Sie forschen einige Wochen, Monate oder Jahre für ihre Dissertation oder als Postdoc im Rahmen eines ersten großen Forschungsprojekts nach der Promotion. Um die Zukunfts- und Wettbewerbsfähigkeit der Max-Planck-Gesellschaft aber auch des Forschungsstandortes Deutschland durch den Zustrom von hoch motivierten und gut ausgebildeten Nachwuchstalenten zu sichern, entwickelt die MPG die Rahmenbedingungen der Nachwuchsförderung kontinuierlich weiter.

So erhielt ein Antragspaket der Max-Planck-Gesellschaft zur Änderung der Förderrichtlinien schrittweise bis 2012 die Zustimmung der Gemeinsamen Wissenschaftskonferenz. Die Nachwuchsförderung umfasst nun etliche verbesserte Maßnahmen; es wurden:

- die Bachelorstipendien aus öffentlichen Mitteln wieder eingeführt und die Stipendienbeträge angehoben
- Gewinnungszulagen für Doktoranden mit Fördervertrag und für Doktoranden mit Promotionsstipendium eingeführt
- die Stipendienbeträge für Doktoranden erhöht und die für Postdoc-Stipendiaten (Inland) Ost und West angeglichen
- eine Kinderzulage von 400 Euro eingeführt
- eine Familienkomponente geschaffen
- ein Krankenkassenzuschuss von 50 Prozent bzw. max. 100
   Euro eingeführt
- die Möglichkeit für Stipendiaten geschaffen, eine Erstattung von Umzugskosten bis zu 2.000 Euro zu erhalten
- ein Aufwendungsersatz für Gastwissenschaftler eingeführt
- die Vergütung für Studentische Hilfskräfte und für Praktikanten angehoben

Die Doktorandenförderung Max-Planck-Gesellschaft wird inzwischen als beispielgebend im Forschungssystem angesehen. Der Präsident der Max-Planck-Gesellschaft hat im

fessional experience, but also personal advice as mothers on how to successfully reconcile careers and family life. Several female Directors from Max Planck institutes support the project – some as active mentors, others in an advisory capacity.

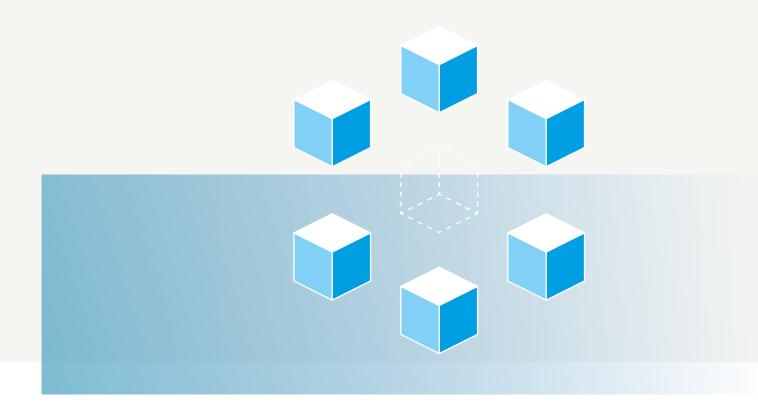
#### **EMERGING TALENT FOR SCIENCE**

The Max Planck Society's junior scientists make a major contribution to the outstanding scientific performance of the institutes through their expertise, commitment and creativity in terms of new ideas and solutions. Over 6,000 young men and women work at Max Planck institutes over the course of a year. They carry out research for several weeks, months or years for their dissertation or as part of their first major research project as postdocs after their doctoral studies. To ensure the future prospects and competitiveness of the Max Planck Society, but also of Germany as a centre of research through the influx of highly motivated and well-trained junior scientists, the framework conditions for the support of junior scientists are constantly evolving.

A set of proposals from the Max Planck Society to gradually amend the support guidelines by 2012 was approved by the Joint Science Conference. The support of junior scientists now includes several improved measures:

- The reintroduction of publicly-funded bachelor fellowships and an increase in fellowship amounts
- The introduction of recruitment bonuses for doctoral students with grant agreements and doctoral grants
- An increase in fellowship amounts for doctoral students and harmonisation of amounts for postdoc fellowship holders from eastern and western Germany
- Introduction of child allowance of 400 euros
- Establishment of a family component
- Introduction of a health insurance allowance of 50 per cent and a maximum of 100 euros
- The opportunity for fellowship holders to obtain reimbursement of relocation costs up to 2,000 euros
- Introduction of reimbursement of expenses for guest scientists
- Increase in remuneration for student assistants and interns

The support provided by the Max Planck Society for doctoral students is now regarded as exemplary within the research system. The President of the Max Planck Society also appointed a commission in September 2012 whose task it is not just to assess the existing means of support, but also to recommend new best-practice models. The commission, made up of around 20 members, is headed by Prof. Reinhard Jahn, Director at the Max Planck Institute for Biophysical Chemistry in Göttingen.



September 2012 darüber hinaus eine Kommission eingesetzt, deren Aufgabe es ist, nicht nur die vorhandenen Förderinstrumente zu überprüfen, sondern vor allem auch neue Best-Practice-Modelle zu empfehlen. Die rund 20 Mitglieder der Kommission arbeiten unter der Leitung von Prof. Reinhard Jahn, Direktor am Max-Planck-Institut für biophysikalische Chemie in Göttingen.

Um ferner eine international attraktive Postdoc-Kultur in der Max-Planck-Gesellschaft zu etablieren, wurden in den vergangenen Jahren die Strukturen für diese Karrierestufe junger Wissenschaftler weiter optimiert. Zum interdisziplinären Austausch trägt zum Beispiel das Max Planck LeadNet bei. Über Institutsgrenzen hinweg organisieren Nachwuchswissenschaftler mit Leitungsverantwortung Jahrestreffen zu wissenschaftlichen und organisatorischen Themen. 2012 fand es auf Schloss Waldthausen nahe Mainz statt. Dort standen Forschungsvorträge auf dem Programm, wurden europäische Fördermöglichkeiten vorgestellt, Umgang mit Journalisten und den Medien trainiert sowie Karrierechancen von Nachwuchswissenschaftlern mit Wissenschaftlichen Mitgliedern der Max-Planck-Gesellschaft und weiteren Gästen diskutiert. Der Zusammenschluss der Doktoranden, das PhDnet, lud ebenfalls zu seiner Jahrestagung ein: In Tübingen war Max-Planck-Vizepräsident Herbert Jäckle Schirmherr der Veranstaltung, die wie beim LeadNet den Austausch über Institutsgrenzen hinweg fördern möchte.

As part of efforts to establish an internationally attractive postdoc culture at the Max Planck Society, the structures for this career stage of young scientists have been further optimised in recent years. The Max Planck LeadNet, for example, contributes to interdisciplinary exchange. Junior scientists with leadership responsibility organise an annual meeting across institute boundaries on scientific and organisational topics. In 2012, this took place at Schloss Waldthausen near Mainz. The event included presentations on research topics and European funding opportunities, training on dealing with journalists and the media, and discussions on career opportunities for junior scientists with Scientific Members of the Max Planck Society and other guests. PhDnet, the network for doctoral students, also held an annual conference in Tübingen that was sponsored by Max Planck Vice President Herbert Jäckle. Similarly to LeadNet, the event aims to promote exchange across institute boundaries.

#### **GESAMTENTWICKLUNG**

In der Max-Planck-Gesellschaft waren am 1. Januar 2013 insgesamt 16.918 Mitarbeiter (Vorjahr 17.019) beschäftigt, davon 5.470 Wissenschaftler (Vorjahr: 5.378), das entspricht einem Anteil von 32,3% an den Gesamtbeschäftigten und einem Plus von 1,7%. Zusätzlich forschten am 1.1.2013 in den 80 <sup>1)</sup> Forschungseinrichtungen 4.487 Stipendiaten und Gastwissenschaftler (Vorjahr: 4.812). Insgesamt waren 21.405 Mitarbeiter (16.918 Beschäftigte und 3.689 Stipendiaten und 798 Gastwissenschaftler) in der Max-Planck-Gesellschaft tätig (Vorjahr: 21.831 Mitarbeiter), das entspricht im Vergleich zum Vorjahr einer Abnahme von 2,0%.

Im Verlauf des Jahres 2012 waren in der Max-Planck-Gesellschaft 13.149 wissenschaftliche Hilfskräfte, Stipendiaten der International Max Planck Research Schools, Doktoranden, Postdoktoranden, Forschungsstipendiaten und Gastwissenschaftler tätig, das sind 2,3% weniger als im Vorjahr (13.456).

1) Das Max Planck Florida Institute for Neuroscience ist zahlenmäßig nur durch zwei Wissenschaftliche Mitglieder und drei Max-Planck-Forschungsgruppenleiter, das Max Planck Institute Luxembourg for International, European and Regulatory Procedural Law nur durch zwei Wissenschaftliche Mitglieder repräsentiert.

#### **OVERALL DEVELOPMENT**

On 1 January 2013, the Max Planck Society employed a total of 16,918 staff (previous year 17,019), of whom 5,470 were scientists (previous year: 5,378). This represents 32.3 % of the total number of employees and an increase of 1.7 %. Additionally, as of 1.1.2013 there were 4,487 junior and visiting scientists (previous year: 4,812) working in the 80 <sup>11</sup> institutes of the Max Planck Society. A total of 21,405 people (16,918 staff and 3,689 junior and 798 visiting scientists) worked at the MPS (previous year: 21,831), representing a decrease of 2.0 % as compared with the previous year.

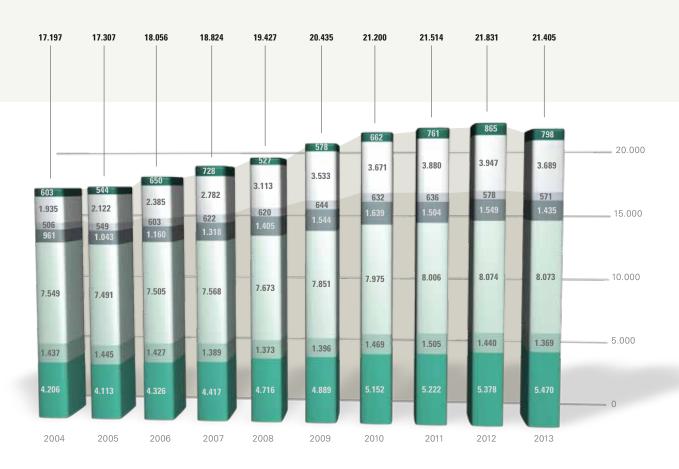
A total of 13,149 student assistants, fellows of the International Max Planck Research Schools, doctoral students, post-doctoral students, research fellows and visiting scientists worked at the MPS in the course of 2012, which is 2.3 % less than in the previous year (13,456).

1) The figures of the Max Planck Florida Institute for Neuroscience are represented by two scientific members and three group leaders, the Max Planck Institute Luxembourg for International, European and Regulatory Procedural Law is represented by two scientific members.

#### NACHWUCHS- UND GASTWISSENSCHAFTLER IM JAHR 2012 | JUNIOR AND VISITING SCIENTISTS IN 2012

		Männer		Gesamt
	_	Men	Women	Total
Wissenschaftliche Hilfskräfte	Scientific assistants	1.468	1.525	2.993
Bachelors	Bachelors	71	67	138
Doktoranden	PhD-Students	3.061	2.172	5.233
Postdoktoranden	Postdocs	1.599	830	2.429
Forschungsstipendiaten	Research Fellows	672	165	837
Wiss. Nachwuchs	Junior scientists	6.871	4.759	11.630
Gastwissenschaftler (EU)	Visiting scientists (EU)	92	43	135
Gastwissenschaftler (Personal finanziert aus Haushalten Dritter)	Visiting scientists (Staff funded from third party budgets)	843	541	1.384
Gastwissenschaftler	Visiting scientists	935	584	1.519
Gesamt	Total	7.806	5.343	13.149

## ENTWICKLUNG PERSONAL GESAMT (BESCHÄFTIGTE, STIPENDIATEN UND GASTWISSENSCHAFTLER) DER MPG 2004–2013, STICHTAG JEWEILS 1.1. | GENERAL STAFF DEVELOPMENT (EMPLOYEES, GRANTEES AND VISITING SCIENTISTS) OF THE MPS 2004–2013, AS OF JANUARY 1 IN EACH CASE





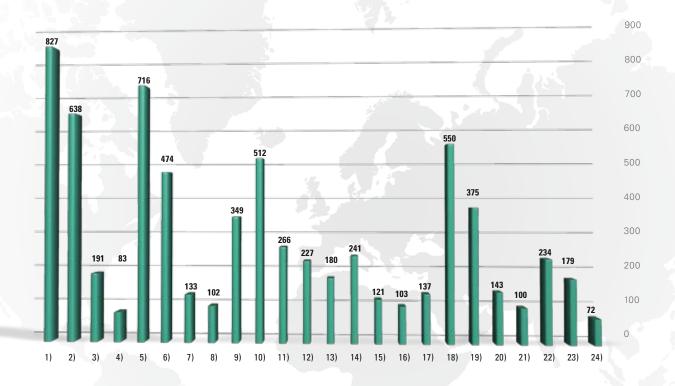
Von den 16.918 Gesamtbeschäftigten wurden 14.162 Mitarbeiter (davon 3.796 Wissenschaftler) aus institutioneller Förderung und 2.756 Mitarbeiter (davon 1.674 Wissenschaftler) aus Drittmitteln finanziert.

Der Anteil der Frauen ist minimal gestiegen, er lag bei den Beschäftigten insgesamt bei 44,4% (Vorjahr: 44,3%): unter den Wissenschaftlern insgesamt betrug er 28,1% (Vorjahr: 27,1%), 19,5% unter den W3- und W2-Wissenschaftlern (Vorjahr: 19,2%), 29,2% unter den wissenschaftlichen TVÖD-Beschäftigten (Vorjahr: 28,3%), und unter den nichtwissenschaftlichen Beschäftigten lag er bei 55,2% (Vorjahr: 55,0%). 40,6% der Nachwuchs- und Gastwissenschaftler im Jahr 2012 waren Frauen (Vorjahr: 39,4%).

Of the total staff of 16,918, 14,162 (including 3,796 scientists) were paid from institutional funds and 2,756 staff members (including 1,674 scientists) were paid from project funding.

The percentage of women employed by the MPS has increased slightly: the percentage of the total staff members represented by women was 44.4% (previous year: 44.3%); among scientific staff it was 28.1% (previous year: 27.1%), 19.5% for scientists on W3 and W2 level (previous year: 19.2%), 29.2% for scientific staff with TVoD (public remuneration scheme) (previous year: 28.3%), and among nonscientific staff it was 55.2% (previous year: 55.0%). 40.6% of junior and visiting scientists in 2012 were women (previous year: 39.4%).

#### NATIONALITÄTEN DER AUSLÄNDISCHEN NACHWUCHS- UND GASTWISSENSCHAFTLER IM JAHR 2012 NATIONALITIES OF JUNIOR AND VISITING SCIENTISTS FROM ABROAD IN 2012



1) China | China 2) Indien | India 3) Japan | Japan 4) Israel | Israel 5) übriges Asien | Rest of Asia 6) USA | USA 7) Kanada | Canada 8) Brasilien | Brazil 9) übriges Süd-/Mittelamerika | Rest of South & Central America 10) Italien | Italy 11) Frankreich | France 12) Polen | Poland 13) Großbritannien | Great Britain 14) Spanien | Spain 15) Niederlande | The Netherlands 16) Österreich | Austria 17) Griechenland | Greece 18) Übrige EU-Länder | other EU countries 19) Russ. Föderation | Russian Federation 20) Türkei | Turkey 21) Ukraine | Ukraine 22) übriges Europa | Rest of Europe 23) Afrika | Africa 24) Australia

Zum Stichtag 1.1.2013 betrug das Durchschnittsalter der Beschäftigten gesamt 39,3 Jahre, das der Wissenschaftler lag bei 39,9 Jahren.

28,9% der Beschäftigten arbeiteten in Teilzeit (Vorjahr: 29,3%). 62,1% der Teilzeitbeschäftigten waren Frauen (Vorjahr: 61,6%). 4,9% aller Teilzeitbeschäftigten waren Mitarbeiter mit einer Beschäftigung in Altersteilzeit (Vorjahr: 5,9%).

17,6% der Planstellen des Kernhaushalts (Vorjahr: 18,8%) sind von Mitarbeitern mit befristeten Verträgen besetzt. 38,9% der Wissenschaftler-Planstellen (Vorjahr 40,2%) und 9,3% der Planstellen des nichtwissenschaftlichen Personals (Vorjahr 10,5%) sind befristet besetzt.

18,6% der Gesamtbeschäftigten kamen aus dem Ausland (Vorjahr: 17,3%). Unter den Wissenschaftlern betrug der Anteil der Ausländer 36,9% (Vorjahr: 34,8%), 87 der 276 Direktorenposten (31,5%) an den Instituten waren international besetzt (Vorjahr 30,0%). 52,9% der Nachwuchs- und Gastwissenschaftler im Jahr 2012 hatten eine ausländische Staatsangehörigkeit (Vorjahr: 52,4%).

#### **AUSBILDUNGSPLÄTZE**

In der Max-Planck-Gesellschaft bieten derzeit 68 Einrichtungen Ausbildungsplätze in 37 verschiedenen Ausbildungsberufen an. Zu Beginn des Ausbildungsjahres 2012/13 befanden sich insgesamt 570 (Vorjahr: 555) Jugendliche in einer Berufsausbildung. Der Anteil der weiblichen Auszubildenden liegt bei 40,7% (Vorjahr: 37,3%). In 2012 wurden 171 neue Ausbildungsverhältnisse abgeschlossen, 166 Ausbildungsstellen waren prognostiziert. Von 164 Ausbildungsabsolventen konnten 145 weiterbeschäftigt werden. Für das Jahr 2013/2014 wurden bisher 168 neue Ausbildungsverhältnisse angekündigt.

#### BESCHÄFTIGUNG VON SCHWERBEHINDERTEN

In der Max-Planck-Gesellschaft waren im Berichtsjahr durchschnittlich 544 (analog Vorjahr) Schwerbehinderte beschäftigt; dies entspricht einer Beschäftigungsquote in Höhe von 3,95% (Vorjahr 3,93%).

The average age of the employees of the Max Planck Society on January 1 2013 was 39.3 years; among scientists it was 39.9.

28.9% of staff members worked part-time (previous year: 29.3%). 62.1% of the part-time employees were women (previous year: 61.6%). 4.9% of all part-time employees were staff members with partial retirement positions (previous year: 5.9%).

The proportion of employees with a limited contract in the staff plan paid from the core budget was 17.6% (previous year: 18.8%). 38.9% of scientists paid within the staff plan were on limited contracts (previous year: 40.2%) and 9.3% of the non-scientific staff had limited contracts (previous year: 10.5%).

Of the entire workforce, 18.6 % were from abroad (previous year: 17.3 %). Among scientists, the percentage of foreign workers was 36.9 % (previous year: 34.8 %), 87 of the 276 Directors (31.5 %) at the institutes were held by people from abroad (previous year 30.0 %). 52.9 % of the junior and visiting scientists in 2012 came from abroad (previous year: 52.4 %).

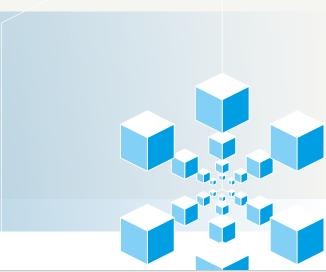
#### TRAINEE POSITIONS

Within the Max Planck Society, 68 institutions currently offer trainee positions in 37 different special fields. At the beginning of the 2012/2013 training year, 570 young people were in the process of completing a professional course of training (previous year: 555). Women account for 40.7 % of all trainees (previous year: 37.3 %). In 2012 171 new training contracts were concluded, 166 training sites were predicted. Of 164 graduates, we could offer 145 follow-up contracts. A total of 168 new trainee positions are planned so far for 2013/2014.

#### **EMPLOYMENT OF SEVERELY DISABLED PERSONS**

The Max Planck Society currently employs a total of 544 severely disabled persons (previous year: 544), amounting to 3.95 % of total personnel (previous year: 3.93 %).

# Tochtergesellschaften, Beteiligungen und weitere Einrichtungen Subsidiaries, Equity Interests and other Institutions



#### **TOCHTERGESELLSCHAFTEN**

#### **SUBSIDIARIES**

#### MAX-PLANCK-INNOVATION GMBH, MÜNCHEN

Die Gesellschaft verwaltet und verwertet das Erfindungsgut der Max-Planck-Gesellschaft. Sie schließt und überwacht Lizenz- und Optionsverträge zu MPG-Erfindungen und berät die Max-Planck-Gesellschaft bei Verträgen zu wissenschaftlichen Kooperationen. Allen Angehörigen der MPG bietet sie Beratung und Hilfe bei der Gründung von Unternehmen, die auf Technologien aus den Instituten beruhen. Sie verhandelt eigenständig über Beteiligungen der Max-Planck-Gesellschaft an diesen und nimmt treuhänderisch für die Max-Planck-Gesellschaft das laufende Beteiligungsmanagement wahr. Geschäftsführung: Dr. Jörn Erselius

#### MINERVA STIFTUNG - GESELLSCHAFT FÜR DIE FORSCHUNG MBH, MÜNCHEN

Zweck der Gesellschaft ist die Förderung von Wissenschaft und Forschung zum einen durch die finanzielle Unterstützung von Forschungsvorhaben im In- und Ausland und zum anderen durch das Betreiben von Förderprogrammen, insbesondere in Israel.

Geschäftsführer: Prof. Dr. Martin Stratmann (Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft) und Angelika Lange-Gao.

#### MAX-PLANCK-INNOVATION GMBH, MÜNCHEN

The company manages and commercially exploits the inventions of the Max Planck Society. It concludes license and option agreements on MPI innovations and advises the Max Planck Society on scientific cooperation agreements. It offers all members of the MPS advice and assistance in founding companies based on technologies developed in the institutes. It independently negotiates equity interests of the Max Planck Society in these companies and conducts ongoing equity management as a trustee of the Max Planck Society. CEO: Dr. Jörn Erselius

#### MINERVA STIFTUNG - GESELLSCHAFT FÜR DIE FORSCHUNG MBH, MÜNCHEN

The company aims to support science and research, partly by financially supporting research projects in Germany and elsewhere and partly by running funding programmes, particularly in Israel.

CEOs: Prof. Dr. Martin Stratmann (Vice President of the Max Planck Society) and Angelika Lange-Gao.

Stand: März 2013 As of March 2013

#### MAX-PLANCK-STIFTUNG FÜR INTERNATIONALEN FRIEDEN UND RECHTSSTAATLICHKEIT GEMEINNÜTZIGE GMBH, HEIDELBERG

Zweck der Gesellschaft ist die Förderung von Wissenschaft und Forschung, der internationalen Gesinnung der Toleranz und des Völkerverständigungsgedankens, der Entwicklungszusammenarbeit, der Volks- und Berufsbildung sowie des demokratischen Staatswesens. Die Gesellschaft verwirklicht diese Gesellschaftszwecke, indem sie Forschung auf dem Gebiet des Völker- und Europarechts sowie des ausländischen öffentlichen Rechts betreibt und Frieden, Rechtsstaatlichkeit und Menschenrechte sowie das Verständnis von Rechtskulturen über die Grenzen hinweg fördert. Dies erfolgt insbesondere durch globalen Wissenstransfer, etwa in Form von Beratungs-, Bildungs- und Austauschprojekten, Förderung des Austausches unter Wissenschaftlern und Praktikern verschiedener Fachrichtungen, wissenschaftliche und technische Hilfe in Friedensprozessen, wissenschaftliche und technische Unterstützung bei der Reform der Rechtsordnungen von Entwicklungs- und Transformationsländern, wissenschaftliche Beiträge zur Theoriebildung im Bereich der Friedens- und Rechtsstaatsförderung, sowie durch Beratung von Politik und Gesellschaft im Rahmen des Gesellschaftszwecks.

Geschäftsführung: Prof. Dr. Rüdiger Wolfrum, Dr. Tilmann Röder, Dr. Daniel Gruss

## MAX PLANCK FOUNDATION FOR INTERNATIONAL PEACE AND THE RULE OF LAW, HEIDELBERG

The purpose of the company is the advancement of science and research and the promotion of an attitude of international tolerance and understanding, development assistance, adult education and vocational training, and democratic political systems. The company will pursue this objective by conducting research in the fields of international and European law and comparative public law, and by promoting peace, the rule of law and human rights coupled with an understanding of legal cultures beyond borders. This will be done particularly through the global transfer of knowledge, which may take the form of consultation, education and exchange projects, or promoting the inter-institutional exchange of scientists and practitioners from various disciplines, providing scientific and technical assistance in peace processes, scientific and technical support for the reform of legal systems in developing nations and transition countries, academic contributions to theory construction in the field of peace-building and promoting the rule of law, or advising policymakers and society at large on topics that fall under the company's objectives.

Directors: Prof. Rüdiger Wolfrum, Dr. Tilmann Röder, Dr. Daniel Gruss

#### BETEILIGUNGEN

Die Max-Planck-Gesellschaft hält neben ihren Tochtergesellschaften Beteiligungen in unterschiedlicher Höhe an anderen Unternehmen bzw. internationalen Großprojekten, um Synergieeffekte für wissenschaftliche Aufgabenstellungen bestmöglich zu nutzen.

#### CENTRO ASTRONÓMICO HISPANO ALEMÁN, AGRU-PACIÓN DE INTERÉS ECONÓMICO (CAHA, A.I.E.), ALMERÍA/SPANIEN

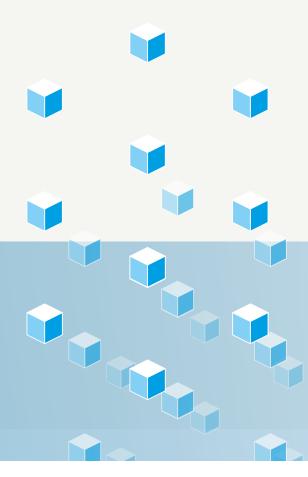
Das Centro Astronómico Hispano Alemán wird von der Max-Planck-Gesellschaft und dem Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) gemeinsam je zur Hälfte finanziert und voraussichtlich bis zum Jahresende 2018 gemeinsam betrieben werden. Gegenstand des Unternehmens ist der Betrieb des Calar Alto Observatoriums. Partner in der Max-Planck-Gesellschaft ist das Max-Planck-Institut für Astronomie in Heidelberg.

#### **EQUITY INTERESTS**

In addition to its subsidiaries, the Max Planck Society also holds various equity interests in other companies and major international projects in order to make the best possible use of synergy effects in its scientific endeavors.

#### CENTRO ASTRONÓMICO HISPANO ALEMÁN, AGRUPACIÓN DE INTERÉS ECONÓMICO (CAHA, A.I.E.), ALMERÍA/SPANIEN

The Centro Astronómico Hispano Alemán is jointly financed by the Max Planck Society and the Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), with each institution providing half the funding. It is expected that the Centro will be jointly operated by the two institutions until the end of 2018. The company operates the Calar Alto Observatory. Its partner within the Max Planck Society is the Max Planck Institute for Astronomy in Heidelberg.



#### DEUTSCHES KLIMARECHENZENTRUM GMBH, HAMBURG

Gesellschafter sind die Max-Planck-Gesellschaft, die Freie und Hansestadt Hamburg (vertreten durch die Universität Hamburg), das Helmholtz-Zentrum Geesthacht – Zentrum für Material- und Küstenforschung GmbH und das Alfred-Wegener-Institut für Polar- und Meeresforschung, Bremerhaven. Gegenstand und Zweck der Gesellschaft ist die Förderung der Grundlagenforschung und der angewandten Forschung in der Klimatologie und den mit der Klimatologie unmittelbar verwandten Disziplinen. Der Zweck wird insbesondere verwirklicht durch den Ausbau und Betrieb eines Klimarechenzentrums. Als überregionale Serviceeinrichtung stellt das DKRZ Rechenzeit und technische Unterstützung für die Durchführung von Simulationsrechnungen mit aufwendigen numerischen Modellen für die Klimaforschung und verwandte Gebiete bereit. Die Nutzer aus der MPG kommen vorrangig aus dem MPI für Meteorologie in Hamburg, dem MPI für Chemie in Mainz, sowie dem MPI für Biogeochemie in Jena. Das derzeitige Höchstleistungsrechnersystem (HLRE2, seit 2009) wird durch ein neues System (HLRE3 - Beschaffung ab 2014) ersetzt werden.

#### GESELLSCHAFT FÜR WISSENSCHAFTLICHE DATENVERARBEITUNG MBH GÖTTINGEN

Die Gesellschaft wird von der Max-Planck-Gesellschaft und der Georg-August-Universität Göttingen gemeinsam je zur Hälfte finanziert. Ihr Zweck ist es, im Dienst der Wissenschaft, Probleme mit Hilfe von Rechenanlagen zu lösen. In diesem Zusammenhang betreibt sie wissenschaftliche Forschung auf dem Gebiet der Informatik und fördert die Ausbildung von Fachkräften für Rechenanlagen.

Geschäftsführer: Prof. Dr. Ramin Yahyapour.

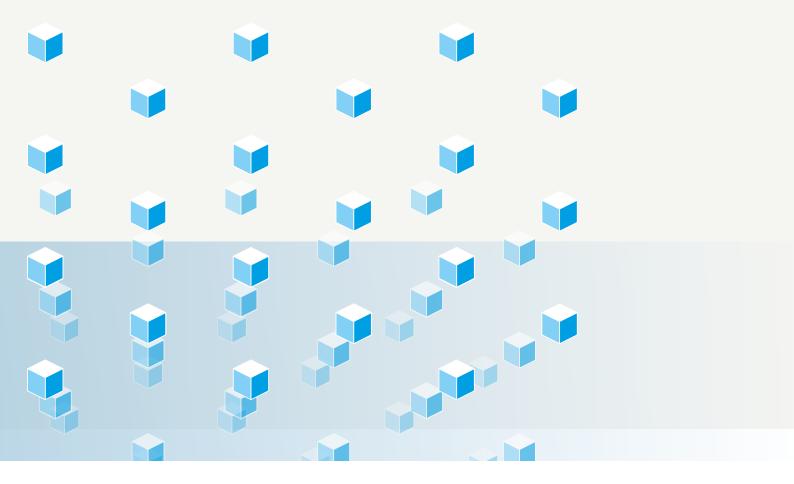
#### DEUTSCHES KLIMARECHENZENTRUM GMBH, HAMBURG

The partners are the Max Planck Society, the Free and Hanseatic City of Hamburg (represented by the University of Hamburg), Helmholtz-Zentrum Geesthacht Centre for Materials and Coastal Research, the Alfred Wegener Institute for Polar and Marine Research in Bremerhaven. The objective and purpose of the company is the advancement of basic research and applied research in climatology and disciplines directly connected with climatology. The company will pursue this objective in particular by expanding and operating a climate computation centre. As a national service institution, the DKRZ provides computer time and technical support in conducting simulations using elaborate numerical models for climate research and related disciplines. The main users within the MPS are the MPI for Meteorology in Hamburg, the MPI for Chemistry in Mainz, and the MPI for Biogeochemistry in Jena. The current supercomputer (HLRE2 in operation since 2009) will be replaced by a new system (HLRE3 - procurement to begin in 2014).

#### GESELLSCHAFT FÜR WISSENSCHAFTLICHE DATENVERARBEITUNG MBH GÖTTINGEN

The Max Planck Society and the Georg-August-Universität Göttingen each provide half of the funding for this company. The company's objective is to serve the sciences by using compute systems to solve problems. In view of this aim, it conducts scientific research in the field of information technology and supports the training of computer systems specialists.

CEO: Prof. Dr. Ramin Yahyapour



## INSTITUT DE RADIO ASTRONOMIE MILLIMÉTRIQUE (IRAM), GRENOBLE/FRANKREICH

Das Institut für Radioastronomie im mm-Wellenbereich wird von der Max-Planck-Gesellschaft, dem Centre National de la Recherche Scientifique, Frankreich, und dem Instituto Geographico Nacional, Spanien, gemeinsam betrieben. Es besteht aus einem zentralen Laboratorium in Grenoble mit Beobachtungsstationen auf dem Loma de Dilar (30-Meter-Teleskop) in Spanien und auf dem Plateau de Bure (Interferometer mit sechs 15-Meter-Teleskopen) in Frankreich und erlaubt die Beobachtung kosmischer Radiosignale von weniger als einem Millimeter kürzester Wellenlänge. Partner in der MPG ist das MPI für Radioastronomie in Bonn.

## LARGE BINOCULAR TELESCOPE-CORPORATION (LBTC), TUCSON, ARIZONA/USA

Die LBTC betreibt das weltgrößte optische Teleskop am Mount Graham. Es wird in der Endausbaustufe die Beobachtung entstehender Planetensysteme und entferntester Quasare und Galaxien ermöglichen. Neben amerikanischen Universitäten und der nationalen italienischen Astronomieeinrichtung (INAF) sind die deutschen Partner – das Astrophysikalische Institut Potsdam, die Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg und die Max-Planck-Gesellschaft für die Max-Planck-Institute für Astronomie, für extraterrestrische Physik und für Radioastronomie – mittels einer gemeinsamen Gesellschaft bürgerlichen Rechts unter dem Namen "LBT-Beteiligungsgesellschaft" (LBTB) mit 25% an der LBTC beteiligt. Der Max-Planck-Gesellschaft stehen rund 80% der deutschen Beobachtungszeiten zu.

## INSTITUT DE RADIO ASTRONOMIE MILLIMÉTRIQUE (IRAM). GRENOBLE/FRANCE

The Institute for Radio Astronomy at Millimeter Wavelengths is operated jointly by the Max Planck Society, the French Centre National de la Recherche Scientifique, and the Spanish Instituto Geographico Nacional. It consists of a central laboratory in Grenoble with observation stations on the Loma de Dilar (30-meter telescope) in Spain and on the Plateau de Bure (interferometer with six 15-meter telescopes) in France, and allows scientists to conduct observations of cosmic radio signals at wavelengths of less than a millimeter. The partner within the MPS is the MPI for Radio Astronomy in Bonn.

## LARGE BINOCULAR TELESCOPE-CORPORATION (LBTC), TUCSON, ARIZONA/USA

The LBTC operates the largest optical telescope in the world on Mount Graham. In its final phase, it will allow researchers to observe both the birth of planetary systems as well as the most distant quasars and galaxies. Alongside US universities and the Italian National Astronomy Institute (INAF), the German partners – the Potsdam Astrophysical Institute, the Ruprecht Karls University of Heidelberg and the Max Planck Society, on behalf of the MPIs for Astronomy, for Extraterestrial Physics and for Radio Astronomy – are represented within the LBTC in the form of a joint non-trading partnership under the name of "LBT-Beteiligungsgesellschaft" (LBTB) with an equity interest of 25%. The Max Planck Society has been allocated around 80% of the observation time allotted to Germany.

#### FACHINFORMATIONSZENTRUM KARLSRUHE, GESELLSCHAFT FÜR WISSENSCHAFTLICH-TECHNISCHE INFORMATION GMBH, EGGENSTEIN-LEOPOLDSHAFEN (FIZ)

Die Gesellschaft hat die Aufgabe, wissenschaftliche und technische Informationsdienstleistungen auf den Fachgebieten Astronomie und Astrophysik, Energie, Kernforschung und Kerntechnik, Luft- und Raumfahrt, Weltraumforschung, Mathematik, Informatik und Physik zu erbringen oder verfügbar zu machen sowie alle dafür erforderlichen Tätigkeiten auszuführen. Gesellschafter sind die Max-Planck-Gesellschaft, die Fraunhofer Gesellschaft, die Deutsche Physikalische Gesellschaft, der Verein Deutscher Ingenieure VDI, die Gesellschaft für Informatik, die Deutsche Mathematiker-Vereinigung, der Bund und das Bundesland Baden-Württemberg.

Geschäftsführerin: Sabine Brünger-Weilandt

#### WISSENSCHAFT IM DIALOG gGMBH, BERLIN (WID)

Gegenstand des Unternehmens ist die Förderung des Dialogs zwischen Wissenschaft und Gesellschaft unter besonderer Berücksichtigung aktueller öffentlicher Kommunikationsformen, die Förderung des Verständnisses zwischen Wissenschaft, Forschung und Öffentlichkeit, die Information über Methoden und Prozesse wissenschaftlicher Forschung sowie die Verdeutlichung der gegenseitigen Wechselwirkung und Abhängigkeiten von Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft. Gesellschafter sind die Max-Planck-Gesellschaft, die Deutsche Forschungsgemeinschaft, die Fraunhofer-Gesellschaft, der Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft, die Helmholtz-Gemeinschaft, die Hochschulrektorenkonferenz, die Leibniz-Gemeinschaft, die Arbeitsgemeinschaft industrieller Forschungsvereinigungen, der Deutsche Verband Technisch-Wissenschaftlicher Vereine, die Gesellschaft Deutscher Naturforscher und Ärzte, die Akademie der Technikwissenschaften und die Klaus Tschira Stiftung gGmbH.

Geschäftsführer: Markus Weißkopf

#### SCHLOSS DAGSTUHL - LEIBNIZ-ZENTRUM FÜR INFORMATIK GMBH, WADERN

Die Gesellschaft hat als internationale Begegnungs- und Forschungsstätte für Informatik die Aufgabe, wissenschaftliche Informatik-Fachkonferenzen durchzuführen. Schwerpunkte der internationalen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen auf den Gebieten der Grundlagenforschung und der anwendungsorientierten Forschung liegen insbesondere auf dem Wissenstransfer zwischen Forschung und Anwendung sowie im Bereich interdisziplinärer Forschungsdiskussion und der Erschließung neuer Anwendungsfelder der Informatik. Gesell-

#### FACHINFORMATIONSZENTRUM KARLSRUHE, GESELLSCHAFT FÜR WISSENSCHAFTLICH-TECHNISCHE INFORMATION GMBH, EGGENSTEIN-LEOPOLDSHAFEN (FIZ)

The company's task is to provide scientific and information technology services in the fields of astronomy and astrophysics, energy, nuclear research and nuclear engineering, aeronautics and astronautics, space research, mathematics, information technology and physics, as well as to carry out all the activities this task entails. The partners are the Max Planck Society, the Fraunhofer Society, the German Physics Society (DPG), the Association of German Engineers (VDI), the German Informatics Society (GI), the German Association of Mathematicians, the German Federal Government, and the State of Baden-Württemberg.

Managing Director: Sabine Brünger-Weilandt

#### WISSENSCHAFT IM DIALOG gGMBH, BERLIN (WID)

The goal of the company is to promote dialogue between science and society, giving particular consideration to current public forms of communication; to promote mutual understanding between science, research and the public; to provide information on the methods and processes of scientific research; and to highlight the interaction and interdependencies between science, business and society. The partners are the Max Planck Society, the German Research Foundation (DFG), the Fraunhofer Society, the Donors' Association for the Promotion of the Sciences and the Humanities, the Helmholtz Association, the German Rectors' Conference (HRK), the Leibniz Association, the German Federation of Industrial Research Associations, the Federation of German Industrial Cooperative Research Associations, the German Association of Technical and Scientific Associations, the Society of German Natural Scientists and Doctors, the Academy of Science and Engineering (acatech) and the Klaus Tschira Foundation.

Director: Markus Weißkopf

#### SCHLOSS DAGSTUHL – LEIBNIZ-ZENTRUM FÜR INFORMATIK GMBH, WADERN

As an international venue for computer science, the company's function is to organize specialist scientific conferences in the field of computer science. The focus of the international educational and further-training events in terms of both basic research and application-oriented research lies, in particular, on the transfer of knowledge between research and practice and in the areas of interdisciplinary research debate and the accessing of new fields of application for computer science. The partners are the Universität des Saarlandes, the Tech-

schafter sind die Universität des Saarlandes, die TU Kaiserslautern, die Gesellschaft für Informatik, die TU Darmstadt, die TH Karlsruhe, die Universität Stuttgart, die Universität Trier, die Johann Wolfgang Goethe Universität Frankfurt am Main, das französische Institut National de Recherche en Informatique et en Automatique, das niederländische Centrum voor Wiskunde en Informatica sowie die Max-Planck-Gesellschaft. Geschäftsführer: Prof. Dr. Dr. h.c. Reinhard Wilhelm und Dr. Christian Lindig.

#### LIFE SCIENCE INKUBATOR PRE-SEED FONDS GMBH, BONN (LSI PSF GMBH)

Gesellschafter sind die Max-Planck-Gesellschaft, die Max-Planck-Förderstiftung, die NRW-Bank, die Fraunhofer-Gesellschaft, die Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren, die Sparkasse Köln-Bonn, Herr Roland Oetker und die Stiftung Caesar. Die LSI PSF GmbH betreibt zusammen mit der Life Science Inkubator GmbH & Co. KG (die geschäftsführende Life Science Inkubator GmbH ist eine 100%ige Tochter der Max-Planck-Innovation GmbH) einen Inkubator für gründungsinteressierte Forscher aus deutschen Universitäten und Forschungseinrichtungen. Ziel des Inkubators ist die Aufnahme von Forschungsprojekten aus dem Bereich der Life Sciences. Diese Projekte sollen in einem Zeitfenster von durchschnittlich zwei Jahren bis zur Ausgründungsreife weiterentwickelt und unmittelbar nach erfolgter Ausgründung über eine ebenfalls bereitgestellte Finanzierung gemeinsam mit weiteren Finanzinvestoren gefördert werden. Der Inkubator wird dabei in der Rechtsform einer Kommanditgesellschaft betrieben (LSI PSF GmbH als Kommanditistin der LSI KG, LSI GmbH als Komplementärin).

Geschäftsführer: Dr. Jörg Fregien

#### **ULTRAFAST INNOVATIONS GMBH, GARCHING**

Das Max-Planck-Institut für Quantenoptik und die Ludwig-Maximilians-Universität München haben im Rahmen des Exzellenzclusters "Munich Center for Advanced Photonics (MAP)" mehrere kapitalintensive Beschichtungsanlagen für optische Spiegel beschafft. Restkapazitäten dieser Geräte werden in der gemeinsam mit der LMU 2009 gegründeten UltraFast Innovations GmbH genutzt.

nische Universität Kaiserslautern, the Gesellschaft für Informatik, the Technische Universität Darmstadt, the Universität Karlsruhe (TH), the Universität Stuttgart, the Universität Trier, the Johann Wolfgang Goethe University Frankfurt am Main, the French Institut National de Recherche en Informatique et en Automatique, the Dutch Centrum voor Wiskunde en Informatica, and the MPS.

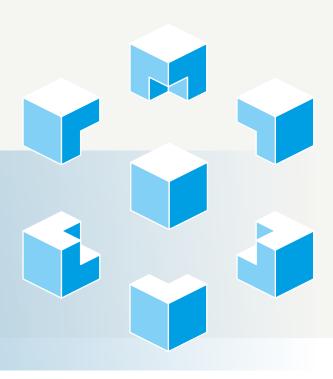
Directors: Prof. Reinhard Wilhelm and Dr. Christian Lindig.

#### LIFE SCIENCE INKUBATOR PRE-SEED FONDS GMBH, BONN (LSI PSF GMBH)

Partners are the Max Planck Society, the Max Planck Foundation, the NRW-Bank, the Fraunhofer-Gesellschaft, the Helmholtz Association, the Sparkasse Köln-Bonn, Mr Roland Oetker, and the caesar Foundation. The LSI PSF GmbH operates jointly with the company Life Science Inkubator GmbH & Co. KG (the executive Life Science Inkubator GmbH is a wholly owned subsidiary of Max Planck Innovation) an incubator for researchers from German universities and research institutes interested in start-ups. The objective of the incubator is to adopt research projects from the field of life sciences. The projects should be developed to spin-off level over an average period of two years and receive joint funding from other investors which is provided immediately after their establishment. The incubator is operated in the legal form of a limited partnership (Kommanditgesellschaft) (with LSI PSF GmbH as limited partner of LSI KG and LSI GmbH as unlimited partner). CEO: Dr. Jörg Fregien

#### **ULTRAFAST INNOVATIONS GMBH, GARCHING**

As part of the cluster of excellence "Munich Center for Advanced Photonics (MAP)," the Max Planck Institute of Quantum Optics and the Ludwig Maximilian University in Munich have procured several capital-intensive coating systems for optical mirrors. Residual capacities of this equipment is used in the company Ultrafast Innovations, which was jointly established with LMU in 2009.



#### **EURESIST NETWORK GEIE, ROM**

Die EuResist Network GEIE ist eine Europäische Wirtschaftliche Interessenvereinigung nach italienischem Recht mit Sitz in Rom, welche im Rahmen des 7. EU-Forschungsrahmenprogramms für das Projekt "CHAIN - Collaborative HIV and Anti-HIV Drug Resistance Network" gemeinsam mit der Universität Köln, dem Karolinska Institut Stockholm, der Universität Siena/Italien und der Invorma S.r.I. Rom, in 2008 gegründet wurde.

#### MAX PLANCK GRADUATE CENTER MIT DER JOHANNES GUTENBERG-UNIVERSITÄT MAINZ gGMBH

Die gemeinnützige GmbH wurde im Jahr 2009 gegründet, mit dem Ziel, eine interdisziplinäre Doktorandenausbildung und Promotionen zu ermöglichen. Die gGmbH koordiniert das Graduate Center. Gesellschafter der gGmbH sind je zur Hälfte die Max-Planck-Gesellschaft und die Johannes Gutenberg-Universität Mainz. Partner sind die beiden Mainzer Max-Planck-Institute für Polymerforschung und für Chemie und vier Fachbereiche der Johannes Gutenberg-Universität Mainz. Im Jahr 2009 hatten die ersten 22 Doktoranden ihre Arbeit aufgenommen. Das Graduate Center wurde 2012 weiter ausgebaut; zum Jahresende 2012 promovierten dort 44 Doktorandinnen und Doktoranden.

Geschäftsführer: Udo Schreiner und Dr. Ralf Eßmann.

#### **EURESIST NETWORK GEIE, ROME**

The EuResist Network GEIE is a European Economic Interest Grouping according to Italian law and based in Rome, which was founded as part of the Seventh Framework Programme for the project "CHAIN - Collaborative HIV and Anti-HIV Drug Resistance Network" together with Cologne University, Karolinska Institutet Stockholm, University of Siena (Italy), and Informa s.r.l. (Rome, Italy) in 2008.

## THE MAX PLANCK GRADUATE CENTER MIT DER JOHANNES GUTENBERG-UNIVERSITÄT MAINZ gGMBH

This non-profit limited liability company was founded in 2009 with the aim of enabling the interdisciplinary training of doctoral students and writing of doctoral theses. The company coordinates the Graduate Center. The Max Planck Society and the Johannes Gutenberg University of Mainz are each 50% shareholders in the non-profit company. The two Mainz-based Max Planck Institutes for Chemistry and Polymer Research and four faculties from the Johannes Gutenberg University of Mainz are partners. The first 22 doctoral students took up their work in 2009. At the end of 2012, there are 44 doctoral students at the Graduate Center.

Managing directors: Udo Schreiner and Dr. Ralf Eßmann.

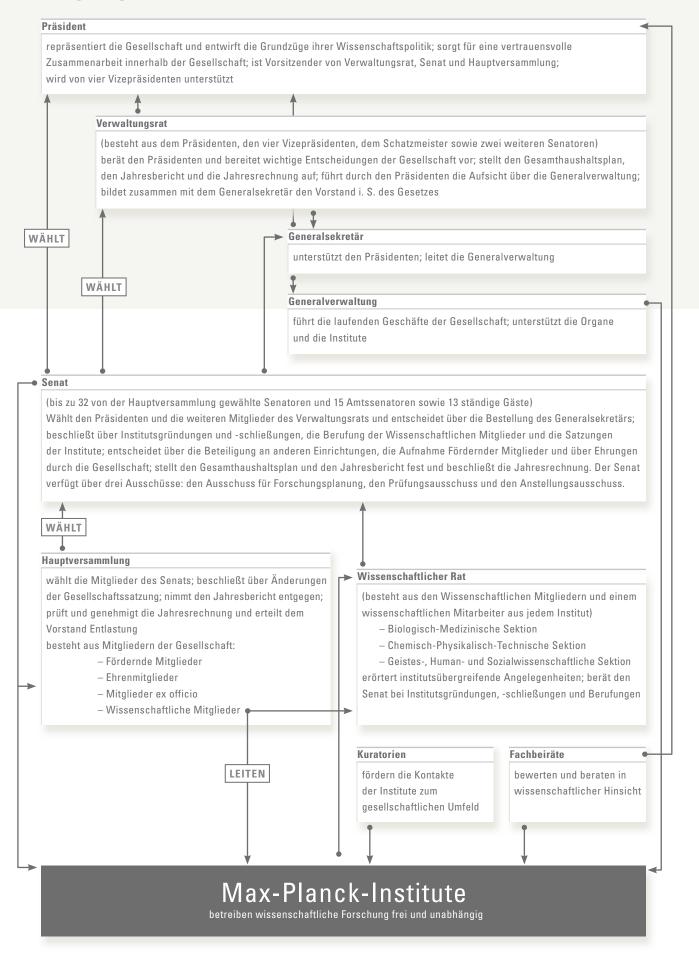
#### WEITERE EINRICHTUNGEN

Archiv der Max-Planck-Gesellschaft, Berlin Tagungsstätte Harnack-Haus, Berlin Tagungsstätte Max-Planck-Haus, Heidelberg Tagungs- und Gästehaus Max-Planck-Haus, Tübingen Tagungsstätte Schloss Ringberg, Rottach-Egern

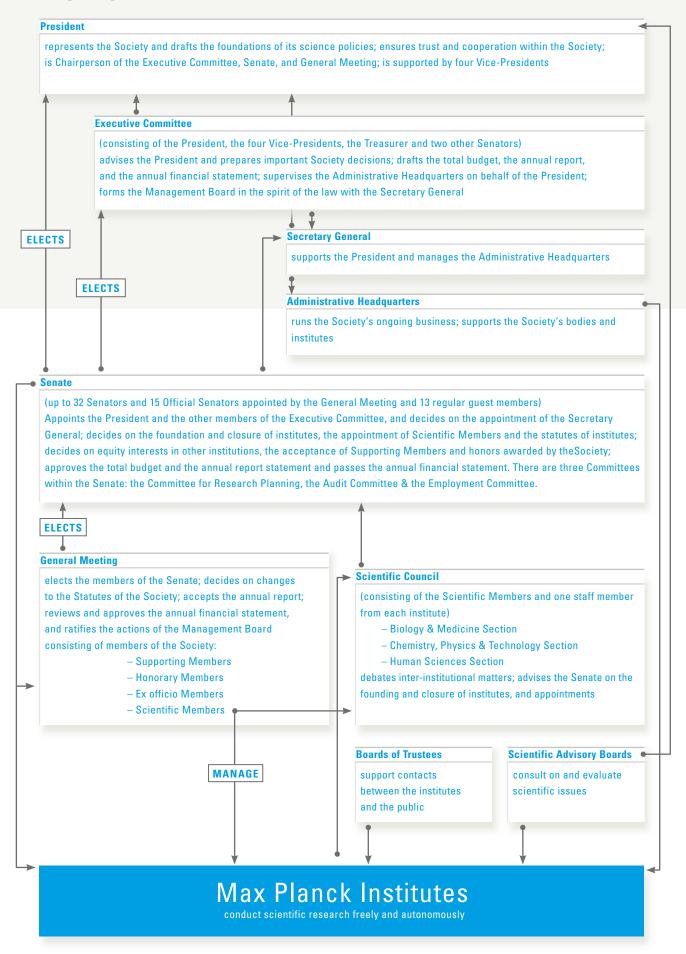
#### OTHER INSTITUTIONS

Archives of the Max Planck Society, Berlin Tagungsstätte Harnack-Haus, Berlin Tagungsstätte Max-Planck-Haus, Heidelberg Tagungs- und Gästehaus Max-Planck-Haus, Tübingen Tagungsstätte Schloss Ringberg, Rottach-Egern

### Organigramm

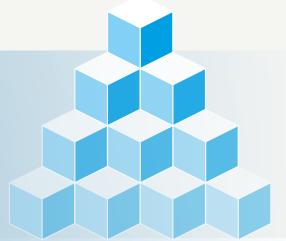


### Organigramme



## Personelle Zusammensetzung der Organe Staff of the Governing Bodies

Stand: März 2013 | As of: March 2013



#### PRÄSIDENT | PRESIDENT

**Peter Gruss**, Prof. Dr., München, Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

#### VERWALTUNGSRAT | EXECUTIVE COMMITTEE

#### Präsident – Vorsitzender | President – Chairperson

**Peter Gruss**, Prof. Dr., München, Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

#### Vizepräsidenten | Vice-Presidents

**Herbert Jäckle**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

**Stefan Marcinowski**, Dr., Mannheim, ehemaliges Mitglied des Vorstands der BASF SE

**Wolfgang Schön**, Prof. Dr. h. c., Wissenschaftliches Mitglied und Geschäftsführender Direktor des Max-Planck-Instituts für Steuerrecht und Öffentliche Finanzen, München

**Martin Stratmann**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Eisenforschung GmbH, Düsseldorf

#### Schatzmeister | Treasurer

**Hans-Jürgen Schinzler**, Dr., Ehrenvorsitzender des Aufsichtsrats der Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft, München

#### Weitere Mitglieder | Other members

Andreas Barner, Prof. Dr. Dr., Vorsitzender der Unternehmensleitung der Boehringer Ingelheim GmbH, Ingelheim am Rhein

**Stefan von Holtzbrinck**, Dr., Vorsitzender der Geschäftsführung der Verlagsgruppe Georg von Holtzbrinck GmbH, Stuttgart

Friedrich von Metzler, Mitglied des Partnerkreises, B. Metzler seel. Sohn & Co. KGaA, Frankfurt/Main

#### VORSTAND | MANAGEMENT BOARD

Der Verwaltungsrat bildet zusammen mit dem Generalsekretär Dr. **Ludwig Kronthaler**, München, den Vorstand im Sinne des Gesetzes.

The Executive Committee and the Secretary General,
Dr. **Ludwig Kronthaler**, Munich, form the Management
Board in the spirit of the law.

#### SENAT | SENATE

#### Vorsitzender | Chairperson

**Peter Gruss**, Prof. Dr., Präsident der Max-Planck-Gesellschaft, München, Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

#### Wahlsenatoren | Elected Senators

**Andreas Barner**, Prof. Dr. Dr., Mitglied des Verwaltungsrates der Max-Planck-Gesellschaft, Vorsitzender der Unternehmensleitung der Boehringer Ingelheim GmbH, Ingelheim am Rhein

**Kurt Beck**, Ministerpräsident a. D. des Landes Rheinland-Pfalz. Mainz

**Ulrike Beisiegel**, Prof. Dr. h. c., Präsidentin der Universität Göttingen, Göttingen

**Göran Blomqvist**, Dr., Geschäftsführender Direktor der Stiftung Riksbankens Jubileumsfond, Stockholm, Schweden

**Franz Fehrenbach**, Vorsitzender des Aufsichtsrats der Robert Bosch GmbH, Stuttgart

**Stefan von Holtzbrinck**, Dr., Mitglied des Verwaltungsrats der Max-Planck-Gesellschaft, Vorsitzender der Geschäftsführung der Verlagsgruppe Georg von Holtzbrinck GmbH, Stuttgart

**Berthold Huber**, Erster Vorsitzender der IG Metall, Frankfurt/ Main

**Herbert Jäckle**, Prof. Dr., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

**Henning Kagermann**, Prof. Dr. h. c., Präsident der acatech – Deutsche Akademie der Technikwissenschaften, München

**Regine Kahmann**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktorin am Max-Planck-Instituts für terrestrische Mikrobiologie, Marburg

**Nicola Leibinger-Kammüller**, Dr., Vorsitzende der Geschäftsführung der TRUMPF GmbH & Co. KG, Ditzingen

**Peter Löscher**, Vorsitzender des Vorstands der Siemens AG, München

**Anton Losinger**, Dr. Dr., Weihbischof des Bistums Augsburg, Augsburg

**Stefan Marcinowski**, Dr., Mannheim, Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, ehemaliges Mitglied des Vorstands der BASF SE **Kurt Mehlhorn**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Informatik, Saarbrücken

**Friedrich von Metzler**, Mitglied des Verwaltungsrates der Max-Planck-Gesellschaft, Mitglied des Partnerkreises, B. Metzler seel. Sohn & Co. KGaA, Frankfurt/Main

**Klaus Müllen**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Polymerforschung, Mainz

Hans-Gert Pöttering, Hon.-Prof. Dr., Präsident des Europäischen Parlaments a. D., Vorsitzender der Konrad-Adenauer-Stiftung und Mitglied des Europäischen Parlaments, Brüssel, Belgien

Krista Sager, Mitglied des Deutschen Bundestages, Berlin

Wolfgang Schäuble, Dr., Bundesminister der Finanzen, Berlin

Hans-Jürgen Schinzler, Dr., Schatzmeister der Max-Planck-Gesellschaft, Ehrenvorsitzender des Aufsichtsrats der Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft, München

**Wolfgang Schön**, Prof. Dr. Dr. h. c., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Geschäftsführender Direktor des Max-Planck-Instituts für Steuerrecht und Öffentliche Finanzen, München

**Martin Stratmann**, Prof. Dr., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Eisenforschung GmbH, Düsseldorf

**Stanislaw Tillich**, Ministerpräsident des Freistaates Sachsen, Dresden

**Andreas Voßkuhle**, Prof. Dr., Präsident des Bundesverfassungsgerichts, Karlsruhe

**Beatrice Weder di Mauro**, Prof. Dr., Professor of International Macroeconomics, Universität Mainz, Mainz

**Ulrich Wilhelm**, Intendant des Bayerischen Rundfunks, München

**Lothar Willmitzer**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Geschäftsführender Direktor des Max-Planck-Instituts für molekulare Pflanzenphysiologie, Potsdam

**Martin Winterkorn**, Prof. Dr., Vorsitzender des Vorstands der Volkswagen AG, Wolfsburg

**Daniel Zajfman**, Prof. Dr., Auswärtiges Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Kernphysik, Präsident des Weizmann Institute of Science, Rehovot, Israel

**Reinhard Zimmermann**, Prof. Dr. h. c. mult., Wissenschaftliches Mitglied und Geschäftsführender Direktor des Max-Planck-Instituts für ausländisches und internationales Privatrecht, Hamburg

**Maciej Zylicz**, Prof. Dr. Dr. h. c., Präsident und Geschäftsführender Direktor der Stiftung für polnische Wissenschaft, Warschau, Polen

#### Amtssenatoren | Official Senators

Annette Baudisch, Dr., wissenschaftliche Mitarbeiterin des Max-Planck-Instituts für demografische Forschung, Rostock, als von der Geistes-, Sozial- und Humanwissenschaftlichen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft gewähltes Mitglied

**Karin Bordasch**, als Vorsitzende des Gesamtbetriebsrates der Max-Planck-Gesellschaft, Berlin

**Roland Diehl**, Prof. Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für extraterrestrische Physik, Garching, als von der Chemisch-Physikalisch-Technischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft gewähltes Mitglied

**Werner Gatzer**, Staatssekretär im Bundesministerium der Finanzen, Berlin, als Vertreter des Bundes

**Wolfgang Heubisch**, Dr., Bayerischer Staatsminister für Wissenschaft, Forschung und Kunst, München, als Vertreter der Länder

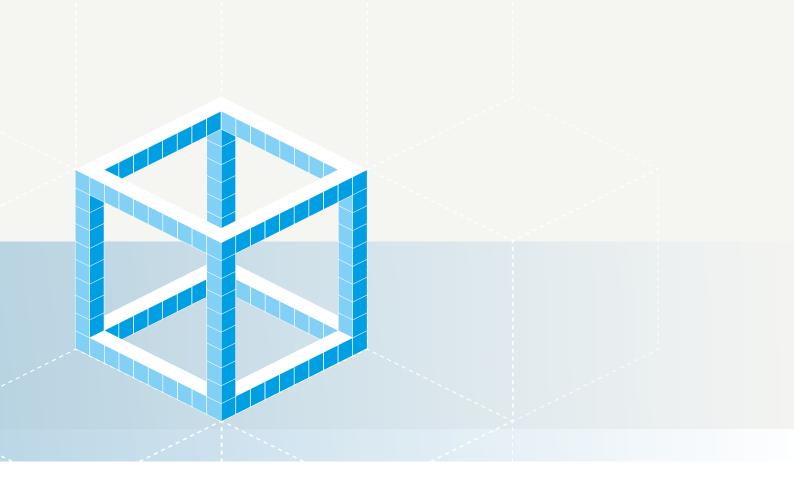
**Jürgen Köpke**, Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für Biophysik, Frankfurt/Main, als von der Biologisch-Medizinischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft gewähltes Mitglied

**Ludwig Kronthaler**, Dr., als Generalsekretär der Max-Planck-Gesellschaft. München

**Ulman Lindenberger**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Bildungsforschung, Berlin, als Vorsitzender der Geistes-, Sozial- und Humanwissenschaftlichen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft

Andrei N. Lupas, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Entwicklungsbiologie, Tübingen, als Vorsitzender der Biologisch-Medizinischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft

Jan-Michael Rost, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Physik komplexer Systeme, Dresden, als Vorsitzender der Chemisch-Physikalisch-Technischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft



**Svenja Schulze**, Ministerin für Innovation, Wissenschaft und Forschung des Landes Nordrhein-Westfalen, Düsseldorf, als Vertreterin der Länder

**Ferdi Schüth**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Kohlenforschung (rechtsfähige Stiftung), Mülheim/Ruhr, als Vorsitzender des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft

**Johanna Wanka**, Prof. Dr., Bundesministerin für Bildung und Forschung, Berlin, als Vertreterin des Bundes

Ehrenmitglieder des Senats | Honorary Members of the Senate Reimar Lüst, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Hamburg, Präsident der Max-Planck-Gesellschaft von 1972 bis 1984, Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für extraterrestrische Physik

**Reinhard Pöllath**, Prof. Dr., Rechtsanwalt, Kanzlei P+P Pöllath + Partners. München

Hans F. Zacher, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Präsident der Max-Planck-Gesellschaft von 1990 bis 1996, Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Sozialrecht und Sozialpolitik, München

#### **Ehrensenatoren | Honorary Senators**

**Ernst-Joachim Mestmäcker**, Prof. Dr. Dr. h. c., Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für ausländisches und internationales Privatrecht, Hamburg

Helmut Schmidt, Dr. h. c. mult., Hamburg, Bundeskanzler a. D.

**Günther Wilke**, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Kohlenforschung (rechtsfähige Stiftung), Mülheim/Ruhr

Ständige Gäste des Senats | Permanent Guests of the Senate Alain Fuchs, Dr., Präsident des Centre national de la recherche scientifique, Paris, Frankreich

Jörg Hacker, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Auswärtiges Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Infektionsbiologie, Präsident der Nationalen Akademie der Wissenschaften, Deutsche Akademie der Naturforscher Leopoldina, Halle (Saale)

**Horst Hippler**, Prof. Dr., Präsident der Hochschulrektorenkonferenz, Bonn

**Wolfgang Marquardt**, Prof. Dr.-Ing., Vorsitzender des Wissenschaftsrates, Köln

**Christoph Matschie**, Minister für Bildung, Wissenschaft und Kultur des Freistaates Thüringen, Erfurt

**Karl Ulrich Mayer**, Prof. Dr., Präsident der Leibniz-Gemeinschaft, Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Bildungsforschung, Berlin

**Jürgen Mlynek**, Prof. Dr. Dr. rer. nat. h. c., Präsident der Hermann von Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren e. V., Berlin **Reimund Neugebauer**, Prof. Dr.-Ing., Präsident der Fraunhofer-Gesellschaft zur Förderung der angewandten Forschung e. V., München

**Helga Nowotny**, Prof. Dr. Ph. D., Chair of the ERC Scientific Council, WWTF Vienna Science and Technology Fund, Wien, Österreich

**Arend Oetker**, Dr., Präsident des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft e. V., Essen

Cornelia Quennet-Thielen, Staatssekretärin im Bundesministerium für Bildung und Forschung, Berlin

**Peter Strohschneider**, Prof. Dr., Präsident der Deutschen Forschungsgemeinschaft, Bonn

**Brigitta Wolff**, Prof. Dr., Ministerin für Wissenschaft und Wirtschaft des Landes Sachsen-Anhalt, Magdeburg

#### SENATSAUSSCHUSS FÜR FORSCHUNGSPLANUNG SENATE COMMITTEE FOR RESEARCH PLANNING

#### Vorsitzender | Chairperson

**Peter Gruss**, Prof. Dr., Präsident der Max-Planck-Gesellschaft, München, Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

#### Mitglieder von Amts wegen | Ex officio members

**Annette Baudisch**, Dr., wissenschaftliche Mitarbeiterin des Max-Planck-Instituts für demografische Forschung, Rostock

**Roland Diehl**, Prof. Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für extraterrestrische Physik, Garching

**Herbert Jäckle**, Prof. Dr., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

**Jürgen Köpke**, Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für Biophysik, Frankfurt/Main

**Ludwig Kronthaler**, Dr., Generalsekretär der Max-Planck-Gesellschaft, München

**Ulman Lindenberger**, Prof. Dr., Vorsitzender der Geistes-, Sozial- und Humanwissenschaftlichen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Bildungsforschung, Berlin

Andrei N. Lupas, Prof. Dr., Vorsitzender der Biologisch-Medizinischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Entwicklungsbiologie, Tübingen

**Stefan Marcinowski**, Dr., Mannheim, Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, ehemaliges Mitglied des Vorstands der BASF SE

Jan-Michael Rost, Prof. Dr., Vorsitzender der Chemisch-Physikalisch-Technischen Sektion des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Physik komplexer Systeme, Dresden

**Wolfgang Schön**, Prof. Dr. Dr. h. c., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Geschäftsführender Direktor des Max-Planck-Instituts für Steuerrecht und Öffentliche Finanzen, München

**Ferdi Schüth**, Prof. Dr., Vorsitzender des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Kohlenforschung (rechtsfähige Stiftung), Mülheim an der Ruhr

**Martin Stratmann**, Prof. Dr., Vizepräsident der Max-Planck-Gesellschaft, Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Eisenforschung GmbH, Düsseldorf

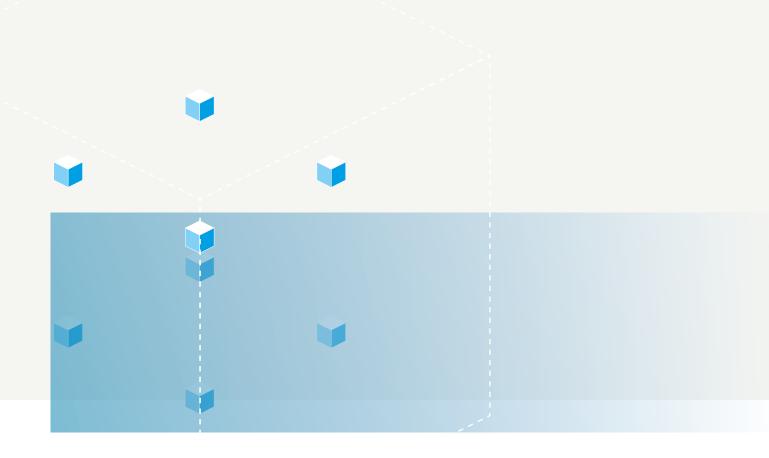
#### Vom Senat gewählte Mitglieder | Elected members

**Andreas Barner**, Prof. Dr., Mitglied des Verwaltungsrates der Max-Planck-Gesellschaft, Vorsitzender der Unternehmensleitung der Boehringer Ingelheim GmbH, Ingelheim am Rhein

**Ulrike Beisiegel**, Prof. Dr. h. c., Präsidentin der Universität Göttingen, Göttingen

**Henning Kagermann**, Prof. Dr. h. c., Präsident der acatech – Deutsche Akademie der Technikwissenschaften, München

**Anton Losinger**, Dr. Dr., Weihbischof des Bistums Augsburg, Augsburg



**Andreas Voßkuhle**, Prof. Dr., Präsident des Bundesverfassungsgerichts, Karlsruhe

**Ulrich Wilhelm**, Intendant des Bayerischen Rundfunks, München

**Daniel Zajfman**, Prof. Dr., Auswärtiges Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Kernphysik, Präsident des Weizmann Institute of Science, Rehovot, Israel

**Maciej Zylicz**, Prof. Dr. Dr. h. c., Präsident und Geschäftsführender Direktor der Stiftung für polnische Wissenschaft, Warschau, Polen

## ANSTELLUNGSAUSSCHUSS DES SENATS EMPLOYMENT COMMITTEE OF THE SENATE

#### Mitglieder | Members

**Franz Fehrenbach**, Vorsitzender des Aufsichtsrats der Robert Bosch GmbH, Stuttgart

**Berthold Huber**, Erster Vorsitzender der IG Metall, Frankfurt/ Main

**Reinhard Pöllath**, Prof. Dr., Rechtsanwalt und Ehrenmitglied des Senats der Max-Planck-Gesellschaft, München

#### PRÜFUNGSAUSSCHUSS DES SENATS AUDIT COMMITTEE OF THE SENATE

#### Mitglieder | Members

**Clemens Börsig**, Prof. Dr., ehemaliger Vorsitzender des Aufsichtsrats der Deutschen Bank AG, Frankfurt/Main

**Henning Kagermann**, Prof. Dr. Dr. h.c., Präsident der acatech – Deutsche Akademie der Technikwissenschaften, München

**Anton Losinger**, Dr. Dr., Weihbischof des Bistums Augsburg, Augsburg

#### HAUPTVERSAMMLUNG | GENERAL MEETING

#### Vorsitzender | Chairperson

**Peter Gruss**, Prof. Dr., Präsident der Max-Planck-Gesellschaft, München, Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für biophysikalische Chemie (Karl-Friedrich-Bonhoeffer-Institut), Göttingen

#### Mitglieder | Scientific Members

s. im Internet unter www.mpg.de/146069/Unter\_2, Fördernde Mitglieder der Max-Planck-Gesellschaft, unter www.mpg.de/115921/Wissenschaftliche\_Mitglieder, Wissenschaftliche Mitglieder der Max-Planck-Gesellschaft For details on our members please go to the link on our homepage at www.mpg.de/188468/Supporting\_Members, for the scientific members see www.mpg.de/115929/scientific-members

#### WISSENSCHAFTLICHER RAT | SCIENTIFIC COUNCIL

#### Vorsitzender | Chairperson

**Ferdi Schüth**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Kohlenforschung (rechtsfähige Stiftung), Mülheim/Ruhr

#### Stellvertretende Vorsitzende | Vice Chairperson

**Ute Frevert**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktorin am Max-Planck-Institut für Bildungsforschung, Berlin

#### Mitglieder und Gäste | Members and Guests

s. die Darstellung über den Wissenschaftlichen Rat im Internet unter www.mpg.de/246480/part3 For details about the Scientific Council please go to the link on our homepage at www.mpg.de/288798/Governing\_ Rodies

## BIOLOGISCH-MEDIZINISCHE SEKTION BIOLOGY & MEDICINE SECTION

#### Vorsitzender | Chairperson

**Andrei N. Lupas**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Entwicklungsbiologie, Tübingen

#### Stellvertretender Vorsitzender | Vice Chairperson

**Rudolf I. Amann**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für marine Mikrobiologie, Bremen

#### Schlichtungsberater | Mediators

**Friedrich Bonhoeffer,** Prof. Dr., Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Entwicklungsbiologie, Tübingen

**Jörg Tittor**, Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für Biochemie, Martinsried

**Lothar Willmitzer**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Geschäftsführender Direktor des Max-Planck-Instituts für molekulare Pflanzenphysiologie, Potsdam

## CHEMISCH-PHYSIKALISCH-TECHNISCHE SEKTION CHEMISTRY, PHYSICS & TECHNOLOGY SECTION

#### Vorsitzender | Chairperson

**Jan-Michael Rost**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Physik komplexer Systeme, Dresden

#### Stellvertretender Vorsitzender | Vice Chairperson

**Eberhard Bodenschatz**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Geschäftsführender Direktor des Max-Planck-Institut für Dynamik und Selbstorganisation, Göttingen

#### Schlichtungsberater | Mediators

**Michael Hirscher**, Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts für Intelligente Systeme, Stuttgart

**Sami K. Solanki**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Sonnensystemforschung, Katlenburg-Lindau

**Hans Wolfgang Spiess**, Prof. Dr., Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts für Polymerforschung, Mainz

## GEISTES-, SOZIAL- UND HUMANWISSENSCHAFTLICHE SEKTION | HUMAN SCIENCES SECTION

#### Vorsitzender | Chairperson

**Ulman Lindenberger**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Direktor am Max-Planck-Institut für Bildungsforschung, Berlin

#### Stellvertretender Vorsitzender | Vice Chairperson

**Christoph Engel**, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Geschäftsführender Direktor des Max-Planck-Instituts zur Erforschung von Gemeinschaftsgütern, Bonn

#### Schlichtungsberater | Mediators

Hans-Jörg Albrecht, Prof. Dr., Wissenschaftliches Mitglied und Geschäftsführender Direktor des Max-Planck-Instituts für ausländisches und internationales Strafrecht, Freiburg

**Otto Gerhard Oexle**, Prof. Dr. Dr. h. c. mult., Emeritiertes Wissenschaftliches Mitglied des Max-Planck-Instituts zur Erforschung multireligiöser und multiethnischer Gesellschaften, Göttingen

**Samuel Vitali**, Dr., wissenschaftlicher Mitarbeiter des Kunsthistorischen Instituts in Florenz – Max-Planck-Institut, Florenz, Italien

# Standorte der Forschungseinrichtungen der Max-Planck-Gesellschaft Sites of the Research Institutions within the Max Planck Society

Stand: 30. März 2013 | As of 30th March 2013



- Institut / Forschungsstelle | Institute / Research center
- O Teilinstitut / Außenstelle | Subinstitute / Branch
- Sonstige Forschungseinrichtung | Other research institution
- $oldsymbol{\Delta}$  Assoziierte Forschungseinrichtung  $\mid$  Associated Research Institute

#### Bad Münstereifel

O Radio-Observatorium Effelsberg (Außenstelle des MPI für Radioastronomie, Bonn) Effelsberg Radio Observatory (branch of the MPI for Radio Astronomy, Bonn)

#### **Bad Nauheim**

MPI für Herz- und Lungenforschung
 MPI for Heart and Lung Research

#### Berlin

- MPI f
   ür Bildungsforschung
- Fritz-Haber-Institut der MPG
- MPI für molekulare Genetik
- MPI für Infektionsbiologie
- MPI für Wissenschaftsgeschichte MPI for Human Development Fritz Haber Institute of the MPS MPI for Molecular Genetics MPI for Infection Biology MPI for the History of Science

#### Bonn

- MPI zur Erforschung von Gemeinschaftsgütern
- MPI für Mathematik
- MPI f
   ür Radioastronomie
   (Außenstelle s. Bad M
   ünstereifel)
- ▲ Forschungszentrum caesar

  MPI for Research on Collectiv

MPI for Research on Collective Goods MPI for Mathematics MPI for Radio Astronomy (for branch see Bad Münstereifel) Caesar research center

#### **Bremen**

MPI für marine Mikrobiologie
 MPI for Marine Microbiology

#### **Dortmund**

MPI für molekulare Physiologie
 MPI for Molecular Physiology

#### Dresden

- MPI f
  ür Physik komplexer Systeme
- MPI f
  ür chemische Physik fester Stoffe
- MPI für molekulare Zellbiologie und Genetik

MPI for the Physics of Complex Systems

MPI for the Chemical Physics of Solids MPI of Molecular Cell Biology and Genetics

#### Düsseldorf

MPI für Eisenforschung GmbH
 MPI for Iron Research GmbH

#### Erlangen

MPI für die Physik des Lichts
 MPI for the Science of Light

#### Frankfurt am Main

- MPI für Biophysik
- MPI für Hirnforschung
- MPI für empirische Ästhetik (im Aufbau)
- MPI f
  ür europ
  äische Rechtsgeschichte
- △ Ernst Strüngmann Institut

MPI of Biophysics MPI for Brain Research MPI for empirical Aesthetics (under construction) MPI for European Legal History Ernst Strüngmann Institute

#### Freiburg

- MPI für Immunbiologie und Epigenetik
- MPI für ausländisches und internationales Strafrecht
   MPI for Immunobiology and Epigenetics
   MPI for Foreign and International
   Criminal Law

#### Garching

- MPI für Astrophysik
- MPI für extraterrestrische Physik
- MPI für Plasmaphysik (s. auch Greifswald)
- MPI für Quantenoptik
   MPI for Astrophysics
   MPI for Extraterrestrial Physics
   MPI for Plasma Physics
   (see also Greifswald)
   MPI for Quantum Optics

#### Göttingen

- MPI für biophysikalische Chemie
- MPI für Dynamik und Selbstorganisation
- MPI zur Erforschung multireligiöser und multiethnischer Gesellschaften
- MPI für experimentelle Medizin MPI for Biophysical Chemistry MPI for Dynamics and Self-Organization MPI for the Study of Religious and Ethnic Diversity MPI for Experimental Medicine

#### Greifswald

O Teilinstitut Greifswald des MPI für Plasmaphysik, Garching Greifswald sub-institute of the MPI for Plasma Physics, Garching

#### Halle an der Saale

- MPI f
  ür ethnologische Forschung
- MPI für Mikrostrukturphysik
   MPI for Social Anthropology
   MPI for Microstructure Physics

#### Hamburg

- MPI für Meteorologie
- MPI für ausländisches und internationales Privatrecht
- MPI für Struktur und Dynamik der Materie
   MPI for Meteorology
   MPI for Comparative and International Private Law

MPI for the Structure and Dynamics of Matter

#### Hannover | Hanover

O Teilinstitut Hannover des MPI für Gravitationsphysik, Potsdam Hanover sub-institute of the MPI for Gravitational Physics, Potsdam

#### Heidelberg

- MPI für Astronomie
- MPI für Kernphysik
- MPI f
  ür medizinische Forschung
- MPI für ausländisches öffentliches Recht und Völkerrecht
   MPI for Astronomy

MPI for Astronomy
MPI for Nuclear Physics
MPI for Medical Research
MPI for Comparative Public Law
and International Law

#### Jena

- MPI für Biogeochemie
- MPI für chemische Ökologie
- MPI für Ökonomik
   MPI for Biogeochemistry
   MPI for Chemical Ecology
   MPI of Economics

#### Kaiserslautern

O Teilinstitut des MPI für Softwaresysteme (s.a. Saarbrücken) Sub-institute of the MPI for Software Systems (see Saarbrücken)

#### Katlenburg-Lindau

MPI für Sonnensystemforschung
 MPI for Solar System Research

#### Köln | Cologne

- MPI für Biologie des Alterns
- MPI für Gesellschaftsforschung
- MPI für neurologische Forschung mit Klaus-Joachim-Zülch-Laboratorien der Max-Planck-Gesellschaft und der Medizin. Fakultät der Universität, Köln
- MPI für Pflanzenzüchtungsforschung MPI for Biology of Ageing MPI for the Study of Societies MPI for Neurological Research with the Klaus Joachim Zülch Laboratories of the Max Planck Society and the Medical Faculty of the University of Cologne MPI for Plant Breeding Research

#### Leipzig

- MPI f
  ür evolution
  äre Anthropologie
- MPI f\u00fcr Kognitions- und Neurowissenschaften
- MPI für Mathematik in den Naturwissenschaften
   MPI for Evolutionary Anthropology
   MPI for Human Cognitive and Brain Sciences

MPI for Mathematics in the Sciences

#### Magdeburg

 MPI für Dynamik komplexer technischer Systeme
 MPI for the Dynamics of Complex Technical Systems

#### Mainz

- MPI für Chemie (Außenstelle Manaus, Brasilien)
- MPI für Polymerforschung MPI for Chemistry (for branch see Manaus)
   MPI for Polymer Research

#### Marburg

MPI für terrestrische Mikrobiologie
 MPI for Terrestrial Microbiology

#### Martinsried b. München

Martinsried nr. Munich

- MPI für Biochemie
- MPI für Neurobiologie MPI of Biochemistry MPI of Neurobiology

#### Mülheim an der Ruhr

- Max-Planck-Institut für chemische Energiekonversion
- MPI für Kohlenforschung (rechtsfähige Stiftung)
   Max Planck Institute for Chemical Energy Conversion
   MPI of Coal Research (independent foundation)

#### München | Munich

- MPI für Immaterialgüter- und Wettbewerbsrecht
- MPI für Physik
- MPI für Psychiatrie
- MPI f
  ür Sozialrecht und Sozialpolitik
- MPI für Steuerrecht und Öffentliche
  Finanzen

MPI for Intellectual Property and Competition Law MPI for Physics MPI of Psychiatry MPI for Social Law and Social Policy MPI for Tax Law and Public Finance

#### Münster

 MPI für molekulare Biomedizin MPI for Molecular Biomedicine

#### Plön

MPI für Evolutionsbiologie
 MPI of Evolutionary Biology

#### Potsdam

- MPI für Gravitationsphysik (Teilinstitut s. Hannover)
- MPI f
   ür Kolloid- und Grenzfl
   ächenforschung
- MPI für molekulare Pflanzenphysiologie MPI for Gravitational Physics (for sub-institute see Hanover) MPI of Colloids and Interfaces MPI for Molecular Plant Physiology

#### Radolfzell

O Vogelwarte Radolfzell, Teilinstitut des MPI für Ornithologie, Seewiesen Radolfzell Ornithological Station, Sub-institute of the MPI for Ornithology, Seewiesen

#### Rostock

MPI f
 ür demografische Forschung
 MPI for Demographic Research

#### Saarbrücken

- MPI für Informatik
- O Teilinstitut des MPI für Softwaresysteme (s.a. Kaiserslautern) MPI for Computer Science Sub-institute of the MPI for Software Systems (see Kaiserslautern)

#### Seewiesen

 MPI für Ornithologie (Teilinstitut s. Radolfzell)
 MPI for Ornithology (for sub-institute see Radolfzell)

#### Stuttgart

- MPI für Festkörperforschung
- MPI für Intelligente Systeme
   MPI for Solid State Research
   MPI for Intelligent Systems

#### Tübingen

- MPI für Entwicklungsbiologie
- MPI f
  ür Intelligente Systeme
- MPI für biologische Kybernetik
- □ Friedrich-Miescher-Laboratorium für biologische Arbeitsgruppen in der MPG MPI for Developmental Biology MPI for Intelligent Systems MPI for Biological Cybernetics Friedrich Miescher Laboratory of the Max Planck Society

#### STANDORTE IM AUSLAND

#### **SITES ABROAD**

#### Jupiter, Florida / USA

 Max Planck Florida Institute for Neuroscience
 Max Planck Florida Institute for Neuroscience

#### Florenz, Italien

#### Florence, Italy

 Kunsthistorisches Institut in Florenz – MPI
 Kunsthistorisches Institut in Florenz – MPI

#### Luxemburg-Stadt, Luxemburg

#### **Luxembourg (City), Luxembourg**

 Max Planck Institute Luxembourg for International, European and Regulatory Procedural Law
 Max Planck Institute Luxembourg for International, European and Regulatory

#### Nijmegen, Niederlande

Procedural Law

#### Nijmegen, Netherlands

MPI für Psycholinguistik
 MPI for Psycholinguistics

#### Rom, Italien

#### Rome, Italy

Bibliotheca Hertziana –
 MPI für Kunstgeschichte
 Bibliotheca Hertziana –
 MPI for Art History

#### Manaus, Brasilien

#### Manaus, Brazil

O Außenstelle Manaus/Amazonas des MPI für Chemie, Mainz Branch of the MPI for Chemistry, Mainz